



SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2012

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll	Sidan
1. Uppdrag	3
2. Organisation	4 - 6
3. Förvaltningsberättelse	7 - 16
4. Framtid	17
5. Ekonomi	18
- Resultaträkning	19
- Balansräkning	19
- Noter	20 - 21
6. Växjö samordningsförbunds delårsredovisning undertecknas	22

1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Centrala begrepp är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fråntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

2. Organisation

Sedan bildandet den 22 augusti 2008 har Växjö samordningsförbund byggts upp och formats utifrån lagens uppdrag, lokala behov och av styrelsen antaget måldokument och vision.

Vision

Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje



Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter 2012

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Uppdragsgivare
Benny Johansson Ordförande	Anders Mårtensson	Växjö kommun
Pernilla Sjöberg Vice ordförande	Ola Gustafsson	Landstinget Kronoberg
Thomas Karlsson	Karolina Rydh t.o.m. april 2012 Elias Ahlström fr.o.m. augusti 2012	Försäkringskassan
Carina Brandstedt	Peter Bengtsson	Arbetsförmedlingen

Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Lokala samverkansgruppen bestående av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna samarbetar med styrelsen t.ex. när det gäller budgetmedel och övriga gemensamma frågor.

Revisorer har utsetts av alla parter.

Revisorer

Ordinarie	Uppdragsgivare
Kjell Jönsson - ordinarie	Växjö kommun
Sven-Åke Gustavsson - ersättare	Landstinget Kronoberg
Patrik Hansén, Deloitte (fr.o.m. 1 juli 2012)	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** operativa rehabiliteringsverksamheten **Samordningsteamet**. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Från och med den 1 januari 2010 utökades **Samordningsteamet** till tre samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten. Teamet med tre samordnare (2,75 tjänst) kan även 2012 ta emot ca 70 deltagare som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har i nuläget sina anställningar hos Försäkringskassan, Växjö kommun och Arbetsförmedlingen.

Som del av sin tjänst (25 %) har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och fungerar som **ansvarig tjänsteman/förbundssamordnare**. Detta innebär att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets administration och för målgruppsverksamhet.

En **rekryteringsgrupp** finns och består av representanter från medlemmarna. En av deras uppgifter är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen arbetar 2012 utifrån den uppdaterade förbundsordningen, som fastställdes av alla fyra parterna under 2011. Förändringarna som gjorts i förbundsordningen avsåg arvodesregler och hur revisionsgruppen ska arbeta.

Styrelsens måldokument för förbundets verksamhet reviderades i april 2011 och innehåller både inriktningsmål och resultatmål, uppdelat på samverkans- och individnivåer.

Styrelsen anser att förbundet bör ha en mer långsiktig verksamhetsstrategi och har under perioden haft framtidsdiskussioner både vid styrelsens ordinarie möten samt haft en planeringsdag den 14 maj 2012. Förslaget på verksamhetsstrategi har även diskuterats vid möte med Lokala samverkansgruppen. Styrelsen antog ovan inriktning för verksamheten 2013 - 2015 den 15 augusti och beslutade samtidigt att konkretisera den i verksamhetsplanen för 2013.

Under första halvåret 2011 avslag Skatteverket alla samordningsförbunds ansökningar om ersättning för viss mervärdesskatt för kommuner och landsting. Orsaken var att Skatteverket ansåg att samordningsförbund saknades som rättssubjekt i denna lag.

Flertalet samordningsförbund överklagade Skatteverkets avslag och ärendena gick vidare till förvaltningsrätten i Falun. Parallellt med ovan process gjordes framställan, till både Finansdepartementet och Socialdepartementet om ändring/förtydligande i lagen, av Nationella Rådet och Nationella Nätverket för samordningsförbund.

I slutet av 2011 antog Riksdagen en ändring av lagen om viss ersättning för mervärdesskatt för kommuner och landsting med innebörden att även samordningsförbund ska ha rätt till ersättning för viss mervärdesskatt på samma sätt som gäller kommuner och landsting. Lagändringen trädde i kraft den 1 juli 2012 med tillämpning retroaktivt från och med 1 januari 2010.

Växjö samordningsförbund har under augusti 2012 återsökt sammanlagt 481 592 kr för perioden 1 januari 2011 – 30 juni 2012.

Verksamheten inom Samordningsteamet har sedan starten i maj 2009 haft hög ambitionsnivå och tempo. I denna slimmade organisation har inte det funnits utrymme för samordnarna i Samordningsteamet att ta ut tillräckligt med semester, varvid ett "semesterberg" har bildats.

