



SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Verksamhetsplan 2011

Budget 2011

Planerad budget 2012 - 2013

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU2000:114

| | |
|---|--------|
| 1. Inledning | 3 |
| 2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp | 3 |
| 3. Organisation | 3 - 4 |
| 4. Samordningsförbundets uppgifter | 4 |
| 5. Prioriterad målgrupp | 5 |
| 6. Verksamhet 2011 | 5 - 6 |
| 6.1 Samordningsteamet | 6 - 7 |
| 6.2 Förebyggande insats ungdomar | 7 |
| 6.3 Kartläggningsprojekt – Arbetsgrupp Araby | 8 |
| 6.4 Kommunikationsstrategi | 8 |
| 6.5 Kompetensutveckling för samordnarna | 8 - 9 |
| 7. Budget | 9 - 10 |
| 8. Uppföljning/ Utvärdering | 11 |

1. Inledning

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp

Förbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstinget och kommunen i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Parterna ska använda förbundets medel till gemensamma behovsbedömningar av samordnade insatser samt genomförande av dessa i syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Centrala begrepp är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen frångår inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

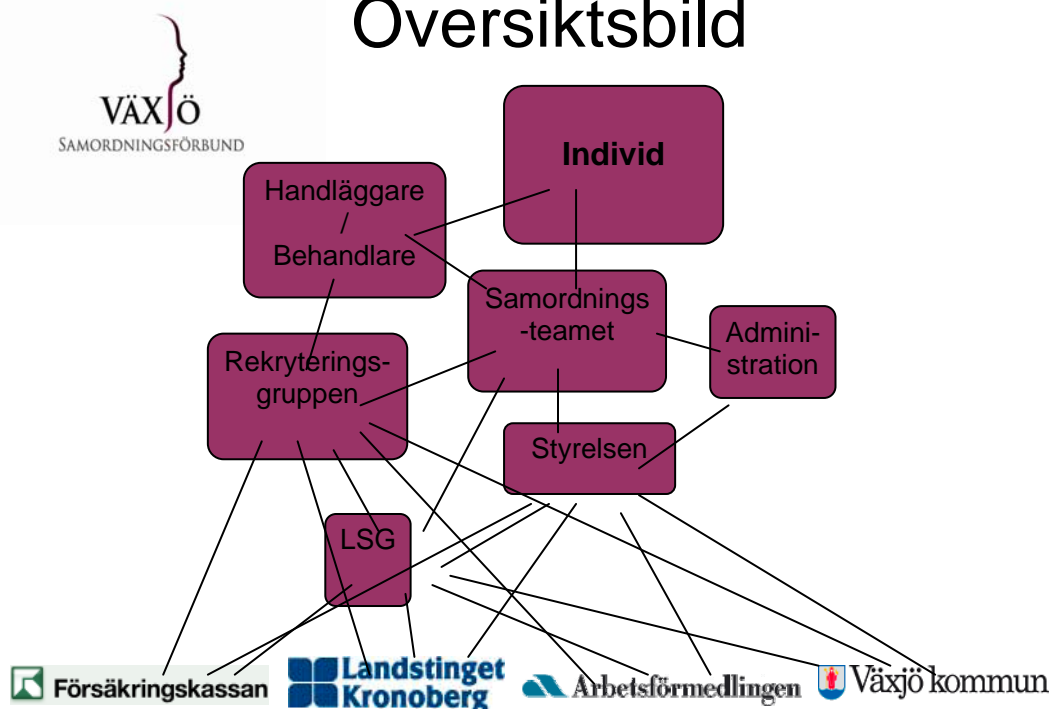
3. Organisation

Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem.

Vision

Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje

Översiktsbild



Växjö samordningsförbund finansierar **Samordningsteamet** en operativ basverksamhet, som ägs gemensamt av parterna. Tre samordnare, som i nuläget har sina anställningar hos Försäkringskassan respektive Växjö kommun, arbetar med rehabilitering utifrån i styrelsen för Växjö samordningsförbund antaget måldokument. Utöver detta har en av samordnarna, som del av sin tjänst (20 %) ansvaret för samordningsförbundets administration.

