

# Hållbarhetsredovisning 2017

*Denna hållbarhetsredovisning sammanfattar Videums hållbarhetsarbete för 2017. Videum har sedan länge arbetat med hållbarhetsfrågor som miljö, sociala förhållanden och ekonomi i balans. För att hållbarhetsarbetet ska få effekt är det viktigt att Videum fokuserar på och hanterar de områden där påverkan är som störst. Det görs genom att identifiera intressenternas hållbarhetsfrågor och sedan utifrån dem arbeta målmedvetet och strategiskt för att bidra till en hållbar utveckling.*

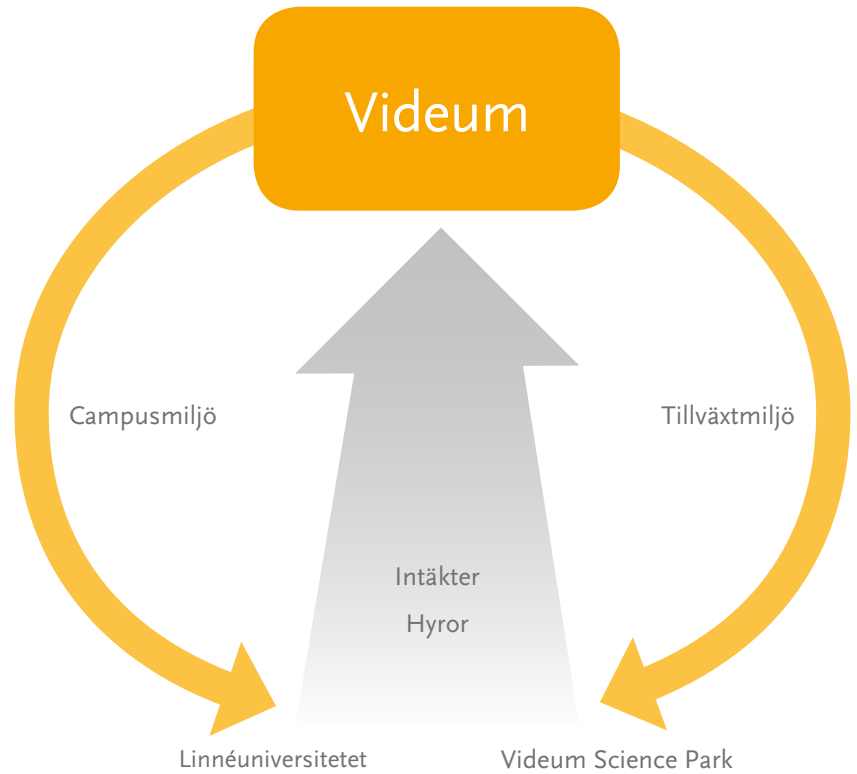


Epic är till för undervisning, forskning och utveckling inom teknik och industri.



## Affärsmodell och värdekedja

Videum AB är ett utvecklingsbolag, en science park och ett fastighetsbolag i teknisk framkant. Bolagets vision är att göra campus till en kreativ miljö för samverkan mellan kunskapsföretag och Linnéuniversitetet och vi gör det under devisen *Idéer föds där människor möts*. Här intill illustreras bolagets affärsmodell med fokus på Linnéuniversitetet och hyresgästerna i Videum Science Park samt bolagets värdekedja. Tillsammans arbetar vi för att skapa regionens främsta miljö för kunskaps- och tillväxtföretag.

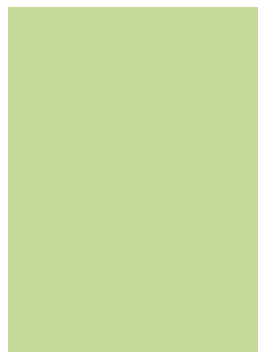


Affärsmodell

*Idéer föds där människor möts*



Värdekedja



## Identifiering av intressenter

I centrum för affärsmodellen och värdekedjan står Videums intressenter. Det är intressenternas förväntan och krav på Videum som styr bolagets verksamhet och därmed vilka hållbarhetsfrågor som ska stå i fokus. För att veta vad som skapar hållbart värde har intressenterna identifierats nedan. I samband med varje identifierad intressent nämns i vilka sammanhang Videum möter denne samt vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga för respektive intressent.

