


Verksamhetsplan 2009 Budget 2009

Planerad budget 2010 - 2011

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND



*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

1. Inledning	3
2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp	3
3. Organisation	3
4. Samordningsförbundets uppgifter	4
5. Målgrupper	4
6. Verksamhet 2009	4
6.1 Egen gruppverksamhet	5
6.2 Förebyggande insats ungdomar	5
6.3 Kommunikationsstrategi	6
6.4 Kompetensutveckling för samordnarna	6
7. Budget	6-7
8. Uppföljning/ Utvärdering	8

1. Inledning

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp

Förbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstinget och kommunen i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Parterna ska använda förbundets medel till gemensamma behovsbedömningar av samordnade insatser samt genomförande av dessa i syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Centrala begrepp är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fräntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

3. Organisation

Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem.

Växjö samordningsförbund har till sitt förfogande från och med den 1 mars 2009 två samordnare varav en även har det administrativa ansvaret.

En rekryteringsgrupp kommer att bildas bestående av representanter från medlemmarna. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av Växjö samordningsförbunds insatser, därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och kännedom om individer.

4. Växjö samordningsförbunds uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna,
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer. Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

5. Målgrupper

Utifrån styrelsens beslut är målgruppen arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som står relativt nära arbetsmarknaden och som är motiverade till en förändring. Personerna ska vara aktuella för insatser från minst två av de samverkande myndigheterna.

Verksamheten inriktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stimulans/stöd för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden. Antal deltagare i verksamheten under ett år beräknas till ca 40 personer, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

6. Verksamhet 2009

Arbetet under 2009 kommer att präglas av uppbyggnad av organisationen för Växjö samordningsförbund och att forma uppdraget, att göra förbundet känt och att hitta samarbetsformer på olika nivåer med medlemsorganisationerna.

Individmål:

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara 40 stycken under ett år, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.
- att 30 % av de individer som deltar i rehabiliteringsverksamheten ska nå bestående arbete (egen försörjning) eller gå vidare till någon form av utbildning inom två år.
- att öka anställningsbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att göra en grundlig kartläggning av förmågor och hinder, med tonvikt på personens resurser.

Eftersom individverksamheten startar först i mitten på maj under 2009, är det realistiskt att antalet individer i denna, kommer att uppgå till ca 20 stycken. Det är under detta år för tidigt att mäta målet att 30 % ska nå bestående arbete eller gå vidare till utbildning. Processen med att öka sin anställbarhet kommer att inledas och ambitionen är att några vid årets slut arbetstränar i reell miljö.

Medlemmarna i samordningsförbundet förmedlar att det finns ett stort behov av ”mellanstegsarbetsutbildningsplatser” för målgruppen. Ambitionen är därför att under 2009 tillsammans med näringslivet och andra aktörer planera för och utveckla fler arbetsutbildningsmöjligheter av denna karaktär.

Samverkans/utvecklingsmål

- att utveckla samverkan ytterligare mellan de ingående huvudmännen
- att genomföra en utvärdering/kartläggning av projektet med förebyggande insatser för ungdomar mellan 16-18 år.

Ett första samverkansmål är att skapa en rekryteringsgrupp med representanter från medlemmarna i förbundet (beskriven i punkt 3).

En utbildnings/samverkansdag kommer under hösten 2009 att ordnas för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Ambitionen är att genomföra denna tillsammans med Alvesta och Markaryds samordningsförbund.

Kartläggningen av vad som brister för ungdomar som riskerar bestående utanförskap inleds under hösten 2009.

6.1 Egen grupp- och individverksamhet

Samordnarna kommer att i maj 2009 starta gruppverksamhet för individer med syfte att stärka dem inför arbetslivet.

Innehållet kommer att vara fokuserat på att öka sin fysiska och psykiska förmåga till arbete genom ett coachande förhållningssätt och teman som t.ex. ingår i den s.k. SMAK-modellen (SMAK = självkänsla, mål, attityd och känsla). Tillsammans med individen göra realistiska målplaneringar, både kortsiktiga och långsiktiga, med huvudsyfte att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Ett delmål kan vara att arbetsträna i reell miljö eller att planera för studier.

