

HÅLLBARHETSREDOVISNING

2018

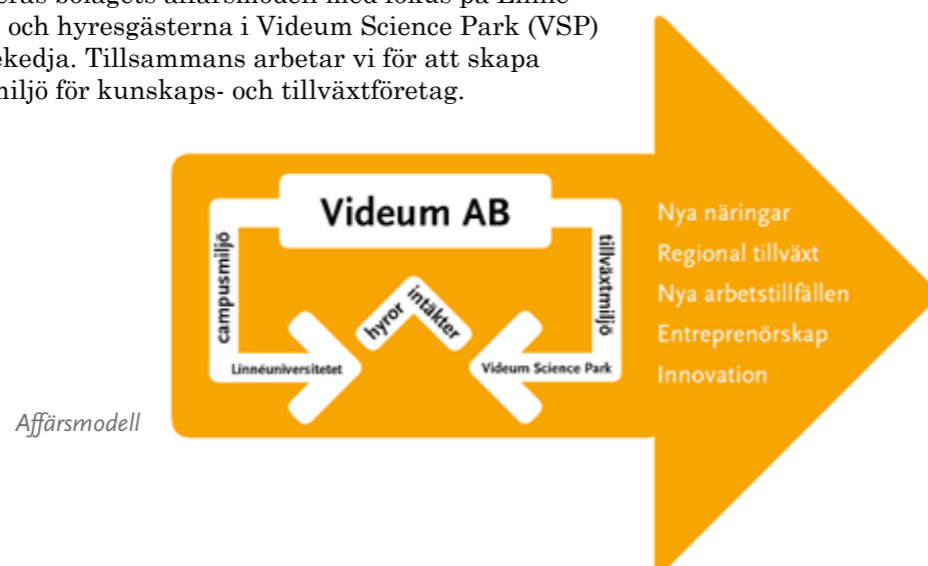
# Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsredovisningen sammanfattar Videums hållbarhetsarbete 2018. Videum har länge arbetat med hållbarhetsfrågor som miljö, sociala förhållanden och ekonomi i balans.

Genom att identifiera intressenternas hållbarhetsfrågor och sedan arbeta målmedvetet och strategiskt kan vi bidra till en hållbar utveckling. För bästa effekt fokuserar Videum på de områden där påverkan är som störst.

## Affärsmodell och värdekedja

Videum AB är ett utvecklingsbolag, en science park och ett fastighetsbolag i teknisk framkant. Bolagets vision är att göra campus till en kreativ miljö för samverkan mellan kunskapsföretag och Linnéuniversitetet och vi gör det under devisen Idéer föds där människor möts. Nedan illustreras bolagets affärsmodell med fokus på Linnéuniversitetet (LNU) och hyresgästerna i Videum Science Park (VSP) samt bolagets värdekedja. Tillsammans arbetar vi för att skapa regionens främsta miljö för kunskaps- och tillväxtföretag.



Idéer föds där människor möts

Leverantörer/  
Entreprenörer

Videum

Hyresgäster/  
Innovatörer

Värdekedja

## Identifiering av intressenter

I centrum för affärsmodellen och värdekedjan står Videums intressenter. Det är intressenternas förväntan och krav på Videum som styr bolagets verksamhet och därmed vilka hållbarhetsfrågor som ska stå i fokus. För att veta vad som skapar hållbart värde har intressenterna identifierats nedan. I samband med varje identifierad intressent nämns i vilka sammanhang Videum möter denne samt vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga för respektive intressent.

Bolagsstämman är ägarnas direkta mötesplats för ägardialog. Bolagets **ÄGARE** är dessutom representerade genom dess styrelse.

**Hållbarhetsfrågor:** god och långsiktigt stabil ekonomi, långsiktigt underhålla och utveckla fastigheter samt efterlevnad av bolagsordning och ägardirektiv, samt övriga styrdokument.

Utöver bokade kundmöten uppstår dagligen naturliga möten då vi på Videum verkar i samma miljö som bolagets **HYRESGÄSTER**. Genom att Videum Science Park nu är sammanbyggt möts alla verksamma både planerat och oplanerat.