En rekryteringsgrupp finns och består av representanter från medlemsorganisationerna. Deras uppgift är att förmedla individer till Samordningsteamet som är i behov av samordnad rehabilitering. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

4. Växjö samordningsförbunds uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer. Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

5. Prioriterad målgrupp

Utifrån styrelsens beslut är målgruppen arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som står relativt långt ifrån arbetsmarknaden och som är motiverade till en förändring. Personerna ska vara aktuella för insatser från minst två av de samverkande myndigheterna.

Verksamheten riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stimulans/stöd för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden. Antal deltagare i verksamheten under 2011 beräknas till ca 70 personer, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

6. Verksamhet 2011

Styrelsen kommer vid en planeringsdag i januari 2011 att påbörja arbetet med att revidera/uppdatera förbundsordningen och måldokumentet.

Måldokumentet har uppdaterats under 2010 och nyckeltal har tagits fram. Dessa används för uppföljningar och utvärdering av målen för verksamheten. De första mätningarna av målen att 30 % ska nå bestående arbete (egen försörjning) eller gå vidare till utbildning inom två år och att öka anställningsbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering har påbörjats under 2010 och fortsätter under 2011.

Det stora behovet av samordnad rehabilitering förväntas hålla i sig och styrelsen kommer att följa utvecklingen av in – och utflödet noga under året.

Samordningsteamet har under 2010 varit i full gång och utvecklingen av verksamheten är ständigt pågående.

Nuvarande individmål:

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara 70 stycken under 2010, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.
- att 30 % av de individer som deltar i rehabiliteringsverksamheten ska nå bestående arbete (egen försörjning) eller gå vidare till någon form av utbildning inom två år.
- att göra en grundlig kartläggning av förmågor och hinder, med tonvikt på personens resurser.

Individverksamheten i Samordningsteamet startade i mitten på maj 2009 och under 2010 har mätningen av de första resultaten av verksamheten enligt ovan påbörjats och fortsätter under 2011. Antalet individer i verksamheten kommer även under 2011 att uppgå till ca 70 stycken. Detta förutsätter en bemanning på tre samordnare och att äskade budget medel från huvudmännen beviljas.

Medlemmarna i samordningsförbundet förmedlar att det finns ett stort behov av "mellanstegsarbetssträningsplatser" för målgruppen. Samordnarna skapar kontinuerligt kontakter med näringslivet och andra aktörer, som kan vara till nytta för att hitta olika former av arbetssträningsmöjligheter.

Samverkans/utvecklingsmål

- att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att utveckla kontakterna med näringslivet ytterligare
- att starta projekt med förebyggande insatser för ungdomar mellan 16-18 år.
- att vara ett "metodlabb".

Ett sätt att utveckla samverkan är att fördjupa och bredda arbetet med/i rekryteringsgruppen, som består av representanter från medlemmarna i förbundet. Detta arbete pågår och kommer att fortgå under 2011 för att t.ex. ännu bättre matcha intresseanmälningarna med prioriterad målgrupp.

Två utbildnings/samverkansdagar har ordnats under 2010, varav den ena i samverkan med Alvesta samordningsförbund för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Båda dagarna har varit välbesökta (70 + 95 personer) och under 2011 är planeringen att ordna minst två utbildnings/samverkansdagar.

Det finns ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverksbyggande mellan myndigheternas handläggare/behandlare, vilket är till nytta för den enskilde i den samordnade rehabiliteringen.

6.1 Samordningsteamet

Basen i Samordningsteamets verksamhet är en grupputbildning på 10 veckor och utgör **steg 1** i rehabiliteringsprogrammet. Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med

gruppverksamheten är att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är det fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga. 12 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Målet är att starta 4 grupper under 2011. Samordnarna tar också emot deltagare, som inte klarar av att vara i grupp, helt individuellt och för detta finns utrymme att ta emot ca 15 personer.

Deltagare i gruppverksamheten har även efter dessa 10 veckor, möjlighet att fortsätta med den fysiska träningen en gång i veckan tillsammans med nästkommande grupp. Samordnarna planerar att under 2011 även prova s.k. "uppmuntrargrupper" där deltagare från olika grupper bjuds in till tematräffar ett par gånger per termin. Feedback från gruppdeltagarna visar på ett behov av att fortsatt träffa andra i samma situation och få s.k. "boosterdoser" som underlättar och vidmakthåller deras förändringsprocess. Detta utvecklingsområde kommer att ha självhjälpskaraktär.