För att ge samordnarna möjlighet att ta ut sparad semester och samtidigt behålla verksamhetens ambitionsnivå och omslutning beslutade styrelsen i maj att tillfälligt förstärka teamet med 50 % samordnare. Rekrytering skedde under försommaren och en samordnare (anställd inom landstinget) började arbeta 50 % i teamet den 15 augusti.

3.2 Styrelsen

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har hittills under år 2012 haft fyra styrelsemöten och en planeringsdag. Styrelsen har deltagit i samverkansdagen den 26 april.

Presidiet har utöver detta haft möte med Lokala samverkansgruppen och vice ordförande ingår i av förbundet finansierat projekt Tjejrutans (förebyggande ungdomssatsning) styrgrupp.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen av vice ordförande och ansvarig tjänsteman/förbundssamordnare. Den var i år förlagd till Karlstad och även de två andra samordnarna i Samordningsteamet deltog i konferensen.

Styrelsen har också på presidiets initiativ, uppdaterat arbetsbeskrivningen för förbundssamordnare/ansvarig tjänsteman och innebär ett förtydligande av dennes funktion och roll.

Vice ordförande och förbundssamordnaren har besökt styrgruppen för projekt Swedbank- Unga – jobb i Ljungby och informerat om Finsam.

Presidiet möten med Lokala samverkansgruppen och med presidiet i Alvesta samordningsförbund är inbokade och kommer att genomföras under hösten.

3.3 Målgrupper

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står relativt långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

Individuella mål

Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering

Resultatmål

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2012
- att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplanssamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas

Samverkansmål

Inriktningsmål

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen

Resultatmål

- att genomföra minst 2 samverkansdagar per år
- att under 2012 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att projektet med förebyggande insatser för ungdomar 16-18 år genomförs och avslutas under hösten 2012

3.4 Rekryteringsgruppen

Samordnarna startade rekryteringsgruppen i april 2009 och den förmedlar bl. a. intresseanmälningar till Samordningsteamets verksamhet. En fördjupning av samarbetet i rekryteringsgruppen pågår för att bättre och bättre matcha intresseanmälningarna med fastställd målgrupp.

Det finns också ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering. Idéer till bättre samverkan mellan befintliga verksamheter inom myndigheterna diskuteras fram i denna grupp.

Under 2012 har, t.o.m. 31 augusti, 52 nya intresseanmälningar inkommit genom rekryteringsgruppen, från personer som är intresserade av att delta i Samordningsteamets verksamhet. Vid mötena med rekryteringsgruppen sker en första samordning, då den enskilde tillsammans med intresseanmälan gett sitt medgivande till att uppgifter om dennes rehabilitering lämnas mellan myndigheterna.

Inkomna intresseanmälningar från starten 2009 t.o.m. 2011-08-31

	2009	2010	2011	2012 t.o.m. 31 aug.
Antal - totalt	73	77	67	52
Växjö kommun	22	28	28	17
Försäkringskassan	33	24	24	17
Arbetsförmedlingen	4	11	11	9
Landstinget Kronoberg	14	14	14	13
Antal unga vuxna >30 år	21	41	36	(54 %) 28

När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet kallas den enskilde till informations – och bedömningssamtal med samordnarna. Detta innebär att samordnarna träffar alla som kommit in med en intresseanmälan. Man kan också komma på samtal inför att man gör en intresseanmälan. **Under perioden har 85 informations- och bedömningssamtal genomförts av samordnarna.**

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resursmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordningsteamets basverksamhet men är registrerad som en av förbundets insatser i SUS.

3.5 Samordningsteamet – verksamhet och resultat 2012- 08-31

Den av parterna gemensamt ägda individverksamheten startade i mitten av maj 2009. Fram till augusti 2012 har 13 grupputbildningar (med steg 1 och steg 2, v.g. se nedan beskrivning) startats med sammanlagt 138 deltagare. Utöver det har 38 personer antagits till det helt individuella samordningsprogrammet.

Den 31 augusti 2012 jobbar Samordningsteamet aktivt med 78 personer. Denna siffra visar att resultatmålet - *att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2012* – redan uppfylls.