Bolagsstämman är ägarnas direkta mötesplats för ägardialog. Bolagets **ÄGARE** är dessutom representerade genom dess styrelse.

Hållbarhetsfrågor: god och långsiktigt stabil ekonomi, långsiktigt underhålla och utveckla fastigheter samt efterlevnad av styrdokument som policys, planer och riktlinjer.

Utöver bokade kundmöten uppstår dagligen naturliga möten då vi på Videum verkar i samma miljö som våra **HYRESGÄSTER**. Vi möts i fikarummen, i receptionen samt vid olika event.

Hållbarhetsfrågor: god inom- och utomhusmiljö, närhet till källsorteringskärl, gröna hyresavtal, energi-effektiva hus, kundnöjdhetsindex (NKI), el-cyklar för utlåning och laddpark för elbilar.



Videums företagservice står beredd att hjälpa våra **KONFERENSGÄSTER** att skraddarsy mötet efter deras önskemål. Genom **miljön, tekniken och den personliga servicen** vill Videum stimulera till kreativa och effektiva möten. Kontakt med konferensgäster sker vid bokning och under konferenser/möten.

Hållbarhetsfrågor: utvecklande konferensmiljö där både teknik och förtäring är hållbar.

**STYRELSE** och verkställande ledning möts i samband med styrelsemöten, presidiummöte, eventmedverkan samt i samband med den mer vardagliga dialogen mellan ledning och styrelserepresentanter. Förutom möten tar styrelsemedlemmarna del av bolagets information/kommunikation via hemsida och elektroniska nyhetsbrev.

Hållbarhetsfrågor: miljöklassade byggnader, god och långsiktigt stabil ekonomi samt intern kontroll.

**MEDARBETARNA** möts i det dagliga arbetet vid möten för gemensamma projekt, gemensamma fikastunder samt personal- och avdelningsmöten.

Hållbarhetsfrågor: hälsa, trivsel, kompetensutveckling och säkerhet för medarbetarna.

Dialog med **LEVERANTÖRER/ENTREPRENÖRER** sker dels vid upphandlingsförfarandet och dels vid avtalsförhandlingar men även i det dagliga mötet.

Hållbarhetsfrågor: Det är viktigt att leverantörer och entreprenörer följer de krav Videum har när det gäller material, kvalitet och arbetsmiljö.



I februari togs första spadtaget för en utbyggnad av Polishögskolan.



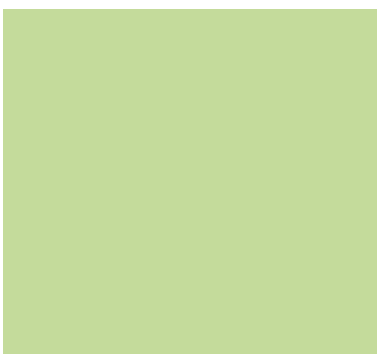
## Väsentlighetsanalys

Av väsentlighetsanalysen framgår det vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för Videums intressenter i förhållande till hur viktiga dessa frågor är för bolaget. Utifrån resultatet i väsentlighetsanalysen beskrivs hur hållbarhetsarbetet bedrivs inom områdena *Personal och sociala förhållanden*, *Miljö*, *Respekt för mänskliga rättigheter* och *Motverkande av korruption*.

- 1 Inomhusmiljö
- 2 Miljöklassade/energieffektiva byggnader
- 3 Aktiviteter
- 4 Nöjda medarbetare
- 5 Källsortering
- 6 Trygghet/säkerhet
- 7 Gröna hyresavtal



Värderingen i väsentlighetsanalysen bygger på antaganden utifrån "mötet" med intressenten.