Efter grupputbildningen påbörjas **steg 2**, den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen till lönearbete eller studier. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till möte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för avstämning och fortsatt planering.

Planeringen kan t.ex. vara att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har hela tiden ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Under 2010 har det visat sig att hissens till Samordningsteamets lokal är för liten för att tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning ska vara fullgod. Därför letar samordnarna efter en annan lokal med större hiss. Förhoppningsvis kan en flytt genomföras under våren 2011.

6.2 Förebyggande ungdomssatsning

Medlemsorganisationerna är överens om att vissa ungdomar i åldersgruppen 16- 18 år riskerar bestående utanförskap på grund av begynnande psykisk ohälsa, arbetslöshet och bristande studiemotivation och är i behov av samordnade insatser. En idégrupp med representanter från medlemsorganisationerna, vilken samordnarna i förbundet lett, har kartlagt vad som brister och gett förslag på insatser som bedöms vara verk samma.

Under senhösten 2010 pågår projektplanering mellan Växjö kommun och Landstinget Kronoberg av ett projekt med förebyggande samordnade insatser för ovan beskrivna ungdomsgrupp, med förväntad start 2011.

Därför kommer de 750 000 kr som finns avsatta i Växjö samordningsförbunds budget för 2010 att föras över till 2011 års budget.

6.3 Kartlägningsprojekt - Arbetsgrupp Araby

Styrelsen beviljade i oktober 2010 projektbidrag på 125 000 kr till ett kartlägningsprojekt med Försäkringskassan som projektägare. Projektet riktar sig till personer som bor i stadsdelen Araby och uppbär sjukpenning, sjuk/aktivitetsersättning eller är s.k. 0 – klassade och uppbär ekonomiskt bistånd.

Syftet är att kartlägga vilka behov av stöd dessa personer har för att på sikt kunna öka sin förmåga till egen försörjning. Projektet sker i samverkan med Växjö kommun och löper från senhösten 2010 till vårvintern 2011 (sammanlagt tre månader).

6.4 Kommunikationsstrategi

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Utifrån vikten av ovanstående vill Växjö samordningsförbund under 2011 fortsätta bygga upp och underhålla goda och välfungerande kommunikationsvägar på olika nivåer och sätt inom medlemsorganisationerna och i samhället i övrigt.

Egen webbsida och broschyr togs fram under hösten 2009 som ett led i att ge en tydlig och korrekt bild av Växjö samordningsförbunds verksamhet, samt möta medborgarnas och mediernas behov av information. Arbetet med att förbättra webbsidan kommer att fortsätta under 2011 och media kommer att bjudas in för att göra verksamhetsreportage.

Utvecklingsarbetet med rekryteringsgruppen och med samverkansdagar som beskrivs på sidan 6, punkt 6 utgör också en del av denna kommunikationsstrategi.

6.5 Kompetensutveckling för samordnarna

En kompetensutvecklingsplan för samordnarna antogs hösten 2009 och har nu genomförts.

Samordnarna har till uppgift att bygga upp och utveckla och driva verksamheten i Samordningsteamet som finansieras av Växjö samordningsförbund. Målgruppen har en komplex problematik och behöver mötas med speciella arbetsmetoder för att de ska öka sin förmåga till förvärsarbete. För att kunna göra detta arbete i "framkanten", är det nödvändigt att själv vara stabil och trygg i arbetsmetoderna.

Samordnarna har sig själva som huvudsakliga arbetsredskap och har därför kontinuerligt behov av att utveckla spetskompetens inom främst områdena etik, kommunikation, mental träning och coaching. Uppdraget är förutom att arbeta operativt med målgruppen (både individuellt och i grupp) också samverka/samordning med parterna på olika nivåer i organisationerna och gentemot näringslivet. En av samordnarna ska också sköta den egna förvaltningen utifrån kommunallagen åt styrelsen.

Kontinuerlig fortbildning innebär en kvalitetssäkring av rehabiliteringsverksamheten som finansieras av Växjö samordningsförbund. I förlängningen är också meningen att dessa arbetsmetoder ska förmedlas till andra som arbetar operativt i medlemsorganisationerna. Därför kommer en ny kompetensutvecklingsplan att arbetas fram under 2011.

