



# Samordningsförbundet Värend

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

## **Delårsredovisning januari – augusti 2016**

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå  
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande  
process, som måste erövrats, etableras och ständigt  
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

<b>Innehåll</b>	<b>Sidan</b>
1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter	3
2. Organisation	3 – 5
3. Förvaltningsberättelse	5 - 11
4. Framtid	12
5. Ekonomi	12-14
- Resultaträkning	13
- Balansräkning	13
- Noter	14
6. Samordningsförbundet Värends årsredovisning undertecknas	15

## 1. Samordningsförbundets ändamål och uppgifter

Samordningsförbundet Varend bildades den 1 januari 2015 genom att Alvesta och Växjö samordningsförbund gick samman. Medlemmar är Försäkringskassan, Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen Alvesta, Tingsryds (fr.o.m. 1 juli 2016) och Växjö kommuner.

Förbundet är en fristående juridisk person med organisationsnummer 222000-2634 och verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210 ).

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsamlagen) är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målet är en fungerande och effektiv struktur där berörda myndigheter kan mötas och samverka på alla systemnivåer. Medel för att uppnå detta mål är bland annat finansiering av insatser för medborgare som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser. Ett annat medel är ett gemensamt lärande genom utbildningsinsatser till politiker, chefer och medarbetare som medverkar i samverkansarbetet.

Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan ska bidra till att finansiera, stödja och utveckla den tvärsektoriella samverkan

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Region Kronoberg står för 25 % och Alvesta, Tingsryd och Växjö kommuner står för 25 % tillsammans.

## 2. Organisation

Samordningsförbundet Varend leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen, vilken har reviderats i samband med att Tingsryds kommun blev medlem den 1 juli 2016. Förbundsstyrelsen består därefter av sex ledamöter och sex ersättare. Varje förbundsmedlem utser vardera en ledamot och en ersättare. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

### Styrelseledamöter 1 januari – 30 juni 2016

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Benny Johansson, Växjö kommun Ordförande	Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun
Olof Björkmarker, Region Kronoberg Vice ordförande	Mikael Johansson, Region Kronoberg
Maria Fransson, Försäkringskassan	Angelica Karlsson, Försäkringskassan
Daniel Warelus, Arbetsförmedlingen	Carina Brandstedt, Arbetsförmedlingen

## Styrelseledamöter 1 juli – 31 augusti 2016

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Benny Johansson, Växjö kommun Ordförande	Martin Edberg, Växjö kommun
Olof Björkmarker, Region Kronoberg Vice ordförande	Mikael Johansson, Region Kronoberg
Maria Fransson, Försäkringskassan	Angelica Karlsson, Försäkringskassan
Jennie Bloom Rudhe, Arbetsförmedlingen	Daniel Warelius, Arbetsförmedlingen
Sebastian Ohlsson, Alvesta kommun	Helen Gustavsson, Alvesta kommun
Magnus Carlberg, Tingsryds kommun	Cecilia Cato, Tingsryds kommun

### Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer  
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

### Revisorer

Enligt förbundsordningen utser Försäkringskassan en gemensam revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Kommunerna Alvesta, Tingsryd och Växjö samt Region Kronoberg utser en gemensam revisor.

Revisorer
Patrik Hansén, Deloitte AB (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)
Sölwe Franzén, Region Kronoberg (regionen och kommunerna)

### Förbundschef

Förbundschefen är samordningsförbundets verkställande tjänsteman och arbetar på uppdrag av förbundets styrelse, vilket innebär ansvar för ledning och utveckling av samordningsförbundet. Arbetsuppgifterna har både strategisk och operativ karaktär, vilket innebär flera olika roller såsom ledare, utvecklare och administratör.

Förbundschefen verkar som nätverksledare med ett samordningsansvar, vilket innebär att arbeta horisontellt och vertikalt, stödja beslutsfattande, förändringsarbete och förstå myndigheters system och kultur.

