



Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inomrehabiliteringsområdet

## **Verksamhetsplan 2013**

### **Budget 2013**

### **Planerad budget 2014 - 2015**

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process, som måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU2000:114

1. Uppdrag	3
2. Organisation	4-5
3. Samordningsförbundets uppgifter	5
4. Prioriterad målgrupp	6
5. Verksamhet och mål - 2013	6-8
5.1 Samordningsteamet	8-9
5.2 Kommunikationsstrategi	10
5.3 Kompetensutveckling för samordnarna	11
6. Budget	12-13
7. Uppföljning/ Utvärdering	13

## 1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

*Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)*

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

**Centrala begrepp** är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fräntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

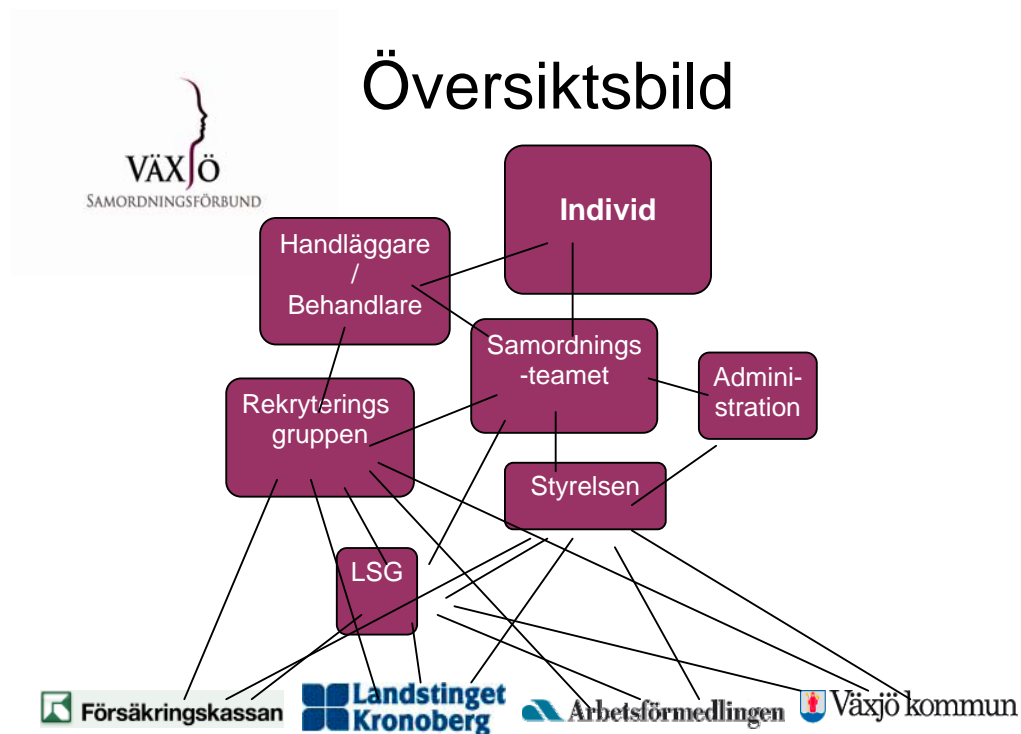
## 2. Organisation

Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem.

Lokala samverkansgruppen bestående av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna samarbetar med styrelsen t.ex. när det gäller budgetmedel och övriga gemensamma frågor.

### Vision

**Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje**



Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** operativa rehabiliteringsverksamheten **Samordningsteamet**. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Från och med den 1 januari 2010 utökades **Samordningsteamet** till tre samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten. Teamet med tre samordnare har även 2012 tagit emot minst 70 deltagare, som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har i nuläget sina anställningar hos Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Verksamheten inom Samordningsteamet har sedan starten i maj 2009 haft hög ambitionsnivå och högt tempo. I denna slimmade organisation har inte det funnits utrymme för samordnarna i Samordningsteamet att ta ut tillräckligt med semester, varvid ett "semesterberg" har bildats.

