

## VÅR DROGPOLICY

### ANSTÄLLD OCH POLITIKER I SAMVERKAN

Vår målsättning är att man i organisationen

- Genom förebyggande insatser motverkar ohälsa och utslagning från arbetslivet
- Kräver en drogfri arbetsmiljö
- Tidigt ingriper vid drogmissbruk hos en anställd samt aktivt verkar för en rehabilitering
- Fortsätter det drogförebyggande arbete som påbörjats genom utbildning och arbetsplatsdiskussioner
- Drogtestning av alla som ska vara anställda mer än 4 veckor
- Sträva efter att installera alkolås i nya bilar

## **Handlingsprogram vid drogmissbruk chefs ansvar**

Vid misstanke om drogmissbruk hos en medarbetare, har Du som chef ett huvudansvar för att åtgärder sätts in.

I de kontakter Du har skall medarbetaren bemötas med respekt för den personliga integriteten. Tystnadsplikt gäller för samtliga berörda.

Ett personligt samtal med medarbetaren, i en öppen och rak kommunikation, ensam eller med den/de som påtalat ett missbruk, är det första steget. Medarbetaren ska informeras om rätten att ha ett fackligt stöd med under samtalet. Kom ihåg att boka in ny tid för uppföljningssamtal.

Det är viktigt att Du dokumenterar medarbetarens arbetsprestationer och att han/hon vet om detta. Det är också viktigt att Du dokumenterar samtal och överenskommelser som görs i en individuell handlingsplan.

Arbetsgivaren har ett rehabiliteringsansvar för sin personal. Informera medarbetaren om **möjlighet till behandling** eller andra insatser som kan komma ifråga.

Sker ingen positiv förändring av arbetsprestationen och om medarbetaren inte är beredd att ta emot den hjälp som erbjuds, skall du informera om de arbetsrättsliga konsekvenserna samt vidta åtgärder.

### **När en medarbetare är drogpåverkad på arbetet**

En medarbetare som misstänks vara drogpåverkad skall alltid ges möjlighet att bevisa motsatsen, genom alkohol- eller drogtest. Företagshälsovården är den resurs som anlitas.

Den som är påverkad av droger i arbetet skall sändas hem. Det är Du som chef som fattar beslutet och ser till att medarbetaren kommer hem på ett tryggt sätt.

Tag kontakt med medarbetaren nästa dag för personligt samtal.

## **Det här är viktigt för oss anställda**

Vi ska alla medverka till en god arbetsmiljö. En öppen och rak kommunikation arbetskamrater emellan och mellan medarbetare och chefer är den bästa grunden för att, på ett bra sätt möta de problem som visar sig på en arbetsplats.

## **Droger och arbete hör inte ihop, ingen får vara påverkad av droger på sin arbetsplats**

”Vi var alla på det klara med, att Alkohol och Arbete inte hör ihop. Var gärna på fest, men ska Du arbeta ”festa” därefter. Vi kör i vårt arbete mycket bil, har viktiga arbetsmoment. Vi måste vara nyktra och inte påverkad av några droger”.

”Vi som är Dina arbetskamrater tolererar inte att Du kommer till jobbet halvfull eller luktar alkohol. Vi tolererar inte heller att Du inte kommer i tid till dina arbetspass eller att Du går undan då och då, för att så kallat ta en paus, att Du aldrig är här om måndagsförmiddagarna eller allt som oftast är hemma med kort varsel”.

## **Vi har ett gemensamt ansvar**

”Vi har alla ett gemensamt ansvar och när vi påtalar ett missbruk hos en arbetskamrat gör vi det för att hjälpa och är beredda att gå in som stöd”.

## **Arbetsledare och chefer har ett speciellt ansvar**

”Vårt krav på chefen är snabb handling, personligt samtal, uppföljning och att ge missbrukaren förslag på olika hjälpvägar”.

”Ge information, fortbildning och tidsutrymme för återkommande arbetsplatsdiskussioner”.

## **Den personliga integriteten och sekretessen är viktig**

En arbetskamrat med drogmissbruk ska bemötas med respekt för den personliga integriteten. Tystnadsplikt för berörda gäller.

”Behandla alltid Dina medmänniskor såsom Du själv vill bli behandlad”.

DET HÄR VET VI:

Beteenden och symtom  
vid alkoholism

Tillfrisknandet  
från alkoholism

Toleransökning

Minnesluckor

Smygsupande

Ångest

Bortförklaringar

Känsligt samtalsämne

Kontrollförlust

Geografisk flykt

Problem på jobbet

Fysisk försämring

Skakningar

Återsällarbehov

Sammanbrott

Oanad livskvalitet

Förtroende

hos

arbetsgivaren

Ny självkänsla

Regelbundna matvanor

Friskt tänkande

Insikt: Ny livsstil

Gruppsamtal

Nytt hopp tänds

Sjukdomsinsikt

Slutar dricka

Ärlig önskan om hjälp

**JELLINEKS KURVA**

10-----20 år

1-----2 år

Med tanke på de mestadels utdragna lidande, som den tilltagande sjukdomen förorsakat, sker återhämtningen förvånansvärt snabbt.

Efter tillfrisknandet upplever alkoholisten ofta en livskvalitet, som vida överträffar det han/hon minns från tiden, innan sjukdomen började utvecklas.

Genom kunskap kan man sprida budskap

## Handlingsprogram vid drogmissbruk

Arbetskamrater/chef uppmärksammar problemet

Personligt samtal med medarbetaren

Dokumentation av arbetsprestationen

Samtal ger positiv effekt Arbetet sköts	Uppföljnings-samtal	Medarbetaren vill ej ha hjälp	Missköter arbetet fortfarande	Förhandling Omplacering Uppsägning
--	---------------------	-------------------------------	-------------------------------	--

Uppföljning och positiv feed-back	Medarbetaren vill ha hjälp	Intervention vill ha hjälp
-----------------------------------	----------------------------	----------------------------

<b>Lämplig insats</b> * FHV * Öppen vård * Behandling * Efterbehandling	Behandling Efterbehandling Uppföljning
---	--

Uppföljning

Återfall föregås av en del händelser. Det är händelserna i sig som skapar återfallet. För en del människor är återfallet nödvändigt, men ej önskvärt, för att komma vidare i sin nykterhet. Ett återfall behöver inte betyda katastrof eller att personen inte kommer att klara sin nykterhet i framtiden. Som chef gäller det att intensifiera arbetet och att ge medarbetaren fortsatt hjälp och stöd.

## Olofströms Kraft AB

Olofströms Kraft AB

Har enligt alkohol/narkotika policyn tagit ett viktigt beslut, för att samtliga som anses vara aktuella för anställning mer än 4 veckor oavsett befattning skall drogtestas.

Med min underskrift accepterar jag att testas och ger Alviva, genom ansvarig sköterska/läkare, tillstånd att bryta sekretessen gentemot Olofströms Kraft AB:s personalavdelning vad det gäller svaret på drogklassade preparat i urinen.

Namn:

Personnr:

**Medtag giltig ID-handling**

Olofström / 201

.....

Provsvar att lämna till personalavdelning vid Olofströms Kraft AB

Olofström / 201

Narkotika har ej påvisats i urinen

Narkotika har påvisats i urinen

Provtagare