Utöver ovan arbetsuppgifter ska förbundschefen även fungera som arbetsledare, för personalen i den av förbundet finansierade basverksamheten – Finsamteamet (se vidare 3.4).

### 3. Förvaltningsberättelse

#### 3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för 2016 och har hela perioden haft fokus på att utveckla, utöka och bredda förbundets verksamhet.

Styrelsen har hållit tre planeringsdagar tillsammans med Utvecklingsgruppen, den 3 februari, den 26 maj och den 25 augusti. Vid dessa tillfällen har förbundets rollstruktur och innehåll i varje roll/funktion varit i fokus och förtydligats, kopplat till förbundets utvecklingsarbete.

Från och med 1 juli är Tingsryds kommun medlem i förbundet och av parterna fastställd, ny förbundsordning gäller från samma datum. Enligt denna består nu styrelsen av sex ordinarie ledamöter och sex ersättare, vilket innebär att varje medlemskommun har var sin ordinarie ledamot och ersättare.

Enligt verksamhetsplan för 2016 skulle 60 % av avsatta medel till målgruppsverksamhet i budget, under året användas till s.k. basverksamhet (i praktiken en minskning av antalet samordnare) och 40 % till processverksamhet. Förändring skapar lätt turbulens och det medförde att tidigare samordnare i basverksamheten, valde att från årsskiftet eller i början av 2016, återgå till arbete på vars och ens myndighet.

Rekrytering av nya samordnare påbörjades i december 2015, utifrån den handlingsplan styrelsen upprättade i början av månaden. Tre nya samordnare började sitt arbete inom förbundet, under perioden mars till maj 2016.

En nystart av basverksamheten, dvs. Finsamteamet har genomförts och ett förnyat rehabiliterings/deltagarprogram har arbetats fram. Det innehåller klargörande av samordnarrollen i förhållande till myndigheternas reguljära uppdrag, in- och utskrivningskriterier/rutiner, metoder och förhållningssätt, nytt informationsmaterial, mätinstrument för kvalitetsmål och innebörd av olika samverkansbegrepp m.m. Dock blev konsekvensen av ovan beskrivna personalbyten att deltagarverksamheten och därmed också arbetet med samverkansträffar, gick på sparlåga under årets första kvartal och man tappade minst ett kvartal av fungerande verksamhet.

Förbundet och verksamheten i Växjö flyttade i april till andra lokaler på Kungsgatan. I juni sade Alvesta kommun upp det hyresavtal förbundet där hade i andra hand lokalen på Lillsjögatan i Alvesta.

Styrelsen fattade i augusti beslut om att inte hyra egna lokaler utanför Växjö för basverksamhetens skull, utan gav förbundschefen i uppdrag att säkerställa tillgången till bokningsbar möteslokal, för möten med deltagare inom Finsamteamet, hos närliggande verksamheter i både Alvesta och Tingsryd. När arbetet i processer utvecklas mer och ska bedrivas **nära** parternas ordinarie verksamheter, är det inte motiverat att förbundet hyr egna lokaler på detta sätt i varje medlemskommun.

En av samordnarna i Finsamteamet har varit basplacerad i Alvesta, vilket innebär en hel del ensamarbete och vilket både är en säkerhets- och arbetsmiljöfråga. I samband med ovan, visade det

sig att det fanns möjlighet att från mitten av september, hyra ett rum till i direkt anslutning till nuvarande lokal i Växjö och därmed ha arbetsgruppen samlad.

Utvecklingen av processverksamheten inte kommit igång så snabbt, som det ursprungligen var tänkt, men från och med försommaren 2016 har den kommit igång.