Deltagare	2009		2010		2011		2012 t.o.m.31/8		Kommentar
Antal personer nyinskrivna	29		54		58		35		Totalt antal inskrivna sedan maj 2009 = 176
Antal personer avslutade	2		25		36		35		Totalt antal avslutade = 98
Könsfördelning	Kv.	M	Kv.	M	Kv.	M	Kv.	M	Från att det 2009 var överskott på män, ses därefter ett överskott av andelen kvinnor
	12	17	37	17	34	24	21	14	

I nedanstående tabell visas var de 78 inskrivna deltagarna befinner sig i sin process mot arbete/studier den 31 augusti 2012.

Inskrivna deltagare – 2012-08-31	Antal
Arbete	6
Utbildning/kurs	9
Pågående grupputbildning	10
Arbetsträning	19
Rehab - plats	3
Karriärcoaching	19
Livscoaching	12

Fram till 31 augusti hade 98 personer avslutat sin rehabilitering inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Punkterna 1 och 2 visar resultatmålet - *att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas*. 30 personer = 31 % har nått målet.

Punkterna 3 och 4 visar resultatmålet - *att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplansamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen*. 32 personer = 32 % har nått målet.

Utöver dessa resultat, har flera personer skaffat arbete efter avslut från Samordningsteamet. Dock finns inte aktuella siffror på detta i nuläget, då de är tidsmässigt krävande att ta fram.

Anledning till avslut	Antal	Kommentar
1. Lönearbete	17	Skaffat lönearbete i olika former och omfattning
2. Studier/Utbildning	13	Utbildning via t.ex. Vuxen-utbildningen, Lernia, KY-utbildning
3. Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	24	Slussats vidare till Arbetsförmedlingens insatser
4. Samverkan - FK/AF	8	Slussats vidare till Handlingsplanssamverkan AF-FK
5. Förbättrad livssituation	2	Fortsatt stadigvarande sjukersättning men avsevärt bättre livssituation
6. NP-Utredning	1	Neuropsykiatrisk utredning måste göras innan rehabiliteringsinsats är meningsfull
7. Föräldrapenning	6	Nyblivna mammor
8. Flyttat	7	Flyttat till annan kommun
9. Försämring – åter till remittent	17	Är i behov av ytterligare behandling t.ex. för att hantera smärta/ångest eller klarar inte ta sig ut från hemmet
10. Avlidna	3	

Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 12 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning/promenad en gång per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållningssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- * Stresshantering
- * Avslappning/avspänning
- * Sömn och dygnsrytm
- * Kost och motion
- * Yrkesvägledning
- * Arbetsrollen
- * Relationsträning
- * Praktisk fysisk träning
- * Grupp/grupprocesser
- * Rädsla/Mod
- * Att bli möjlighetsletare
- * Arbetsglädje
- * Målplanering
- * Information om Arbetsförmedlingen
- * Personlig beskrivning/meriter
- * "Praktiksök"

Tillsammans med individen görs under kursen en grundlig realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den "röda tråden" är att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil, både vid starten av grupputbildningen och efter 10 veckor. I nedan tabeller visas den hälsöförändring som skett mellan vecka 1 och 10 under grupputbildningen, för de 26 personer som gjort både HPB 1 och 2 mellan 11 november 2011 och 3 juli 2012. Av dessa 26 personer är 17 st. mellan 20 – 29 år.

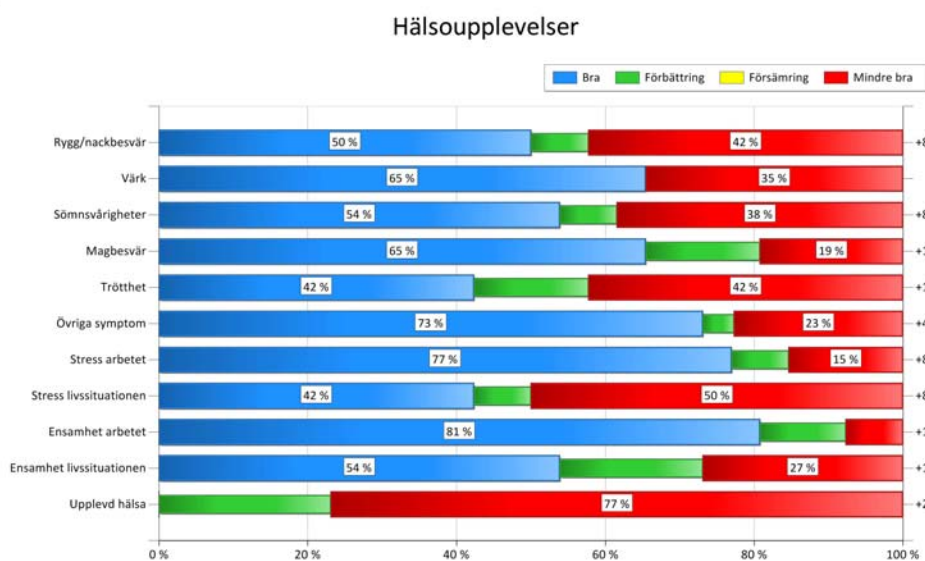
Det gröna i diagrammet nedan avser förbättring mellan HPB 1 och HPB 2