## Personal och sociala förhållanden

Videum arbetar i linje med Växjö kommunkoncerns värdegrund, vilket innebär att Videum vill vara en arbetsplats med god arbetsmiljö, positiv inställning gentemot mångfald, fri från diskriminering och främja likabehandling. En bra arbetsmiljö handlar om att vara en riskfri arbetsplats, men också om att alla medarbetare ska trivas och utvecklas i sitt arbete. Ett öppet klimat och en öppen dialog med samtliga medarbetare skapar förutsättningar för god hälsa och arbetsglädje.

Videum hade vid årets slut 20 (19) årsarbetare.

Inga pensionsavgångar har ägt rum under 2017. De pensionsavgångar som är aktuella för Videum i en närtid (5 år) är en person.

En del i att få personalen att trivas och känna delaktighet är att ge möjlighet att påverka arbetsplatsen. På Videum ges arbetstagarna möjlighet att delta i arbetsgrupper där förslag arbetas fram för exempelvis arbetsplatsens utformning. Personalen ges även ibland möjlighet att arbeta på distans vilket bygger på frihet under ansvar. För att öka sammanhållning och trivsel anordnas aktiviteter som exempelvis träning, hälsofrämjande teoripass och samarbetskrävande övningar vilka planeras av

**1,26%** aktivitetsgruppen som består av representanter från alla avdelningar. Arbetet kring trivsel och gemenskap tror vi är en bidragande orsak till den låga sjukfrånvaron som ligger på **1,26 %** under 2017. Frisknärvaron har under året varit **43 %**, vilket betyder att 43 % av medarbetarna inte har haft någon sjukdag under året.

Videum ser årligen över sina tjänster enligt BAS (arbetsplatsvärdering). Dels ser bolaget över vad som krävs av respektive tjänst och dels ser bolaget över hur lönesättningen ser ut i förhållande till dessa kriterier. 2017 gjordes översynen tillsammans med expertis som samtidigt genomförde en fortbildning för några av våra medarbetare.

Bolaget har en positiv och generös inställning till kompetensutveckling. Under 2017 har Videums medarbetare deltagit i olika kompetensutvecklingsaktiviteter. Förutom specialistinriktade utbildningar har det även handlat om föreläsningar och kurser. Information, instruktion samt utbildning i skydds- och arbetsmiljöfrågor har varit föremål för punktinsatser. Dessutom förebygger Videum förslitningsskador, olyckor och andra arbetsrelaterade sjukdomar med hjälp av bra verktyg, maskinell utrustning och andra hjälpmedel. Vart tredje år ge-



nomför bolaget en allomfattande HLR-utbildning och brandsläcksövning med all personal. Bland Videums medarbetare finns bland annat en utbildad brandman som har extra kontroll på de brandskyddsrelaterade ärendena.

Videum ser jämställdhet på arbetsplatsen som något viktigt, dock finns det en brist i representationen av kvinnor på ledande positioner inom bolaget. 2017-12-31 var könsfördelningen på bolaget **57 % kvinnor och 43 % män** vilket får bedömas som i nivå med målsättningen.



Följande insatser har Videum genomfört i arbetet att skapa en arbetsplats präglad av jämställdhet och mångfald:

-Mångfalds-certifierade enligt EVOLVE 2014 och re-certifierade 2017.



-Utbildning diskriminering och incidenthantering.

-Arbete med Växjö kommunkoncerns gemensamma värdegrund och Videums egna värdeord.

-Deltagande i Växjö kommunkoncerns gemensamma **"TEMPERATURMÄTARE"**\* som mäter medarbetarnas arbets-situation och trivsel.

- För rekryteringsprocessen finns fastställda rutiner för att säkerställa att det blir en diskrimineringsfri process.

-#Metoo har resulterat i att Videum har belyst detta ytterligare genom att tydliggöra befintliga riktlinjer för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Videum fortsätter att hålla en hög andel praktikanter från olika utbildningsnivåer i förhållande till antalet anställda på bolaget. Videum har under 2017 haft 13 praktikanter som kommit från både KY-utbildning och universitet. Beträffande Växjö kommuns eget praktikmål på 5 % av bolagets anställda, har Videum tagit emot 1 praktikant vilket är i linje med målet. Totalt har 6 kvinnor och 7 män haft sin praktik på Videum.