#### ***I nuläget har följande tre processer startat:***

1. Förstudie om samverkansprocess för målgruppen – personer med Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller där misstanke om sådan finns
2. Process/motiverande insats för långtidssjukskrivna – Mitt val, samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
3. Process – Mötesplatser och information Växjö, samverkan mellan sex myndigheter för målgruppen nyanlända, i samband med att man får uppehållstillstånd i Sverige. Förutom Arbetsförmedlingen, Växjö kommun och Försäkringskassan samverkar även Migrationsverket, Skatteverket och Pensionsmyndigheten i denna process.

### **3.2 Styrelsen**

Styrelsen för Samordningsförbundet Varend har under perioden januari – augusti 2016, haft fyra ordinarie styrelsemöten och tre planeringsdagar tillsammans med Utvecklingsgruppen.

Presidiet deltog i januari i ordförandekonferens ordnad av NNS – Nationella Nätverket för Samordningsförbund.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen för samordningsförbund i mars, av en styrelseledamot och förbundschefen. Konferensen var 2016 förlagd till Eskilstuna.

Under årets första kvartal har förslag till ny förbundsordning arbetats fram, inför utvidgning av förbundet med Tingsryds kommun och den skickades i april för beslut, till alla sex förbundsmedlemmarna/ägarna.

### **3.3 Vision och Mål - 2016**

#### **Vision**

#### ***Ge människor möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje***

#### **Övergripande mål**

De ingående parternas samverkan skall stödjas och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en **unik** möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till eget arbete.

Målen är uppfyllda om förbundets ägare anser att samverkan är god, vilket kan följas upp genom enkäter alternativt intervjuer, inom exempelvis följande områden:

- ✓ Ge stöd och uppmuntran till idéer som kan formas till processer, där livsvillkoren för individen förbättras och där samverkan mellan myndigheterna fördjupas
- ✓ Skapa arenor och mötesplatser, som gynnar kunskapsöverföring och möjliggör nya constellationer att samverka i
- ✓ Ta vara på kunskaper och erfarenheter samt absorbera goda exempel, metoder och arbetssätt in i de ordinarie verksamheterna

### 3.3.1 Utveckling av strukturell samverkan

Uppbyggnaden av kontaktytor/samverkansarenor på olika systemnivåer mellan myndigheterna och deras verksamheter, är avgörande för att lyckas med samverkansarbetet inom ramen för Finsamlagen. Styrelsen avser att se över sådana kontaktytor/samverkansarenor under 2016 och påbörja arbetet med utveckling av desamma för att möjliggöra för alla medlemmar att vara aktiva i samverkansarbetet. I detta ingår att utforma en mer strategisk inriktning för samverkansarbetet och i de insatser/processer samordningsförbundet finansierar helt eller delvis, eller på annat sätt är delaktiga i.

#### **Måluppfyllelse:**

**Finsamstyrelsen** har hållit tre planeringsdagar tillsammans med Utvecklingsgruppen, 3 februari, 26 maj och 25 augusti. Vid dessa tillfällen har förbundets rollstruktur och innehåll i varje roll/funktion varit i fokus och förtydligats, kopplat till förbundets utvecklingsarbete. Därmed har förbundet påbörjat den strukturella utvecklingen av kontaktytor/samverkansarenor, på olika systemnivåer. Tre samverkansprocesser utifrån förbundets nya arbetssätt har startat (se punkt 3.1 – Viktiga händelser under perioden)

### 3.3.2 Samverkansträffar m.m.

Samverkansdagar, frukostmöten och dylikt för personalen inom medlemsorganisationerna, är viktiga och uppskattade samverkansarenor.

#### **Måluppfyllelse:**

Under våren 2016 har ingen större Samverkansträff hållits pga. att verksamheten gick på sparlåga (se 3.1 Viktiga händelser under perioden).

Finsamteamet har haft samverkansträffar med olika arbetsgrupper som man samarbetar med, t.ex. Vuxenhabiliteringen och Allmänpsykiatri, Region Kronoberg och förstärkt samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, samt ESF projektet Matchning Kronoberg. Samordnarna deltar också i Samverkansgrupp Rehab, vilken Framtid Kronoberg anordnar.