2012-08-23

Urval A
HPB 1
n = 26

Hälsoprofilbedömning

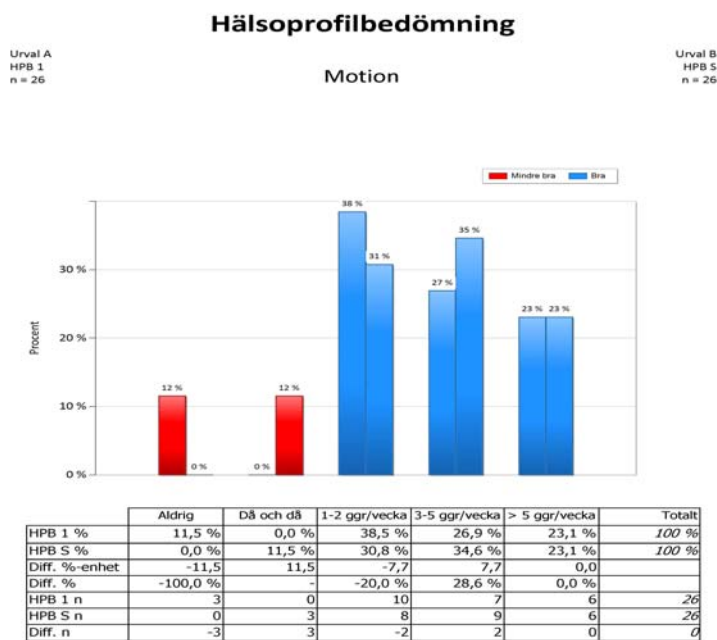
Urval B
HPB 5
n = 26



Sida 6

I nedan diagram syns den förflyttning av motionsvanor mellan HPB 1 och HPB 2.

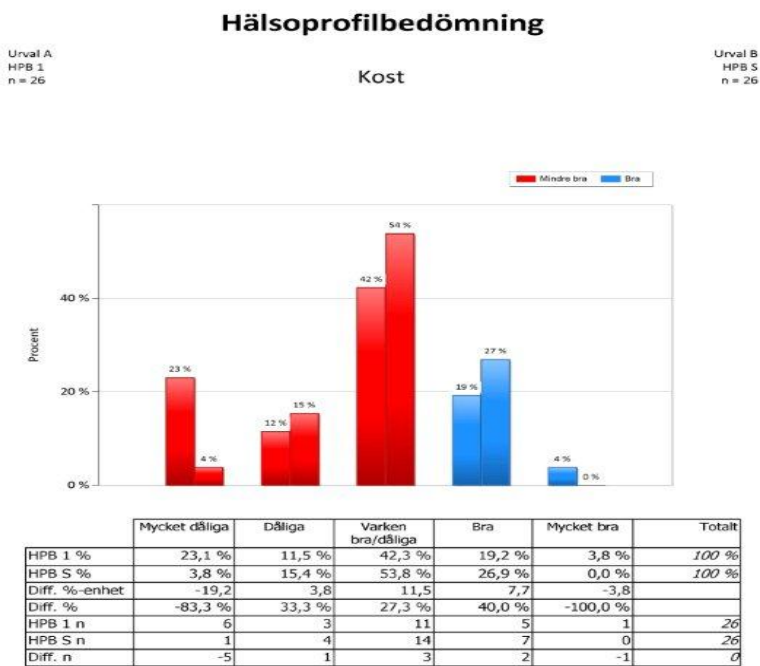
2012-08-23



Sida 10

I nedan diagram syns förflyttning av matvanor/kost mellan HPB 1 och HPB 2

2012-08-23



Sida 13

Individuell process – Steg 2

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen till lönearbete. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till möte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Samordningsteamet tar även emot deltagare som inte klarar av att vara i grupp. Samordnaren arbetar då individuellt med deltagaren redan från start i Steg 2. Dock saknas viktiga tillfällen att träna relationer som ingår naturligt i grupputbildningen.