100% svarsfrekvens

#### Vår värdegrund

- Vi möter alla med respekt
- Vi kan jobbet
- Vi gör verksamheten bättre
- Vi skapar en hållbar framtid

#### Våra värdeord

- möten
- energi
- kunskap



Polishögskolans nya lokaler innehåller såväl övningsmiljöer som kontor.



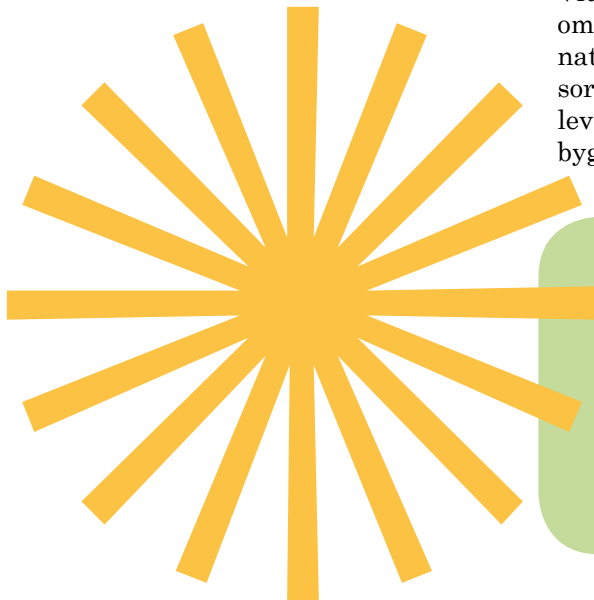
## Miljö

Videum är en del av Växjö – Europas Grönaste Stad och ska arbeta långsiktigt för att minimera verksamhetens miljöpåverkan och därmed bidra till en hållbar utveckling av samhället.

Miljöarbetet innebär att vi förvaltar och utvecklar våra lokaler för en sund inomhusmiljö och en god utomhusmiljö och att Videum minimerar sin klimatpåverkan.

Under 2017 har arbetet med att bygga om ventilationen i våra fastigheter fortsatt, vilket ger en betydande positiv inverkan på inomhusmiljön för våra hyresgäster samt minskad klimatpåverkan.

**SOLCELLSANLÄGGNING** har installerats på en av våra byggnader. På del av denna byggnad har det även gjorts tilläggsisolering samt fönsterbyte.



Tre stora byggprojekt påbörjades under 2017, tillbyggnad av Hus O samt nybyggnation av Epic och Charlie. Hus O byggs enligt miljöklassning guld och de andra två byggnaderna enligt miljöklassning silver.

Som en energibesparande åtgärd har byte av utvändigt stolpbelysning till LED med nattsänkning fortsatt under 2017.

Byte av allmänbelysning till LED har genomförts i två av bolagets byggnader.

Videum källsorterar sedan flera år tillbaka. Videum tillhandahåller en nära och enkel **SORTERING** för våra hyresgäster. Vid ny- och ombyggnationer sorterar och deponerar även leverantörer/entreprenörer byggmaterial.



Videum levererar aktiviteter/ event med hållbar förtäring. Alla livsmedel som Videum förbrukar ska i möjligaste mån följa uppställda hållbarhetskrav.

För våra hyresgäster finns det möjlighet att skriva grönt hyresavtal. **ETT GRÖNT AVTAL** är ett avtal som klargör vad fastighetsägare och hyresgäst ska göra för att minimera klimatpåverkan. Minskad energianvändning, bättre avfallshantering och bra materialval ur miljösynpunkt. För att säkerställa detta ska det ske en årlig uppföljning. Videum har i dagsläget ett påskrivet grönt hyresavtal.

Videum är sedan 2010 miljödiplomerade enligt Svensk miljöbas.

Då det finns en ökad otrygghet i samhället har Videum under året påbörjat arbetet med att ytterligare öka tryggheten och säkerheten på området. Videum ser nu över skalskyddet.