Den 8 september ordnas Öppet hus i förbundets nya lokaler i samband med att nystarten av Finsamteamet är genomförd, för berörd personal hos förbundets medlemmar, samt de företag som finns i företagshotellet på Kungsgatan,

Två större samverkansdagar kommer att hållas under hösten 2016. **Den 27 oktober** ordnas en sådan på Futurum konferens i Växjö med programinnehåll om förbundets nya arbetssätt, föreläsningar om Genus och sjukskrivning i Norden och egna erfarenheter av psykisk ohälsa och vägen tillbaka till arbetslivet.

**Den 9 november** genomförs Möjligheternas dag, en samverkansträff som samordningsförbundet och dess medlemmar, håller tillsammans med Handikapprörelsens Idé & Kunskapscentrum. Syftet är att visa på möjligheter för personer med olika funktionsnedsättningar och allmänheten och de som möter personer med funktionsnedsättning i sitt jobb är inbjudna.

### Samverkan med näringslivet

Utveckling av mer strukturell samverkan med näringslivet är ytterligare ett viktigt fokusområde att påbörja under 2016. Inom nuvarande målgruppsverksamhet sker samverkan i huvudsak med näringslivet/företag på individnivå, genom samordnarnas arbete med planering av arbetsträning/praktik för deltagare i verksamheten och fortlöpande samverka med arbetsgivarna, under denna process till att det eventuellt blir en anställning för den enskilde på företaget.

Flera andra förbund i landet, jobbar mer aktivt/strukturellt med näringslivet, på olika sätt för att Finsams målgrupper lättare ska få anställningar utifrån sina funktioner, vilket kan inspirera Samordningsförbundet Varend att hitta former för detta lokalt.

**Årets FINSAM – diplom (2015) till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet**  
**Samverkansmålet tilldelades Toftastrands Hotell & Konditori.** Utmärkelsen överlämnades i maj 2016 för andra gången, med motiveringen **”att man med ett stort engagemang, ett respektfullt bemötande och ett bra handledarskap, har skapat förutsättningar för att deltagare i Finsamverksamheten kan rusta sig inför återgång till förvärvsarbete”.**

### 3.3.3 Utveckling av samverkansprocesser

Under hösten 2015 blev inventeringen hos handläggare/behandlare på myndigheterna, om vilka samverkansproblem/behov man upplever i sitt dagliga arbete, som är förenliga med Finsamlagens syfte, klar. Styrelsen fattade i november beslut om att starta förstudier till processer, kring två av de mest angelägna samverkansbehov, som tydliggjorts i inventeringen.

- Förstudie om målgruppen – personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller där misstanke om detta finns
- Förstudie om utveckling av strukturell samverkan på organisatorisk nivå

Arbete i processer kräver att parterna på ett annat sätt tar mer ledningsansvar och driver verksamheterna nära ordinarie verksamheter, än man har/har haft i förbundets s.k. basverksamhet - Finsamteamet. Förändring tar dock ofta längre tid än man tror att genomföra. Processverksamheten kom därför inte igång så snabbt, som det ursprungligen var tänkt och eftersom förankringen hos parterna om att starta en förstudie om utveckling av strukturell samverkan, visade sig vara otillräcklig, avslutades det försöket i mars.

I nuläget har tre samverkansprocesser kommit igång och ytterligare processidéer kring angelägna målgrupper är under arbete.

1. Förstudie om samverkansprocess för målgruppen – personer med Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller där misstanke om sådan finns. Denna förstudie startade i juni och beräknas vara klar i november. Målet är att förstudien ska ge förslag på samverkansmodell som kan leda till att en samverkansprocess för målgruppen startas lokalt.
2. Process/motiverande insats för långtidssjukskrivna – Mitt Val Växjö, samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Viss pilotverksamhet genomfördes i juni och fullt ut startar denna process 1 september.
3. Process – Mötesplatser och information Växjö, samverkan mellan sex myndigheter för målgruppen nyanlända, i samband med att man får uppehållstillstånd i Sverige. Förutom Arbetsförmedlingen, Växjö kommun och Försäkringskassan samverkar även Migrationsverket, Skatteverket och Pensionsmyndigheten i denna process. Denna process startade också i juni.