För att ge samordnarna möjlighet att ta ut sparad semester och samtidigt behålla verksamhetens ambitionsnivå och omslutning beslutade styrelsen i maj 2012 att tillfälligt förstärka teamet med 50 % samordnare. Rekrytering skedde under försommaren och en samordnare (anställd inom landstinget) började arbeta 50 % i teamet den 15 augusti.

Som del av sin tjänst har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och fungerar som **förbundssamordnare/ansvarig tjänsteman**. Detta innebär att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets administration och för målgruppsverksamhet.

En **rekryteringsgrupp** bildades i april 2009 bestående av representanter från medlemmarna. Deras huvuduppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

### 3. Växjö samordningsförbunds uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer. Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

#### 4. Prioriterad målgrupp

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:

- är arbetslösa, motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- har inte pågående missbruk
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

Växjö samordningsförbund kan, förutom den verksamhet som Samordningsteamet bedriver, medverka i olika projekt som riktar sig till prioriterad målgrupp.

#### 5. Verksamhet och mål 2013

Styrelsen har ambitionen att regelbundet revidera/uppdatera måldokument och andra styrdokument och planerar att göra detta även 2013. Förutom styrelsemöten kommer styrelsen att hålla planeringsdagar och medverka vid samverkansdagar samt delta i kurser/konferenser som riktar sig till dem.

Styrelsen har ambitionen att fortsätta och ytterligare fördjupa samarbetet med Alvesta samordningsförbund och verka för att gå samman med dem i ett förbund, senast fr.o.m. nästa mandatperiod. Största vinsten med detta är att man minskar kostnaden för förbundsadministrationen, vilket ger mer ekonomiskt utrymme för insatser till målgruppen.

Behovet av samordnad rehabilitering inom prioriterad målgrupp, förväntas hålla i sig även under 2013. Styrelsen kommer att följa utvecklingen av in – och utflödet av deltagare i verksamheterna noga under året.

Styrelsen avser att fortsätta finansiera basverksamheten **Samordningsteamet**, för att målgruppen ska erbjudas samordnad arbetsrehabilitering med kvalitet. Verksamhetens goda resultat innebär att målgruppen ökar sina förutsättningar och förmåga till egen försörjning.

Samordningsteamet har utvecklingsidéer som innebär att man lägger till möjligheten att snabbt få en individuell kontakt hos dem mellan gruppstarterna, med syftet – resursinventering, för att vid nästkommande gruppstart börja grupputbildningen. Vinsten är att väntetiden kortas innan nästa planerad gruppstart och risken för avhopp minskas, samt möter bättre upp myndigheternas behov av att deltagare snabbare kan påbörja aktivitet.

Ett sätt att kontinuerligt erbjuda personal inom myndigheterna tillfällen för information om förbundets verksamhet är att hålla frukostmöten regelbundet t.ex. varannan månad.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna.

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gynnar den enskilde indirekt.

Företagskontakterna behöver utvecklas mer och arbetsgivarringar i stil med hur Finsam – Gotland gjort, kan vara ett framgångsrikt sätt att arbeta på. Förbundet kan t.ex. även dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet.

Nya behov av målgrupper/ insatser som uppmärksammats, är kompletterande rehabiliteringsinsatser för sjukskrivna personer utan sjukpenninggrundande inkomst - SGI s.k. 0-klassade och som uppbär ekonomiskt bistånd.

Resultatet från (av förbundet tidigare finansierat) Kartläggningsprojekt - Arbetsgrupp Araby, utgör underlag för vidare arbete med att på individnivå identifiera vad dessa personer konkret behöver för slags insatser för att kunna närma sig arbetslivet.

Ansökan om projektmedel från Försäkringskassan och Växjö kommun till fördjupad utredning av rehabiliteringsbehovet på individnivå och utveckla en samsyn mellan parterna kring försäkringsmedicin och samverkan.

Projektansökan från landstinget förväntas inkomma till förbundet om **”Kultur på recept”** för personer, som behöver den typen av förberedande insats.

Personer med lägre funktionsnivå än vad som krävs för att klara Samordningsteamets grupputbildningsprogram, behöver en mer omfattande individuell insats vilket innebär mer av samordnarnas arbetstid åtgår till varje deltagare. Syftet blir att ”sätta personer i rörelse” (ökad delaktighet i samhället) mot nästa steg till arbete/studier.