Det är viktigt att samordnarna deltar i nätverkskonferenser, seminarier och dylikt för att vara uppdaterade inom området, samt har tillgång till extern handledning.

7. Budget 2011

Budget 2011 bygger på äskad tilldelning av 950 000 kr vardera från medlemmarna samt förväntat överskott av 2010 års budget.

| VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND | | | |
|---|-------------------|-----------|-------------|
| Överfört från 2010 | -750 000 | | |
| Insatser från huvudmännen 2010 | -3 800 000 | | |
| TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER | -4 550 000 | | |
| Kostnader: | | | |
| Styrelse/Administration: | | | |
| Arvoden | 150 000 | | % av budget |
| Övriga verksamhetskostnader | 360 000 | 510 000 | 11 % |
| Samordningsteamet och övrigt målgruppen: | | | |
| Samordningsteamet - Lönekostnader | 1 580 000 | | |
| Övriga verksamhetskostnader för målgruppen | 2 460 000 | 4 040 000 | 89 % |
| TOTAL BUDGET 2009 | 4 550 000 | | |

7.1 Budget 2012.

Budget 2012 utgår från en tilldelning från medlemmarna på 950 000 kr vardera

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

| | | | |
|--|-------------------|-----------|-------------|
| Insatser från huvudmännen 2012 | -3 800 000 | | |
| TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER | -3 800 000 | | |
| Kostnader: | | | |
| Styrelse/Administration: | | | |
| Arvoden | 150 000 | | % av budget |
| Övriga verksamhetskostnader | 360 000 | 510 000 | 14 % |
| Samordningsteamet och övrigt målgruppen | | | |
| Samordningsteamet - Lönekostnader | 1 580 000 | | |
| Summa Kostnader för målgruppen | 1 710 000 | 3 290 000 | 86 % |
| TOTAL BUDGET 2009 | 3 800 000 | | |

7.2 Budget 2013

Budget 2013 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2012.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

| | | | |
|---|--------------------|-----------|-------------|
| Insatser från huvudmännen 2013 | -3 800 000 | | |
| TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER | - 3 800 000 | | |
| Kostnader: | | | |
| Styrelse/Administration: | | | |
| Arvoden | 150 000 | | % av budget |
| Övriga verksamhetskostnader | 360 000 | 510 000 | 14 % |
| För målgruppen: | | | |
| Summa Lönekostnader - Samordningsteamet | 1 580 000 | | |
| Summa Kostnader för målgruppen | 1 710 000 | 3 290 000 | 86 % |
| TOTAL BUDGET 2009 | 3 800 000 | | |

8. Uppföljning/ utvärdering

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Alla insatser/projekt som finansieras av Växjö samordningsförbund ska följas upp och så långt det är möjligt ska resultat i form av minskat bidragsberoende, sysselsättning och upplevd hälsa beskrivas.

Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Utöver denna uppföljning, ska ansvariga för den egna verksamheten och andra insatser finansierade av Växjö samordningsförbund, årligen redovisa och kommentera resultaten i mätningen, samt beskriva genomförandet av insatserna och kommentera framgångsfaktorer och hinder.

I februari 2010 tog styrelsen beslut om att ge FoU Kronoberg i uppdrag att genomföra en utvärdering med syfte att beskriva uppbyggnadsprocessen av Växjö Samordningsförbund utifrån verksamhetsplanerna för år 2009 och 2010, och för att tillvarata de lärdomar som satsningen alstrar gällande samverkan och utvecklandet av kompetens för att stödja individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Syftet är vidare att studera effekterna av samverkan och insatta åtgärder med fokus på individerna, medverkande organisationer samt samhället utifrån hälsoekonomiskt perspektiv. Delrapport 1 avseende uppstartsåret 2009 var i slutet av maj 2010 färdigställd och delrapport 2 kommer att vara färdig våren 2011. Samordnarna i Samordningsteamet svarar för att nödvändig statistik levereras till FoU Kronobergs utvärderare som sammanställer och redovisar det samlade resultatet. Den statistik samordnarna tar fram används också för kontinuerlig redovisning vid förbundets styrelsemöten.