### 3.4 Finsamteamet - Finsam Aktiviteter

**Finsam Aktiviteter** (s.k. basverksamheten), vilken utförs av **Finsamteamet**, kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. De båda tidigare förbunden, Alvesta och Växjö samordningsförbund har finansierat var sin form av basverksamhet, sedan förbunden startade målgruppsinsatser, 2008 respektive 2009. Samordnarna har sina anställningar hos någon av parterna, men arbetar i fristående lokaler, vilka i Växjö finns i anslutning till förbundets kansli. I Alvesta har denna verksamhet sedan 1 juli 2015 funnits i samma lokal som Alvesta kommuns arbetsmarknadsenhet.



Förändring skapar lätt turbulens och medförde att tidigare samordnare i basverksamheten, valde att från årsskiftet eller i början av 2016, återgå till arbete på vars och ens myndighet. (se 3.1 Viktiga händelser under perioden).

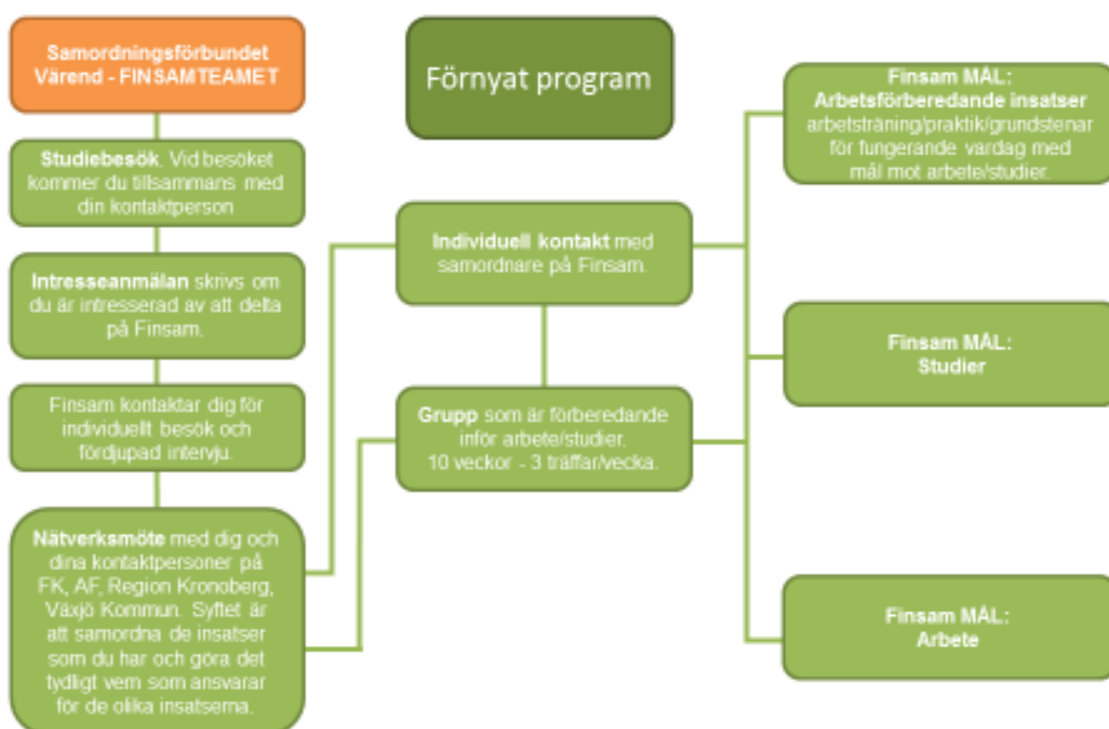
Rekrytering av nya samordnare påbörjades i december 2015, utifrån den handlingsplan styrelsen upprättade i början av månaden. Tre nya samordnare började sitt arbete inom förbundet, under perioden mars till maj 2016. **Ovan händelser fick konsekvensen att verksamheten tappade minst ett kvartal av fungerande verksamhet, dvs. den tid verksamheten stod utan personal och under introduktionstiden för den nya personalen.**