För att möjliggöra ovan verksamhetsutveckling finns planer på att öka bemanningen 2013 till 3,75 tjänst, inklusive ansvarig tjänsteman.

Från Arbetsförmedlingen kommer idéer om att framöver – under 2014 - prova att anordna Samordningsteamets framgångrika grupputbildning med fokus personlig utveckling, som Finsaminsats för nyanlända flyktingar på modersmål anpassad till deras förutsättningar. Inför en sådan satsning krävs förarbete/metodutveckling, vilket i så fall måste göras under 2013.

## Individmål

### **Inriktningsmål**

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att öka möjligheten till kontinuerlig inskrivning i förbundets rehabiliterande insatser

### **Resultatmål**

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 95 personer under 2013
- att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas
- att fler deltagare kan påbörja insatsen individuellt mellan gruppstarterna, med målet att börja där vid nästa gruppstart

## Samverkansmål

### **Inriktningsmål**

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen
- att utveckla företagskontakterna med syfte att öka viljan hos företagare att anställa personer med funktionsnedsättning
- att öka kännedomen om Växjö samordningsförbunds insatser bland handläggare/behandlare i myndigheterna

### **Resultatmål**

- att genomföra minst 2 utbildnings/samverkansträffar
- att öka representationen från privatdrivna vårdcentraler i rekryteringsgruppen, med minst en representant
- att skapa en form av "arbetsgivarring" med inspiration från Finsam-Gotland
- att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet.
- att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger

### **5.1 Samordningsteamet**

Basen i Samordningsteamets verksamhet är en grupputbildning (personlig utveckling) på 10 veckor och utgör **steg 1** i rehabiliteringsprogrammet. Målet är att starta 4 grupper under 2013. Samordnarna tar också emot deltagare, som inte klarar av att vara i grupp, helt individuellt och för detta finns utrymme att ta emot ca 40 personer (sammanlagt minst 95 personer).



## **Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1**

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 12 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning en dag/vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållningssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- \* Stresshantering
- \* Avslappning/avspänning
- \* Sömn och dygnsrytm
- \* Kost och motion
- \* Yrkesvägledning
- \* Arbetsrollen
- \* Relationsträning
- \* Praktisk fysisk träning
- \* Grupp/grupprocesser
- \* Rädsla/Mod
- \* Att bli möjlighetsletare
- \* Arbetsglädje
- \* Målplanering
- \* Information om Arbetsförmedlingen
- \* Personlig beskrivning/meriter
- \* "Praktiksök"

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofilsbedömning. Tillsammans med individen görs under kursen en grundlig realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den "röda tråden" är att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

## **Individuell process – Steg 2**

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder samt planera vägen till lönearbete. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till nätverksmöte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på sociala företag t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetsgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag.

Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Samordningsteamet tar även emot deltagare som inte klarar av att vara i grupp eller av någon annan anledning inte lämpar sig för grupputbildningen. Samordnaren arbetar då individuellt med deltagaren redan från start i Steg 2. Dock saknas viktiga tillfällen att träna relationer som ingår naturligt i grupputbildningen.

## 5.2 Kommunikationsstrategi

En av samordningsförbundets uppgifter är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Utifrån vikten av ovanstående vill Växjö samordningsförbund under 2013 fortsätta bygga upp och underhålla goda och välfungerande kommunikationsvägar på olika nivåer och sätt inom medlemsorganisationerna och i samhället i övrigt t.ex. företagskontakter.

Egen webbsida och broschyr togs fram under hösten 2009 som ett led i att ge en tydlig och korrekt bild av Växjö samordningsförbunds verksamhet, samt möta medborgarnas och mediernas behov av information. Under 2012 har arbete gjorts för att förbättra webbsidan. Kontakter med media tas fortlöpande utifrån olika aktiviteter som genomförs i förbundet t.ex. planeras att bjuda in till presskonferens efter en del styrelsemöten.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna.

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt.

Arbetet i **rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbetet fortsätter med att uppnå detta samverkansmål.

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats.

En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmänsklig kommunikation.