**Hållbarhetsfrågor:** god inom- och utomhusmiljö, närhet till källsorteringskärl, gröna hyresavtal, energieffektiva hus, kundnöjdhetsindex (NKI), elcyklar för utlåning och laddpark för elbilar.

Videums Företagsservice står beredd att hjälpa kunder och partners att skraddarsy deras möte efter deras önskemål. Genom miljön, tekniken och den personliga mötesrådgivningen vill Videum stimulera till kreativa och effektiva möten där man uppnår sitt planerade syfte och mål.

**Hållbarhetsfrågor:** utvecklande mötes- och innovationsmiljö där både teknik och förtäring är hållbar.

Dialog med **LEVERANTÖRER/ENTREPRENÖRER** sker vid upphandlingsförfarandet men även i det dagliga mötet.

**Hållbarhetsfrågor:** Det är viktigt att leverantörer och entreprenörer följer de krav Videum har ställt när det gäller material, kvalitet och arbetsmiljö, vilket görs genom aktiv uppföljning.

**STYRELSE** och verkställande ledning möts i samband med styrelsemöten, presidiummöte, eventmedverkan samt i samband med den mer vardagliga dialogen mellan ledning och styrelserepresentanter. Förutom möten tar styrelsemedlemmarna del av bolagets information/kommunikation via hemsida och elektroniska nyhetsbrev.

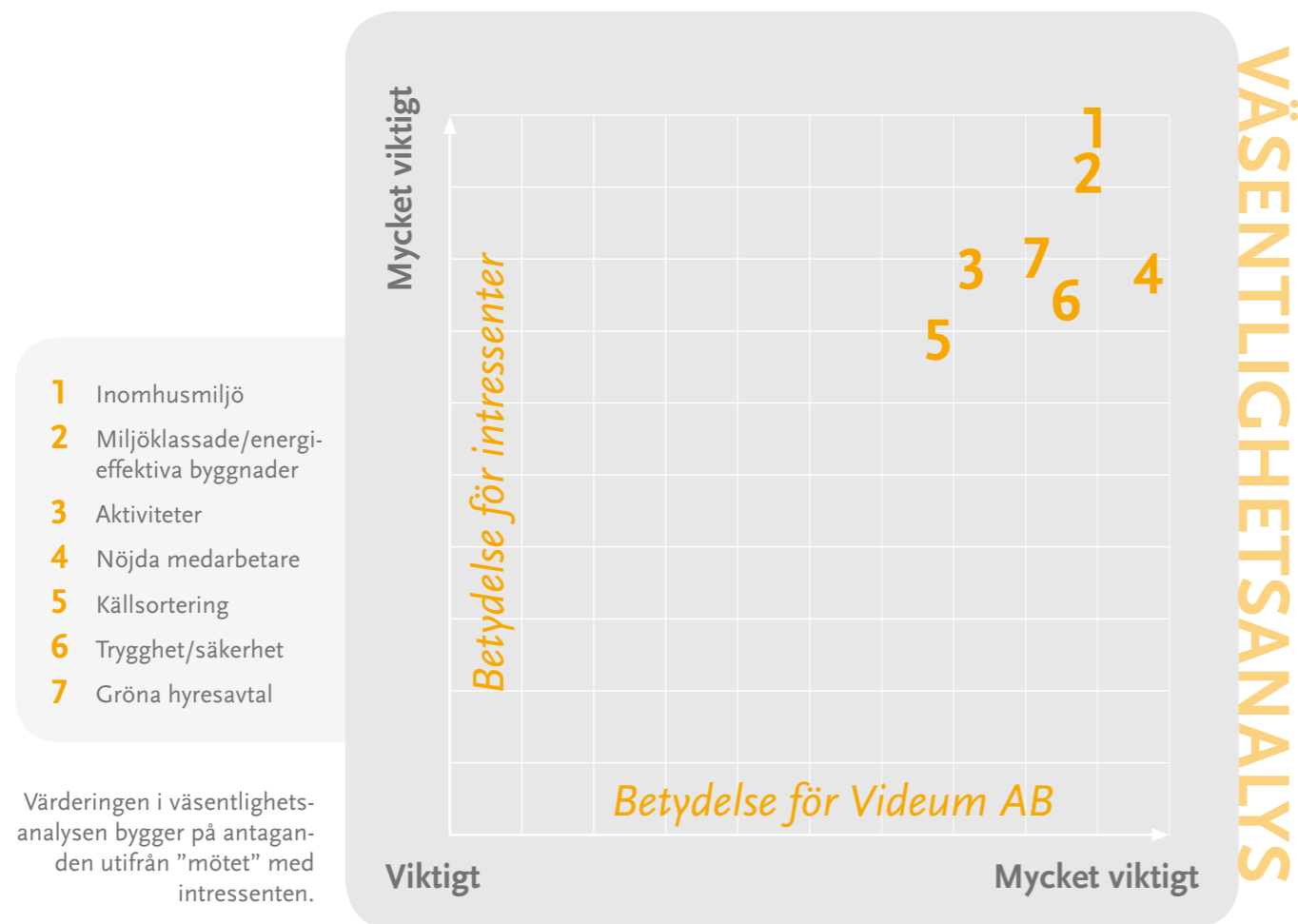
**Hållbarhetsfrågor:** miljöklassade byggnader, god och långsiktigt stabil ekonomi, samt intern kontroll.