Från september 2016 är alla tre samordnarna basplacerade i Växjö och bokningsbar möteslokal för möten med deltagare inom Finsamteamet, hos närliggande verksamheter i både Alvesta och Tingsryd finns. Detta innebär också att säkerhets- och arbetsmiljöfrågan för samordnarna löst sig på ett bättre sätt än tidigare. (se 3.1 Viktiga händelser under perioden).

En nystart av basverksamheten, dvs. Finsamteamet har genomförts och ett förnyat deltagarprogram har arbetats fram. Det innehåller klagörande av samordnarrollen i förhållande till myndigheternas reguljära uppdrag, in- och utskrivningskriterier/rutiner, metoder och förhållningssätt, nytt informationsmaterial, mätinstrument för kvalitetsmål och innebörd av olika samverkansbegrepp m.m.

Ett syfte med förtydligandet av teamets uppdrag, är att fokusera mer på samordning av individens rehabilitering i tidigt skede och därmed korta tiden deltagaren är i denna kompletterande insats, samt bättre haka i parternas reguljära insatser.

Verksamheten består av både gruppverksamhet och individuellt stöd, båda delarna med syftet att rusta/ stärka sig både fysiskt, psykiskt och socialt och därmed öka sin arbets- och/eller studieförmåga.



## Målgrupp:

Personer...

- mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå egen försörjning
- som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver fördjupat stöd och mer samordning än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på arbetsmarknaden eller börja studera
- är aktuella på minst två av de samverkande myndigheterna
- är motiverade eller kan motiveras till den förändring som krävs för att uppnå egen försörjning
- har inte pågående missbruk

## Individmål

### Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att erbjuda kontinuerlig inskrivning i basverksamheten – Finsam Aktiviteter

### Resultatmål

- att inom två veckor från det att handläggare/behandlare tar kontakt, erbjuda ett första informationssamtal med individer, som är intresserade av verksamheten
- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 85 personer under 2016
- att minst 40 % ska gå vidare till arbete (med eller utan subvention) eller studier, eller är aktivt arbetssökande efter insatsen
- att 30 % kan gå vidare till annan rehabiliteringsinsats efter avslutad insats, t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i fortsatt samverkan
- att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen

## 3.5 Finsamteamet – verksamhet och resultat/måluppfyllelse 2016

### Inflöde av deltagare till Finsamteamet

I samband med nystarten av den rehabiliteringsverksamhet Finsamteamet bedriver har också nya- och utskrivningskriterier/rutiner utformats, vilket innebär att remittenten och individen först kommer på ett studiebesök/informationsmöte. Därefter gör man en intresseanmälan till verksamheten (se bild sid. 12). **Under perioden januari – augusti 2016 har 43 studiebesök genomförts.**

1. Mål – **att inom två veckor från det att handläggare/behandlare tar kontakt, erbjuda ett första informationssamtal med individer, som är intresserade av verksamheten** - är uppfyllt.

Kommentar: Under perioden Finsamteamet stod utan samordnare, skötte förbundschefen dessa informationssamtal/studiebesök och bedömningen är att målet kommer att uppfyllas.

2. Mål - **att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 85 personer under 2016**

Kommentar: Under perioden 1 januari till och med 31 augusti, har Finsamteamet arbetat med **63 personer** (varav 31 avslutade och 32 pågående) och bedömningen är att målet kommer att uppfyllas.

