

Datum: 2018-10-18

Synpunkter eller förslag som du har:

Hej, läser i dagens DN att kommunen testar nyanställda och arbets sökande. Ni tänker antagligen på säkerhet och att skydda tredje part; t.ex. patienter och resenärer. Men det är fel tänkt. Kanske är det någon välvillig hälsovetare som tyckt att "tester vore bra". Förutom etiska problem; VAD gör kommunen med positiva, falsk positiva och framförallt svar om mediciner och droger som man inte har med att göra, så är det allvarliga brister i integritet. Var går gränsen; genetiska tester eller när slutade personen röka och hur stor är risken för att utveckla KOL om fem år, tio år, femton? Kvinnan som är idag frisk från bröstcancer, kan man våga anställa henne? Vad skulle ni vilja testa för och vad skulle ni avstå ifrån? Om ni tänker säkerhet är det kanske mer försvarbart att undersöka för neuropsykiatriska tillstånd. Forskning visar att bristande bemötande och kommunikation och avsaknad till förmåga till empati skadar långt fler än någon som sover med hjälp av Imovane. Eller som tagit bort båda brösterna pga cancer eller annan anledning.

Svar:

Hej!

Jag kan konstatera att debattartikeln i DN innehåller flera fel och felaktiga antaganden.

Det är korrekt att vi gör dessa tester för att skydda tredje part d.v.s. våra elever, vårdtagare, brukare och personal m.fl. Vi har drogtestat vid nyanställning sedan 2013 utifrån vår alkohol och drogpolicy som då beslutades politiskt.

Jag vill tydliggöra att det enbart är personer som är aktuella för en anställning som testas, det används inte som någon allmän scanning vid en första intervju. Inför att personerna gör drogtestet får de svara på vilka eventuella mediciner de äter och då givetvis har recept för, vi frågar inte efter orsaken till vad de äter den medicin eller tillskott de har utan enbart vad de äter för att kunna stämma av med utfallet.

Om testet genererar ett positivt test, och recept för detta inte finns, gör vi ytterligare test för att utesluta falskt positivt test, därefter om testet fortfarande är positivt skickas testerna för analys till karolinska.

Om en person testar positiv för illegala droger eller har drogklassade preparat i kroppen som de inte har recept för kommer vi inte anställa dessa och precis som jag tidigare nämnt är det för att skydda tredje part. Testerna förstörs därefter. Jag vill poängtera att det inte är chefen som gör detta test på sin kandidat. Ingen information kring vad personen eventuellt äter för medicin, tillskott eller har för sjukdom meddelas chefen utan enbart om personen testat positivt eller negativt på drogtestet.

Fortsättning på sida 2

Datum: 2018-10-18

Att drogtesta vid nyanställning är vanligt förekommande. Vi lägger ingen värdering i om en person har medicin för problem med insomning eller har haft cancer men som arbetsgivare behöver vi väga individens intressen gentemot vårt ansvar som kommun och arbetsgivare för att säkerställa en god och säker verksamhet för dem vi bedriver verksamhet för och våra medarbetare och då väger det sistnämnda tyngre.

Med vänlig hälsning
Johanna Spånér, HR-chef
Kommunledningsförvaltningen