Ett sätt att utveckla samverkan är att fördjupa och bredda arbetet med/i rekryteringsgruppen, som består av representanter från medlemmarna i förbundet.

Ovanstående arbete sker utifrån samverkansmålet att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen.

### **5.3 Kompetensutveckling för samordnarna**

Förbundssamordnaren och samordnarna i Samordningsteamet har till uppgift att driva och utveckla verksamheten, som finansieras av Växjö samordningsförbund.

Målgruppen har oftast komplex problematik och behöver mötas med speciella arbetsmetoder för att de ska öka sin förmåga till förvärvsarbete. För att kunna göra detta arbete i "framkanten", är det nödvändigt att själv vara stabil och trygg i arbetsmetoderna.

Samordnarna har sig själva som huvudsakliga arbetsredskap och har därför kontinuerligt behov av att utveckla spetskompetens inom främst områdena etik, kommunikation, mental träning och coaching.

Uppdraget är förutom att arbeta operativt med målgruppen (både individuellt och i grupp) också samverkan/samordning med parterna på olika nivåer i organisationerna och gentemot näringslivet. Förbundssamordnaren ska också sköta den egna förvaltningen utifrån kommunallagen åt styrelsen.

Kontinuerlig fortbildning innebär en kvalitetssäkring av rehabiliteringsverksamheten som finansieras av Växjö samordningsförbund. I förlängningen är också meningen att dessa arbetsmetoder ska förmedlas till andra som arbetar operativt i medlemsorganisationerna. Därför bör kompetensutvecklingsplaner uppdateras regelbundet varje år.

Det är viktigt att samordnarna deltar i nätverkskonferenser, seminarier och dylikt för att vara uppdaterade inom området, samt har tillgång till extern handledning.

## 6. Budget 2013

Budget 2013 bygger på äskad tilldelning av 950 000 kr vardera från medlemmarna samt förväntat överskott av 2012 års budget.

### VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Överfört från 2012	-1 450 000		
Insatser från huvudmännen 2013	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>-5 250 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden inkl. PO	225 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	405 000	630 000	12 %
<b>Samordningsteamet och övrigt målgruppen:</b>			
Samordningsteamet - lönekostnader inkl. PO	2 050 000		
Övriga verksamhetskostnader för målgruppsarbetet	2 570 000	4 620 000	88 %
<b>TOTAL BUDGET 2013</b>	<b>5 250 000</b>		

## 6.1 Budget 2014

Budget 2014 utgår från samma tilldelning från medlemmarna som 2013 på 950 000 kr vardera

### VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Insatser från huvudmännen 2014	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>-3 800 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden	180 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	380 000	560 000	15%
<b>Samordningsteamet och övrigt målgruppen</b>			
Samordningsteamet - lönekostnader	1 640 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 600 000	3 240 000	85 %
<b>TOTAL BUDGET 2014</b>	<b>3 800 000</b>		

## 6.2 Budget 2015

Budget 2015 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2014

### VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND

Insatser från huvudmännen 2015	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>- 3 800 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden	180 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	380 000	560 000	<b>15 %</b>
<b>För målgruppen:</b>			
Samordningsteamet-lönekostnader	1 640 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 600 000	3 240 000	<b>85 %</b>
<b>TOTAL BUDGET 2015</b>	<b>3 800 000</b>		

## 7. Uppföljning/ utvärdering

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Alla insatser/projekt som finansieras av Växjö samordningsförbund ska följas upp och så långt det är möjligt ska resultat i form av minskat bidragsberoende, sysselsättning och upplevd hälsa beskrivas.

Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Utöver denna uppföljning, ska ansvariga för den egna verksamheten och andra insatser finansierade av Växjö samordningsförbund, årligen redovisa och kommentera resultaten i mätningen, samt beskriva genomförandet av insatserna och kommentera framgångsfaktorer och hinder.

Arbete pågår på nationell nivå med att ta fram gemensamt utvärderingsverktyg för alla samordningsförbund. Styrelsen avser invänta vilka riktlinjer det på nationell nivå beslutas om och sedan följa dessa och verka för att de används för de behov av gemensam utvärdering av de förbund som finns i Kronobergs län.