3. Mål - **att minst 40 % ska gå vidare till arbete (med eller utan subvention) eller studier, eller är aktivt arbetssökande efter insatsen**

Kommentar: Av hittills 31 avslutade personer har 7 (23 %) personer avslutats enligt detta mål. Bedömningen är att det är osäkert om målet på 40 % kommer att uppfyllas.

4. Mål - **att 30 % kan gå vidare till annan rehabiliteringsinsats efter avslutad insats, t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i fortsatt samverkan**

Kommentar: Av hittills 31 avslutade personer har 19 personer (62 %) avslutats enligt detta mål. 17 st. av dessa avslutades från verksamheten under januari 2016, i samband med att tidigare samordnare slutade och bedömningen är några av dessa personer avslutades förtidigt i processen pga. att man inte ville byta samordnare. Om de fortsatt sin rehabiliteringsprocess inom insatsen, hade troligtvis fler av dem istället nått mål nr. 3. Bedömningen är att andelen personer som avslutas enligt detta mål kommer att minska och ligga närmare 30 % vid årsskiftet.

5. Mål - **att 80 % av deltagarna vid avslut ska uppleva en positiv förändring i vardagen**

Kommentar: Finsamteamet har i tidigare beskriven nystart av verksamheten, tagit fram verktyg för att mäta mål 5. Från augusti 2016 görs denna mätning. Bedömningen är att det är osäkert om mål 5 kommer att uppfyllas eftersom sättet att mäta är helt nytt.

Anledning till avslut 31 personer – 31/8	Antal	Kommentar
1. Utskrivning (*fördelning se under tabellen)	7 = 23 %	Arbete, studier eller aktivt arbetssökande, dvs. "kan ta erbjudet jobb i morgon"
2. Utskrivning fortsatt rehabilitering	19 = 62 %	Går vidare till annan rehabiliteringsinsats t.ex. fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetssamverkan eller i annan fortsatt samverkan
3. Flyttat	1 = 3 %	Flyttat till annan kommun
4. Föräldraledighet	1 = 3 %	Avslutar pga. av graviditet eller föräldraledighet
5. Utskrivning pga. försämrad hälsa/sjukdom	2 = 6 %	Försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är i dagsläget inte aktuellt
6. Medgivande återtaget	0 = 0 %	Återtagit sitt samtycke och medger inte fortsatt registrering av personuppgifter i SUS
7. Utskrivning utan mätning	1 = 3 %	Anledningen till att deltagaren avbryter insatsen går inte att registrera som försörjning eller sysselsättning t.ex. blir omhändertagen

\*Arbete – 4 st, studier – 2 st, arbetssökande – 1 st.

#### **4. Framtid**

Samordningsförbundet Värend har nu på allvar kommit igång med sitt utvecklingsarbete och en viktig grund för detta är det konkreta arbete, som gjorts under perioden med förbundets rollstruktur.

De samverkansprocesser som hittills kommit igång och nystarten av Finsamteamet och dess förnyade program är en del av förbundets utvecklingsarbete och fokus kommer fortsatt att vara på utveckling av fler samverkansprocesser.

Vid den senaste gemensamma (Finsamstyrelsen och Utvecklingsgruppen)planerings/startegidagen i augusti utformades verksamhetsidéer och riktlinjer för förbundets verksamhet 2017 och nästkommande år.

Region Kronoberg har tagit på sig uppgiften att i början av 2017 kalla till Ägarsamråd för länets två samordningsförbund.

#### **5. Ekonomi**

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för ledning och administration och för målgruppsverksamheter.

Det samlade egna kapitalet från tidigare år uppgick 2015-12-31 till 1 143 tkr. Det samlade överskottet 1 143 tkr överfördes till budgetåret 2016.

Ovanstående överskott ger tillsammans med parternas insatser för 2016 på 4 915 tkr, en årsbudget på 6 058 tkr.

