



LJUNGBY MASKIN AB

Ända sedan 1983, då Ljungby Maskins första egenkonstruerade hjullastare byggdes, har verksamhetens mål varit tydligt:

”Att producera kundanpassade maskiner av bästa kvalitet för optimal produktivitet, samt högsta säkerhet och komfort för förare.”

Sverige är Ljungby Maskins största marknad, men en allt växande del går på export. Vi har eget dotterbolag i Danmark, samt återförsäljare i Norden, Baltikum och Europa.

Ljungby Maskin redovisar fyra prioriterade hållbarhetsområden

- Miljö
- Personal
- Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter
- Antikorruption

MILJÖ

Vår ambition är att tillverka hjullastare resurseffektivt och med stor omsorg om miljön. Detta gör vi genom:

- En hög ambitionsnivå som överträffar lagkrav och kunders förväntan
- Att tillverka hela maskinen i vår anläggning och att på så vis minimera transporter mellan olika produktionsenheter
- Att granska, följa upp och ständigt utveckla och förbättra vår verksamhet och produkt så att miljöpåverkan i både tillverknings- och användningsfasen minskar
- Att tillverka hjullastare som uppfyller de tuffaste utsläppskraven, håller länge och därefter kan renoveras och ingå i ett cirkulärt kretslopp
- Att tillverka hjullastare som kan drivas på förnybart bränsle

PERSONAL

För Ljungby Maskin är arbetet med en bra arbetsmiljö en framgångsfaktor som alltid prioriteras. Detta kan konstateras och verifieras då företaget har lång erfarenhet av ett aktivt arbetsmiljöarbete för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsplats och på det sättet attrahera kompetent personal och framför allt erbjuda en säker och bra arbetsmiljö för alla medarbetare.

För oss är det grundläggande att alla medarbetarna känner hög motivation för sitt arbete och då är en grundförutsättning att arbetsmiljöarbetet håller toppklass.

Vi stimulerar våra medarbetare att ha ett aktivt friskvårdsarbete genom att ge bättre förutsättningar för en aktiv friskvård och ge en bra fysiskt och psykosocial miljö att jobba i.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Ljungby Maskin ska respektera människors rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Vi accepterar inte barnarbete i någon form, ej heller tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

Diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller handikapp får inte förkomma.

Våra medarbetare har full rätt att utöva sin lagliga rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer.

Ljungby Maskin verkar ständigt för att förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheter inom de områden där vi verkar genom ständiga värdegrunds- och utbildningsinsatser mot vår personal.

ANTI-KORRUPTION

Ljungby Maskins medarbetare får inte ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar från/till utomstående som det finns en affärsrelation med. De får inte heller delta i representation utöver normal affärsverksamhet.

Vi bedömer att risken för att våra medarbetare ska utsättas för korruption eller korruptionsliknande situationer är liten. Ljungby Maskins värdegrundsarbete samt utbildning för särskilt utsatta grupper gör att risken minskar ytterligare.