



2016

ÖSTERS IF PLAN 2020



Innehåll:

Öster IF inkl bolagen

Verksamhetsplan 2016-2020

Öster i Samhället

Akademi & skola

Östers IFs huvudstyrelse

2016-01-01



Östers IF

Vision





Östers IF skall med i huvudsak regionala resurser bli svenska mästare.

Visionen innebär att Östers IF ska sträva efter att vara långsiktigt starka nationellt och ledande inom både organisation och sport och därmed under perioden etablera oss som ett stabilt Allsvenskt lag.

Övergripande verksamhetsplan 2016-2020



Att vara ett etablerat och stabilt allsvenskt lag innebär att vi har som målsättning att placera oss på övre halvan av Allsvenskan med hjälp av våra fyra fotbollsben. **Elit, Akademi, Öster i samhället** och **Arenan**.

-  Östers IF sportsliga organisationen skall vara en bland de främsta i landet inom elitfotboll.
-  Östers IF har en ställning som en av de allra främsta föreningarna i landet när det gäller spelarutveckling (se vår akademiplan).
-  Föreningen ska under perioden utveckla ett större samhällsansvar inom ramen för CSR-arbetet Öster i Samhället© (se bilaga Öster i Samhället).
-  Förutsättningar för spel på högsta nivå kräver arena och träningsfaciliteter av högsta klass. Utveckling av anläggningens alla möjligheter optimeras fortlöpande under perioden.

VÄRDERINGAR

Grundläggande värderingar

Östers IF är en elitförening med en verksamhet som kontinuerligt tar fram elitspelare samtidigt som vi jobbar med breddverksamhet. För att våra mål skall infrias fullt ut så finns det värderingar som är absoluta grundstenar i Östers verksamhet och som gäller för alla som på ett eller annat sätt är engagerade i föreningen eller företag som ägs av föreningen.

- Östers IF har en viktig roll som utbildare av ungdomar där den samlade verksamheten ska grundutbilda fotbollsspelare och samtidigt stödja utvecklingen av barn och ungdomar till ansvarstagande och positiva människor.
- I Östers IF visar vi respekt för var och ens personlighet. Vi ska reagera kraftfullt mot varje form av mobbning, rasism, könsdiskriminering. Alla i föreningen ska behandla varandra och motståndare med respekt (se handlingsplan mot kränkande behandling).
- Professionalism, etik och moral är något vi alltid skall eftersträva. I vår verksamhet ska vi alla gemensamt sträva efter en positiv atmosfär, där alla får möjlighet att utvecklas maximalt, för att föreningen ska nå bästa möjliga resultat.
- Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika möjligheter att medverka (se jämställdhetsplan).
- Öster i samhället© är en viktig del av Östers IFs värderingsgrunder (se Öster i samhället).

MÅL

Sport för perioden 2016-2020

Målet är alltid att konsekvent arbeta för att bli bättre än föregående år. Detta mäts inte enbart i tabelläget utan även i prestation, organisation, inställning och andra humana värden.

- A-lag herr – skall etablera sig i Allsvenskan.
- Kontinuerligt slussa in kvalificerade spelare från U19 till A-truppen Herrar.
- Elitverksamheten inom äldre ungdom (U21, U19 och U17) skall bedrivas med fokus på bästa tänkbara utveckling för spelarna (för 2016 finns inget U21-lag, då spel i U21 serie kräver att A-laget spelar i Superettan eller Allsvenskan för att få delta).
- Största delen av spelarna i U17 truppen skall komma fram genom vår ungdomsverksamhet.
- Skapa ett tydligare och närmare samarbete med regionens övriga fotbollsklubbar. ”Fotboll Kronoberg”.

Ekonomi för perioden 2016-2020

Målet är att Östers IF ekonomi alltid är i balans oavsett tabelläge.

- Föreningens ekonomi och soliditet skall utvecklas och får aldrig äventyras.
Att behålla elitlicensen vilket i sin tur förutsätter stort kostnadsmedvetande hos alla i föreningen.
- Att öka intäkterna från samarbetspartners i takt med att Österlagen avancerar i seriesystemet (se marknadsplan).
- Att skapa alternativa intäkter genom CSR arbetet (Öster i Samhället), Öster Arena AB, Tipshallen, Cuper, Fotbollsskolor, Konferenser och Restaurang (se marknadsplan).
- Antalet medlemmar ska under perioden kontinuerligt öka för att uppgå till minst 3000 under 2016 och med ambitionen att nå 5000 till år 2020 (se marknadsplan).
- Att skapa ekonomiska synergieffekter genom att kombinera idrottsevenemang med Myresjöhus Arenas faciliteter (helhetslösningar).
- Att utveckla och arbeta för att våra spelare blir attraktiva i en förlängning utanför Östers IF.
- Att föreningens samverkan med Öster Support AB eller andra parter, präglas av kunnande och engagemang.