**MEDARBETARNA** möts i det dagliga arbetet vid möten för gemensamma projekt, gemensamma fikastunder samt personal- och avdelningsmöten.

**Hållbarhetsfrågor:** hälsa, trivsel, kompetensutveckling och säkerhet för medarbetarna.

## Väsentlighetsanalys

Av väsentlighetsanalysen framgår det vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för Videums intressenter i förhållande till hur viktiga dessa frågor är för bolaget. Utifrån resultatet i väsentlighetsanalysen beskrivs hur hållbarhetsarbetet bedrivs inom områdena *Personal och sociala förhållanden*, *Miljö*, *Respekt för mänskliga rättigheter* och *Motverkande av korruption*.



Värderingen i väsentlighetsanalysen bygger på antaganden utifrån "mötet" med intressenten.



## Personal och sociala förhållanden

Videum arbetar i linje med Växjö kommunkoncerns värdegrund, vilket innebär att Videum vill vara en arbetsplats med god arbetsmiljö, positiv inställning gentemot mångfald, fri från diskriminering och främja likabehandling. En bra arbetsmiljö handlar om att vara en riskfri arbetsplats, men också om att alla medarbetare ska trivas och utvecklas i sitt arbete. Ett öppet klimat och en öppen dialog med samtliga medarbetare skapar förutsättningar för god hälsa och arbetsglädje.

Under 2018 var det 21 årsarbetare på Videum.

Inga pensionsavgångar har ägt rum under 2018. De pensionsavgångar som är aktuella för Videum i en närtid (5 år) är en person.

En del i att få personalen att trivas och känna delaktighet är att ge möjlighet att påverka arbetsplatsen. På Videum ges arbetstagarna möjlighet att delta i projektgrupper som regelbundet sätts samman för att förverkliga verksamhetskopplade projekt. Personalen ges även ibland möjlighet att arbeta på distans vilket bygger på frihet under ansvar. För att öka sammanhållning och trivsel anordnas aktiviteter som exempelvis träning, hälsofrämjande teoripass och samarbetskrävande övningar vilka planeras av aktivitetsgruppen som består av representanter från alla avdelningar. Arbetet kring trivsel och gemenskap tror vi är en bidragande orsak till den låga sjukfrånvaron som ligger på **0,72 %** under 2018. Frisknärvaron har under året varit **57 %**, vilket betyder att 14 av medarbetarna inte har haft någon sjukdag under året.

Videum ser årligen över nya och förändrade tjänster enligt BAS (arbetsplatsvärdering). Bolaget ser över vad som krävs av respektive tjänst samt hur lönesättningen ser ut i förhållande till dessa kriterier. 2018 gjordes översynen tillsammans med expertis som samtidigt genomförde en fortbildning för några av våra medarbetare.