En orsak till avslut är att personen ännu inte är tillräckligt motiverad att göra den förändring i sitt liv som krävs för att närma sig ett arbete. Exempelvis har man inte förmågan att själv ta sig ut från hemmet och komma till avtalade tider eller har behov av ytterligare behandling med att t.ex. hantera smärta eller ångest. Några har flyttat till annan kommun och därmed avslutas kontakten. Dessutom har sex kvinnor tagit paus i rehabiliteringen för att föda barn och kontakten avslutas då med Samordningsteamet.

3:6 Projekt - Förebyggande ungdomssatsning

I samordningsförbundets måldokument fanns sedan starten (utöver basverksamheten) ett mål om att finansiera en förebyggande insats i samverkan för ungdomar 16-18 år, som riskerar att hamna i utanförskap. En idégrupp med representanter från medlemsorganisationerna, vilken samordnarna i förbundet lett, kartlade vad som brister. Idégruppen gav förslag på insatser som bedömdes vara verkamma.

En projektansökan – **Ungdomssatsning i samverkan** inkom från Växjö kommun i april 2011 och styrelsen beviljade 750 000 kr i projektmedel. Samverkanspartners var landstinget (Ungdomsmottagningen och Barn- och ungdomspsykiatri) och Arbetsförmedlingen.

Syftet var att arbeta förebyggande och uppsökande för att motverka att ungdomar, framförallt tjejer hamnar i permanent utanförskap. Ungdomarnas självbild skulle stärkas och deras delaktighet och inflytande i samhället skulle ökas. Vidare ska de

ges förutsättningar att utöka sina sociala nätverk, god hälsa och goda vanor ska främjas.

Projektet vid namn **Tjejrutan**, startade i september 2011 och pågår till september 2012. Enligt planen beräknar man kunna arbeta med totalt 110 ungdomar, vilket enligt löpande rapporter inte var realistiskt, med tanke på deltagarnas faktiska hälsotillstånd.

Styrelsen följer projektet med stort intresse och från januari 2012 har vice ordförande Pernilla Sjöberg ingått. **Projektets slutrapport beräknas vara klar under oktober 2012.**

3.7 Utveckling av samverkans/ kommunikationsstrategi

En av samordningsförbundets uppgifter är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Den 26 april 2012 genomfördes samverkansträff på Futurum konferens med 84 deltagare och den 11 oktober genomförs årets andra samverkansträff.

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt. En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmänsklig kommunikation.

Arbetet i **rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbete pågår med att uppnå detta samverkansmål.

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats.

Ovanstående arbete sker utifrån samverkansmålet att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen.

4. Framtid

Under Växjö samordningsförbunds fjärde verksamhetsår har styrelsen ägnat mer tid åt att utveckla en mer långsiktig verksamhetsstrategi för förbundet. T.ex. verkar styrelsen för ett ökat samarbete med Alvesta samordningsförbund, med målet att gå samman troligen fr.o.m. nästa mandatperiod. Största vinsten med detta är att man minskar kostnaden för förbundsadministration, vilket skulle ge mer ekonomiskt utrymme för insatser för målgruppen.

Styrelsen avser också uppdatera förbundsordning och måldokument senast i början av 2013.

Nya behov av kompletterande insatser och målgrupper har uppmärksammas hos parterna och det pågår utveckling av idéer till konkreta insatser/projekt både hos parterna och inom Växjö samordningsförbund. Ansökningar om projektmedel för dessa beräknas inkomma under hösten 2012 och i början av 2013.

Den av förbundet finansierade basverksamheten **Samordningsteamet**, vilken har goda resultat för målgruppen som står relativt långt ifrån arbetsmarkanden, är ett komplement till reguljära insatser. Utvecklingen och förbättringen av verksamheten är ständigt pågående och styrelsen har gett förbundssamordnaren och teamet i uppdrag att ta fram konkreta förslag inför verksamhetsplan för 2013. T.ex. utveckla företagskontakterna och öka antalet och utveckla verksamheten för de som går det individuella programmet.

Styrelsen avser att fortsätta finansiera basverksamheten **Samordningsteamet**, för att målgruppen ska erbjudas samordnad arbetsrehabilitering med kvalitet, vilket innebär att målgruppen får möjlighet att öka sina förutsättningar och förmåga till egen försörjning.