6.2 Förebyggande satsning ungdomar

Medlemsorganisationerna är överens om att vissa ungdomar i åldersgruppen 16- 18 år riskerar bestående utanförskap på grund av begynnande psykisk ohälsa, arbetslöshet och bristande studiemotivation och är i behov av samordnade insatser.

I nära samarbete med skolhälsovården och andra aktörer kring ungdomarna, vill Växjö Samordningsförbund göra en satsning på förebyggande samordnade insatser för den här gruppen. Ett första steg är att kartlägga antal och vad det är som brister i myndigheternas samarbete gentemot individen, samt vilka och i vilken omfattning samordningsförbundets resurser kan användas till ett samverkansprojekt för denna grupp.

6.3 Kommunikationsstrategi

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Utifrån vikten av ovanstående vill Växjö samordningsförbund under 2009 bygga upp goda och välfungerande kommunikationsvägar på olika nivåer och sätt inom medlemsorganisationerna och i samhället i övrigt.

Exempelvis:

- att informera och kommunicera på ett sätt som stödjer övergripande mål och strategier.
- att ge en tydlig och korrekt bild av Växjö samordningsförbunds verksamhet samt möta medborgarnas och mediernas behov av information.
- att skapa en värdegrund - nyckelfrågor; Vad vill vi uppnå? Vilka värden är viktiga? Hur når vi dit?

6.5 Kompetensutveckling för samordnarna

För att samordnarna ska kunna leda och utveckla arbetet utifrån fastställda mål finns behov av att ta fram en plan för kompetensutveckling.

Det är viktigt att samordnarna deltar i nätverkskonferenser, seminarier och dylikt för att vara uppdaterade inom området samt får tillgång till extern handledning.

7. Budget 2009

Budget 2009 bygger på beslutad tilldelning av medel för 2009 från medlemmarna samt det saldo som inte förbrukades av 2008 års budget.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Överfört från 2008	-1 126 131		
Insatser från huvudmännen 2009	-3 200 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	-4 326 131		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	230 000		
Övriga verksamhetskostnader	533 000	763 000	18%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader personal	735 000		
Summa Kostnader för målgruppen	2 828 131	3 563 131	82%
TOTAL BUDGET 2009	4 326 131		

7.1 Budget 2010

Budget 2010 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2009.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Insatser från huvudmännen 2010	-3 200 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	-3 200 000		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	200 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	376 000	576 000	18%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader personal	750 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 874 000	2 624 000	82%
TOTAL BUDGET 2009	3 200 000		

7.2 Budget 2011

Budget 2011 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2009.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Insatser från huvudmännen 2011	-3 200 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	- 3 200 000		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	200 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	376 000	576 000	18%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader personal	750 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 874 000	2 624 000	82%
TOTAL BUDGET 2009	3 200 000		

8. Uppföljning/ utvärdering

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Alla insatser/projekt som finansieras av Växjö samordningsförbund ska följas upp och så långt det är möjligt ska resultat i form av minskat bidragsberoende, sysselsättning och upplevd hälsa beskrivas.

Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Utöver denna uppföljning, ska ansvariga för den egna verksamheten och andra insatser finansierade av Växjö samordningsförbund, årligen redovisa och kommentera resultaten i mätningen, samt beskriva genomförandet av insatserna och kommentera framgångsfaktorer och hinder.

Tänkbara frågeställningar på tre nivåer:

- Samverkan och individerna

Vad innebär samverkan för den enskilde?

Hur förändras egenförsörjningen?

Vad händer med livskvaliteten?

- Samverkan och organisationerna

Hur underlättar, respektive hindrar organisationerna samverkan?

Hur påverkas olika delar av organisationerna?

Hur påverkas personalens arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller?

- Samverkan och samhällsekonomin

Vilken samhällsekonomisk bedömning kan göras?

Hur samspelar ersättningssystemen?

Motverkar regelverkan varandra, och finns hinder i regelverken?