Bolaget har en positiv och generös inställning till kompetensutveckling. Under 2018 har Videums medarbetare deltagit i olika kompetensutvecklingsaktiviteter. Förutom specialistinriktade utbildningar har det även handlat om föreläsningar och kurser. Information, instruktion samt utbildning i skydds- och arbetsmiljöfrågor



har varit föremål för punktinsatser. Dessutom förebygger Videum förslitningsskador, olyckor och andra arbetsrelaterade sjukdomar med hjälp av bra verktyg, maskinell utrustning och andra hjälpmedel. Under 2018 genomförde bolaget en allomfattande HLR-utbildning. HLR-utbildning och brandsläcksövning genomförs vart tredje år med all personal. Bland Videums medarbetare finns en utbildad brandman som har extra kontroll på de brandskyddsrelaterade ärendena.

Videum ser jämställdhet på arbetsplatsen som viktigt, dock finns det en brist i representationen av kvinnor på ledande positioner inom bolaget. 2018-12-31 var könsfördelningen på bolaget **57 % kvinnor** och **43 % män** vilket får bedömas som i nivå med målsättningen.

Följande insatser har Videum genomfört i arbetet att skapa en arbetsplats präglad av jämställdhet och mångfald:

- Mångfaldscertifierade enligt EVOLVE sedan 2014, recertifiering sker vart tredje år.
- Rutiner och riktlinjer för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling samt incidenthantering finns.
- Arbete med Växjö kommunkoncerns gemensamma värdegrund och Videums egna värdeord.
- Deltagande i Växjö kommunkoncerns gemensamma "Temperaturmätare" som mäter medarbetarnas arbetssituation och trivsel, snittvärdet för året var 4,9.





– För rekryteringsprocessen finns fastställda rutiner för att säkerställa att det blir en diskrimineringsfri process.

– En praktikantrutin har tagits fram och implementerats för att praktikanter ska kunna erbjudas en praktik med av hög kvalitet samt underlätta för berörd personal.

– Tillsammans med Linnéuniversitetet har Videum sett över tillgängligheten i samtliga byggnader och planerat vad som ska göras. Komplettering av taktila stråk utfördes vid entrén hus M.

– Personalen har träffat Paraspport Småland. Det provades olika sporter som tex spela fotboll med synnedsättning och handboll med rullstol, varvat med föreläsning. Personalen fick även åka en runda i huset med rullstol för att prova på tillgängligheten.

– En tyst after work anordnades för personal och hyresgäster, en stund där man inte är uppkopplad, behöver prata eller prestera. För att lyfta att även vi människor måste vara hållbara och leva ett sunt liv.

Videum fortsätter att hålla en hög andel praktikanter från olika utbildningsnivåer i förhållande till antalet anställda på bolaget. Videum har under 2018 haft 13 praktikanter som kommit från både KY-utbildning och universitet. Beträffande Växjö kommuns eget praktikmål på 5 % av bolagets anställda, har Videum tagit emot 1 praktikant vilket är i linje med målet. Totalt har 62 % kvinnor och 38 % män haft sin praktik på Videum.



Taktilt stråk på Linnéuniversitetet.



## Miljö

Videum är en del av Växjö – Europas Grönaste Stad och ska arbeta långsiktigt för att minimera verksamhetens miljöpåverkan och därmed bidra till en hållbar utveckling av samhället.

Miljöarbetet innebär att vi förvaltar och utvecklar våra lokaler för en sund inomhusmiljö och en god utomhusmiljö och att Videum minimerar sin klimatpåverkan.

För att fortsatt minska klimatpåverkan samt att det ger en positiv inverkan på inomhusmiljön har under 2018 ventilationen byggts om i Alpha, Bravo, Norra Grindstugan och restaurang Kristina i G19.

Under 2018 färdigställdes Epic, hus O och sammanbyggnationen av Videum Science Park genom hus Charlie. Charlie och Epic enligt miljöklassning silver och hus O enligt guld. Samtliga byggnader har solcellsanläggningar installerade. Anläggningarna bidrar till att minska CO<sub>2</sub> utsläppen på ett positivt sätt.

Vid utbyggnaden av Videum Science Park byggdes även ett miljöhus för att kunna tillhandahålla en nära och enkel sortering för hyresgästerna i parken. För hyresgästerna finns i anslutning till miljöhuset även ett uppvärmt cykelgarage med bla tillgång till laddning av

eleyklar. Vid ny- och ombyggnationer sorterar och deponerar även leverantörer/entreprenörer byggmaterial.