Övrigt för perioden 2016-2020

- Att bli fler goda österambassadörer för att stärka föreningens identitet och image som attraherar unga supportrar genom att skapa en identitet och image som de kan känna sig stolta över. Den goda föreningen för de många människorna för att ytterligare stärka samhörigheten med alla supportrar och medlemmar.
- Att samarbetspartners och sponsorer, såväl nuvarande som potentiella, bearbetas personligt med erbjudande som kan anpassas till enskilda behov och önskemål. All kundbearbetning ska kännetecknas av långsiktighet där partners så mycket som möjligt ser värdet i att vara med och stötta föreningens utveckling gällande fotboll, men också det arbete som läggs ner på olika samhällsprojekt.
- Att främja och utveckla ett gott samarbete med supporterklubben East Front. En supporterklubb med ett positivt och helhjärtat uppträdande är en imageskapare för föreningen.
- Att utveckla och vårda ett naturligt samarbete med föreningar i närheten. Alliansen samt "Fotboll Kronoberg".
- Att Östers IF ska vara en professionell och ideellt präglad förening i alla avseenden.
- Verksamheten skall i sina olika funktioner svara mot de krav som ställs från Svenska Fotbollförbundet samt föreningen Svensk Elitfotboll.
- Inför varje nytt verksamhetsår ska organisation och arbetssätt utvärderas och eventuellt revideras. Ansvarsfördelningen ska vara tydlig (se leverans- organisationsplan).
- Att attrahera fler nya volontärer som tillsammans med gamla bygger en positiv framtid tillsammans.
- Skapa mer öppenhet och kommunikation både internt och externt. Förbättra tekniken. Att modernisera verktygen ut till både medlemmar och samarbetspartners (se kommunikationsstrategi).

STRATEGIER – Fotbollsmässigt - kort – och långsiktiga mål

- Utveckling av ungdomsverksamheten vilket är avgörande för föreningens långsiktiga överlevnad. En satsning på ledarutbildning i alla led med en gemensam målsättning – Att få fram bättre spelare.
- För att säkerställa detta krävs att Östers IF även erbjuder ledar- och tränarutbildning för hela regionens fotbollsföreningar som kontinuerligt följs upp och utvärderas (se akademiöversikt "Kronobergs fotbollen").
- Ungdomsverksamheten förväntas utveckla ungdomar till elitspelare och se till att föreningen i hög grad försörjer sig på spelare från egna led och närområdet (Småland/Blekinge/norra Skåne). Detta utesluter inte att spelare och talanger värvas från annat håll och som skolas in och utvecklas i Östers Akademi.
- Östers IF ska aktivt söka samarbete med föreningar i Småland/Blekinge/norra Skåne. Det betyder att övergångar mellan föreningar i båda riktningarna ska ske med respekt och vara till ömsesidig nytta och syfta till långvarigt samarbete.
- Aktiv scoutingverksamhet från Östers sport-grupp av talangfulla yngre spelare som senare vidareutvecklas professionellt i Östers fotbollsakademi. Arbeta parallellt med gymnasieskolan (med förlängning till universitetet) för att locka de bästa talangerna i fotbollssverige att välja Växjö som utbildningsort.
- Ta ansvar för lokala fotbollsgymnasiers träning och placering av lovande spelare i lämpligaste fotbollsmässiga miljö.
- Samarbete med Linnéuniversitetet både när det gäller att underlätta för den som vill studera och genom att ta tillvara på de möjligheter i form av de tränings- och testmöjligheter som universitetet erbjuder. Ett utökat samarbete med CSM (Coaching and Sportsmanagement) på alla plan i föreningen.

Denna reviderade, övergripande verksamhetsplan (2016 – 2020) är antagen av Östers IFs styrelse 2015-10-28 och grundar sig i planen 2015– 2020 som antogs av styrelsen 2014 12 12.

DOKUMENTHÄNVISNING där mer information kan inhämtas.
Relevanta behörigheter fordras.

Handbok Östers IF – (Behörighet Verksamhetschef)

Övergripande information:

Övergripande verksamhetsplan 2016 -2020
Organisationsplan Östers IF
Affärs-och marknadsplan för hela koncernen
Budget
Öster i Samhället
Integrationspolicy

Fotbollsverksamheten:

Plan 2020 delmoment
Elitverksamhet
Akademi/Ungdom/Cuper
Certifieringsdokument inkl. verksamhetsplan
Alliansen
Fotboll Kronoberg inkl. ”akademi fotboll i regionen”

Fastighet Arena

Rutin för drift och skötsel
Rutin och plan för konferens
Rutin matcher och event
Marknadsplan event
Miljöpolicy
Hyresavtal

Personal

Arbetsmiljö SAM
Jämställdhets plan
Krishanterings plan
ANDTS policy
Handlingsplan för kränkande behandling
Rutin för medarbetarsamtal
Lönerevisioner
Års hjul - planering styrelsemöten – arbetsmöten – medlemsmöten - årsmöte

(Denna förteckning kompletteras efterhand som nya rutiner och planer skapas).

2015 10 28

MF