Fram till den 31 augusti 2016 har 1 848 tkr av årets budget på 6 058 tkr, förbrukats. I bokslutet 2015 reserverades 800 tkr för de två beslutade förstudierna som då planerades starta vid årsskiftet 2016 (sid. 11, 3.3.3 Utveckling av samverkansprocesser). De medel som förbrukats/förbrukas avräknas löpande mot de reserverade medlen.

I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

Med anledning av samordningsförbundens nationellt sett stora överskott, som ej utnyttjats, har Nationella rådet lämnat rekommendationer om nivån på förbundens egna kapital. För samordningsförbund med insatser upp till 7 mkr bör eget kapital uppgå till maximalt 20 % av insatsen. För Samordningsförbundet Värend innebär detta ett eget kapital på maximalt 983 tkr.

#### **Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning, RKR.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för årsbokslutet 31 augusti 2016.

Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges. Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed. Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.

**Delårsbokslut 2016-08-31**  
**RESULTATRÄKNING, TKR**

	<b>Not</b>	<b>Delårsbokslut</b> <b>2016-08-31</b>
Verksamhetens intäkter	1	3 256
Verksamhetens kostnader	2	<u>1 848</u>
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>1 408</b>
Finansiella intäkter		0
Finansiella kostnader		<u>0</u>
<b>Summa finansiella intäkter och kostnader</b>		<b><u>0</u></b>
		<b>1 408</b>

**BALANSRÄKNING, TKR**  
**Tillgångar**

**2016-08-31**

**Omsättningstillgångar**

Kortfristiga fordringar	3	139
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	442
Kassa och bank	5	<u>3 580</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 161</b>

**Summa tillgångar**

**4 161**

**Eget kapital och skulder**

**Eget kapital**

Ingående eget kapital		1 143
Periodens resultat		<u>1 408</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 551</b>

**Kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder		211
Övriga skulder		27
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>1 372</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 610</b>

**Summa eget kapital och skulder**

**4 161**

## NOTER

<b>Not 1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>Tkr</b>
	Insats från Försäkringskassan	815
	Insats från Arbetsförmedlingen	815
	Insats från Region Kronoberg	807
	Insats från Växjö kommun	667
	Insats från Alvesta kommun	140
	<u>Insats från Tingsryds kommun</u>	<u>12</u>
	<b>Summa</b>	<b>3 256</b>
<b>Not 2</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>	
	Ledning och administration	614
	Finsamteamet	1 154
	<u>Process Mötesplats information Växjö</u>	<u>80</u>
	<b>Summa</b>	<b>1 848</b>
<b>Not 3</b>	<b>Kortfristiga fordringar</b>	
	Fordran Växjö kommun	100
	<u>Momsfordran staten</u>	<u>39</u>
	<b>Summa</b>	<b>139</b>
<b>Not 4</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	
	Upplupna insatser huvudmännen	416
	<u>Förutbetalda kostnader</u>	<u>26</u>
	<b>Summa</b>	<b>442</b>
<b>Not 5</b>	<b>Kassa och bank</b>	
	Kassa	0
	<u>Bankkonton Swedbank</u>	<u>3 580</u>
	<b>Summa</b>	<b>3 580</b>
<b>Not 6</b>	<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	
	Förutbetalda insatser huvudmännen	210
	Upplupna kostnader	575
	Upplupna kostnader Mötesplats	80
	<u>Upplupna kostnader processmedel</u>	<u>507</u>
	<b>Summa</b>	<b>1 372</b>

.

**Växjö den 13 oktober 2016**

---

Benny Johansson  
Ordförande  
Växjö kommun

---

Olof Björkmarker  
Vice ordförande  
Region Kronoberg

---

Jennie Bloom Rudhe  
Arbetsförmedlingen

---

Maria Fransson  
Försäkringskassan

---

Sebastian Ohlsson  
Alvesta kommun

---

Magnus Carlberg  
Tingsryds kommun