Videum levererar aktiviteter/ event med hållbar förtäring. Alla livsmedel som Videum förbrukar ska i möjligaste mån följa uppställda hållbarhetskrav. I de nytillkomna möteslokalerna efter utökningen av Videum Science Park har återbrukade möbler använts. Restaurangen VISP och konferensrummen Celsius och Carlander har även certifierade möbler för att ge en så liten påverkan på miljön som möjligt.

För Videums hyresgäster finns möjlighet att skriva gröna hyresavtal. Ett grönt avtal är ett avtal som klargör vad fastighetsägare och hyresgäst ska göra för att minimera klimatpåverkan. Minskad energianvändning, bättre avfallshantering och bra materialval ur miljösynpunkt. För att säkerställa detta ska det ske en årlig uppföljning. Videum har i dagsläget två signerade gröna hyresavtal.

Under 2018 ansökte Videum om gröna lån för fyra byggnader, vilka alla fick godkännande. Tre av lånen har aktiverats 2018, det fjärde kommer utnyttjas 2019. För att få grönt lån krävs att byggnaden uppfyller ställda energikrav.



Videum är sedan 2010 miljödiplomerade enligt Svensk miljöbas. Revidering sker varje år av extern firma.

Då det finns en ökad otrygghet i samhället har Videum under året gjort en genomgång av skalskyddet i samarbete med räddningstjänst och universitetet.

Trygghetsvandringen som genomfördes under året tillsammans med studentkåren, Linnéstudenterna och angränsande bolag visade på några mindre brister gällande belysning vilka är åtgärdade. Syftet är att upptäcka och åtgärda de platser som kan upplevas som otrygga.

Utökning av parkeringsplatser vid hus M, N och vid PG Vejdes väg har gett en förbättrad parkeringssituation. Antalet laddplatser har också utökats, Epic och hus O har fått laddstolpar placerade i anslutning. Under året har det förberetts för ytterligare laddplatser på området.

Utmed Framtidsvägen är en gång- och cykelväg påbörjad som är tänkt att öka säkerheten för gående och cyklister. Gång- och cykeltrafiken har ökat sedan det blivit fler byggnader på båda sidor vägen.

Videum utför ett systematiskt arbete för att hela tiden vara uppdaterade ifråga om risker och hot kring IT säkerheten.



SVENSK MILJÖBAS



Ett ständigt pågående arbete för att stoppa de sårbarheter som hittas i systemen. Att hålla personalen informerad om hot och risker är en viktig del i detta arbete.

### Respekt för mänskliga rättigheter

Genom att leva Växjö kommuns värdegrund och då särskilt *Vi möter alla med respekt*, visar Videum hänsyn i sitt dagliga agerande. Alla människor har ett lika värde med olika behov och förutsättningar. *Därför lyssnar vi aktivt för att förstå varandra. Vi ser möjligheten i varje möte. Vår dialog är saklig och öppen. Vi hjälps åt att skapa tydlighet. Vi tar till vara andras kompetens och bejakar olikheter. Vi visar hänsyn till varandras*

*ansvarsområden. Vi bryr oss om varandra. Därför håller vi vad vi lovar. Detta skapar trygghet.*

### Motverkande av korruption

Videum har uppmärksammat och tagit fram riktlinjer om vilka risker som finns för tagande och givande av muta vid representation. Bestämmelser som omfattar alla arbetstagare, uppdragstagare och förtroendevalda i offentlig eller privat tjänst och oberoende av befattning eller anställningsform. Videum arbetar med förebyggande åtgärder mot korruption och mutor genom sin interna kontrollplan. Sedan 2018 görs det stickprover på avtal och fakturor för att förhindra att anställda inom Videum gör sig skyldiga till mutor och korruption.

## Vår värdegrund

- Vi möter alla med respekt
- Vi kan jobbet
- Vi gör verksamheten bättre
- Vi skapar en hållbar framtid

## Våra värdeord

- möten
- energi
- kunskap

# idéer föds där människor möts

8 nya mötesrum för 2–100 personer



## Visste du att Videum har ...

... 26 laddplatser för elfordon på campusområdet

... ett cykelgarage med elcyklar att låna för hyresgästerna i Videum Science Park

... LED-lampor med nattsänkning i all stolpbelysning

... solceller som under 2018 producerade el motsvarande 35 hushåll