Samordningsteamets verksamhet har, jämfört med liknande insatser i andra förbund stor omslutning och innehåller fler delmoment, och är därför sårbar med endast tre samordnare, vilka har ambitionen att erbjuda en verksamhet med god kvalitet. Deltagarna som påbörjat sin rehabilitering i verksamheten under 2012 tenderar att inom spannet – relativt långt från arbetsmarkanden – befinna sig i den lägre delen vad gäller funktionsnivå.

För att möjliggöra ovan verksamhetsutveckling och möta deltagarnas faktiska funktionsnivå finns planer på att öka bemanningen 2013 till 4,0 tjänst, inklusive ansvarig tjänsteman.

Styrelsen äskar därför medel från huvudmännen för 2013 i samma omfattning som inför 2012, dvs. 950 000 kr från varje part.

Framgångsfaktorer i verksamheten är att man längre tid på sig - upp till två år - än inom reguljära rehabiliteringsinsatser samt att kunna starta med att delta i grupputbildningen med fokus på personlig utveckling, dess sammanhang, rutiner, struktur på en neutral plats, samordning och den enskildes resurser.

Utmaningar i verksamheten är att hantera det stora fokus det råder på vilken ersättning man kan få under rehabiliteringstiden. Oron för sin försörjning tar mycket energi från själva rehabiliteringen hos den enskilde.

En annan utmaning är att det är svårt att hitta lösningar när den enskilde (flertalet ungdomar) inte klarar att ta sig ut från hemmet på egen hand pga. psykisk ohälsa. Då kolliderar myndigheternas regelverk sinsemellan med den enskildes ofta dåliga ekonomi.

5. Ekonomi

Under årets första åtta månader har 1 827 000 kr av budgeten förbrukats. Kostnaden för målgruppsverksamheten uppgår till 85 % av denna summa och förbundets administration och styrelsearvoden till 15 %.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2012.

Delårsbokslut 2012-08-31
RESULTATRÄKNING, TKR

	Delårsbokslut	Årsbokslut
	Not 2012-08-31	2011-12-31
Verksamhetens intäkter	1 2 534	3 871
Verksamhetens kostnader	2 <u>-1 827</u>	<u>-4 281</u>
Resultat före finansiella poster	707	-410
Finansiella intäkter	0	35
Finansiella kostnader	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader	<u>0</u>	<u>35</u>
	707	-375

BALANSRÄKNING, TKR

	2012-08-31	2011-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar	0	0
Inventarier	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa anläggningstillgångar	0	0
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	3 24	335
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 363	32
Kassa och bank	5 <u>2 817</u>	<u>1 595</u>
Summa omsättningstillgångar	3 204	1 962
Summa tillgångar	3 204	1 962

Eget kapital och skulder

Eget kapital		
Ingående eget kapital	1 345	1 720
Periodens resultat	<u>707</u>	<u>-375</u>
Summa eget kapital	2 052	1 345
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	206	566
Övriga skulder	9	19
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6 <u>937</u>	<u>32</u>
Summa kortfristiga skulder	1 152	617
Summa eget kapital och skulder	3 204	1 962

NOTER

Not 1	Verksamhetens intäkter	Tkr
	Bidrag från Försäkringskassan	633
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	633
	Bidrag från Landstinget	633
	Bidrag från Växjö kommun	633
	Övriga intäkter	<u>2</u>
	Summa	2 534

Not 2	Verksamhetens kostnader	
	Administration	265
	Samordningsteamet – Aktiviteter för målgruppen	529
	Samordningsteamet – Lönekostnad personal	<u>1 033</u>
	Summa	1 827

Administrationens kostnader utgör 15 % av de totala kostnaderna.

Not 3	Kortfristiga fordringar	
	Momsfordran staten juli - augusti	<u>24</u>
	Summa	24

Moms har återsökts hos Skatteverket för perioden jan 2011-juni 2012 och återbetalats den 31 augusti.

Not 4	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
	Förutbetalda hyror september 2012	12
	Upplupna insatser hos huvudmännen	317
	Övriga förutbetalda kostnader	<u>34</u>
	Summa	363

Not 5	Kassa och bank	
	Kassa	1
	Bankkonto Swedbank	<u>2 816</u>
	Summa	2 817

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda insatser FK och AF	634
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	303
Summa	937

Växjö den 25 oktober 2012

Benny Johansson,
Ordförande
Växjö kommun

Pernilla Sjöberg
Vice ordförande
Landstinget Kronoberg

Carina Brandstedt
Arbetsförmedlingen

Thomas Karlsson
Försäkringskassan