Trygghetsvandring genomförs årligen inom Videums område efter initiativ av studentkåren,

### DETTA HAR VI SPARAT VID VÅR SORTERING:

Kontorspapper – motsvarande 57 träd

Wellpapp – motsvarande 42 träd

Plastförpackningar – motsvarande 461 liter olja

Färgat och ofärgat glas – motsvarande 1 631 nya förpackningar

Metall – motsvarande 64 cyklar

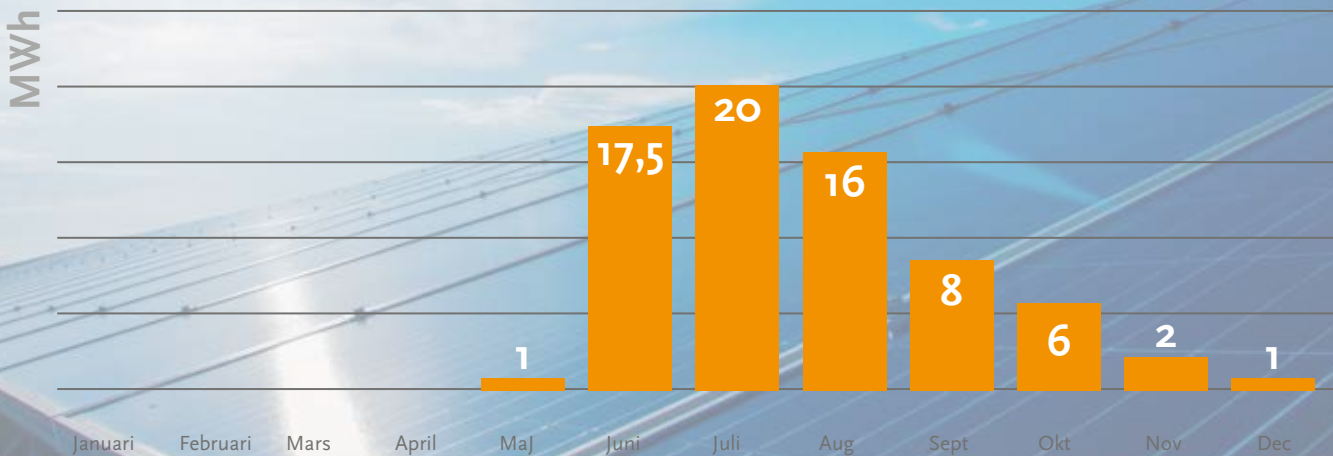


*Idéer föds där människor möts är Videums devis och vad är ett bättre tillfälle att lära känna andra hyresgäster än under festliga och sociala sammanhang, som här under årets sommarfest som hade familjetema.*



# 71,5 MWh

Producerad el från solcellsanläggningen



Linnéstudenterna. Syftet är att upptäcka och åtgärda de platser som kan upplevas som otrygga.

Parkeringssituationen har under året varit ansträngd då flera parkeringsplatser tagits i anspråk för nybyggnation. Delar av dessa kommer kunna tas i bruk vid färdigställande av byggnader samt att utökning kommer ske.

Videum arbetar aktivt med informationssäkerhet och följa erhållna direktiv.

Videum lämnade 2017 ett bidrag på 50 000 kr till Mötesplats Campus, ett bidrag till en drogfri miljö.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Genom att leva Växjö kommuns värdegrund och då särskilt *Vi möter alla med respekt*, visar Videum hänsyn i sitt dagliga agerande. Alla människor har ett lika värde med olika behov och förutsättningar. *Därför lyssnar vi aktivt för att förstå varandra. Vi ser möjligheten i varje möte. Vår dialog är saklig och öppen. Vi hjälps åt att skapa tydlighet. Vi tar till vara andras kompetens och bejakar olikheter. Vi visar hänsyn till varandras ansvarsområden. Vi bryr oss om varandra. Därför håller vi vad vi lovar. Detta skapar trygghet.*

## Motverkande av korruption

Videum har uppmärksammat och tagit fram riktlinjer om vilka risker som finns för tagande och givande av muta vid representation. Bestämmelser som omfattar alla arbetstagare, uppdragstagare och förtroendevalda i offentlig eller privat tjänst och oberoende av befattning eller anställningsform.

