

# **Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2019**

Med inriktning för 2020

*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor*

## **Innehållsförteckning**

### **Förteckning över förkortningar**

#### **1. Introduktion**

##### **1.1 Framtid**

#### **2. Organisation**

##### **2.1 Styrelsen**

##### **2.2 Beredningsgruppen**

##### **2.3 Verksamhetssamordnare**

##### **2.4 Förbundschef**

##### **2.5 Administrativa tjänster**

#### **3. Verksamhetsmål**

##### **3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp**

##### **3.2 Förbundets vision**

##### **3.3 Förbundets mål 2019**

##### **3.4 Fokusområden**

#### **4. Behovsgrupp**

#### **5. God ekonomisk hushållning**

#### **6. Finansiella mål**

##### **6.1 Balanskrav**

#### **7. Finansierad verksamhet 2019**

#### **8. Samverkan**

#### **9. Finansiering och budget**

##### **9.1 Styrelse och revision**

##### **9.2 Administration**

##### **9.3 Finansierade insatser**

##### **9.4 Budget**

#### **10. Uppföljning och utvärdering**

#### **11. Styrelsen undertecknar och godkänner Verksamhetsplan och budget för 2019**

## **Förteckning över förkortningar**

**ASF** – Arbetsintegrerade Sociala Företag

**IOP** – Idéburet Offentligt Partnerskap

**IPS** – Individual Placement and Support

**KAA** – Kommunens Aktivitetsansvar

**SE** – Supported Employment

## **1. Introduktion**

När myndigheter kombinerar sina resurser och sitt kunnande kan de på ett kraftfullt sätt stödja människor i processen att lämna utanförskap för att istället nå självförsörjning och etablera sig på arbetsmarknaden. Den 1 januari 2004 infördes lagstiftningen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Lag 2003: 1 210). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, sjukvård (Region Kronoberg) och kommun. Utifrån denna lag bildades Markaryds Samordningsförbund (MSF) 1 januari 2006. 1 juli 2017 anslöts Älmhults och Ljungby kommun till förbundet som i samband med utökningen bytte namn till Sunnerbo Samordningsförbund (SSF). Finansiell samordning i samordningsförbund är en unik verksamhet som är lönsam för såväl individ som samhälle.

Ett samordningsförbund är ett fristående verktyg för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser både operativt och strukturellt med möjlighet att arbeta såväl preventivt som proaktivt. Förbundet leds av en styrelse. Styrelsen förvaltar en budget med medel från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre medlemskommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. När myndigheterna samverkar kan dess kapaciteter koncentreras för individer i behov av insatser från flera myndigheter samtidigt. Förbundets insatser ägs av de ingående myndigheterna, dvs. förbundsmedlemmarna.

Finansiell samordning är ett unikt arbetssätt för att stimulera gemensamt ansvarstagande mellan myndigheter. Med gemensam budget och gemensamma mål undanröjs tidigare ekonomiska incitament att hänvisa invånare till en annan insats, på så vis förmedlar myndigheterna snabbare och effektivare gemensam rehabilitering. Arbetssättet är lärande och påverkar de fyra myndigheterna att stärka samverkan och utveckla arbetet i de reguljära verksamheterna.

Respektive myndighet utser ledamöter till förbundsstyrelsen vilken fattar beslut om de resurser som samordningsförbundet disponerar, detta innebär en större frihet att möta identifierade lokala behov. Samverkansinsatser ämnar inte lösa brister i medlemsorganisationerna eller ta över verksamheter som ligger inom dessa organisationers ansvarsområde. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och för att testa och utveckla nya arbetssätt och strukturer. Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheter varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv.

## 1.1 Framtid

Vid 2019 års slut är målsättningen att:

Förbundet har ett utökat och upparbetat samarbete med skolan och förebyggande arbete kring gruppen unga pågår genom ett gemensamt upplägg i samtliga tre kommuner med separata arbetsgrupper som samordningsförbundet deltar i och sprider kunskap emellan.

Arbete pågår med inkluderande arbetsmarknadsinsatser, både av kartläggande och operativ karaktär. Arbetet innefattar att utbilda personal för att kunna starta insatser, att arbeta riktat emot näringslivet och arbetsgivare för hitta möjliga anpassade arbetsplatser samt att erbjuda arbetsgivare utbildning och kompetenshöjande insatser för att vara redo att ta emot arbetstagare med behov av viss stöttning.

En översikt av pågående insatser i förbundets geografiska område finns och förbundsmedlemmars personal har kännedom om hur de hittar och anvisar till pågående insatser.

Förbundets arbetes fokala punkt är att hitta och testa nya arbetsmetoder, all finansierad verksamhet är tidsbestämd och ingen ordinarie verksamhet bedrivs genom förbundet. Vid uppstart av insatser utgår vi ifrån arbets sättet tjänstedesign.

Samordningsförbunden Sunnerbo och Värends har ett upparbetat samarbete och om behov föreligger samkoordinerade insatser. Förbundscheferna träffas regelbundet för att ge hela länet gemensam kompetensutvecklings, SamSIP och insatskatalog. De båda styrelserna och presidierna ha gemensamma träffar 2 gånger/år.

Samordningsförbundet genom omvärldsbevakning håller sig uppdaterat om medelutlysningar och beaktar möjligheten att ansöka om externa medel för insatser.

Liksom förevarande år är förbundets fokusområden, som beskrivs i sektion 3.4 *Fokusområden*; individinsatser, arbetsmarknad och strukturutvecklande insatser.

## 2. Organisation

### 2.1 Styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Förbundsstyrelsen skall bestå av fyra ledamöter och fem ersättare. Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen utser vardera en ledamot och en ersättare. Kommunerna representeras av en ordinarie ledamot samt två ersättare.

### 2.2 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av nio tjänstemän, en eller i vissa fall två, från varje förbundsmedlem samt förbundschef och verksamhetssamordnare. Ersättare för ordinarie representanter i beredningsgruppen är namngivna och förteckning över ordinarie och ersättande representanter från respektive medlem finns att tillgå i skriftlig form. Beredningsgruppen bereder ärenden, tar fram underlag och ger förslag till beslut till styrelsen. En huvuduppgift för beredningsgruppen är

lyfta områden med behov för utvecklad samverkan och nya arbetsmodeller. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar. Styrgruppsmöte ska i så fall koordineras med när beredningsgruppen sammanträder.

### 2.3 Verksamhetssamordnare

I verksamhetssamordnarens roll ingår att stödja det operativa och strategiska arbetet med att driva och utveckla samverkansprocesser och att vara förbundets resurs i olika typer av arbetsgrupper. Verksamhetssamordnaren arbetar också med kommunikering av kunskap och erfarenheter från samverkan och gemensam kompetensutveckling till förbundsmedlemmarna. Verksamhetssamordnaren utgör ett stöd till förbundschefen med uppgifter på ledningsnivå och vid behov är verksamhetssamordnaren ställföreträdande.

### 2.4 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs. Förbundschefen ska också utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen.

### 2.5 Administrativa tjänster

Ett avtal mellan Sunnerbo Samordningsförbund och Markaryds kommun är upprättat för 2019 gällande kostnaden för Administrativa tjänster.

## 3. Verksamhetsmål

2019 års verksamhetsplan bygger på den budgetram av de medel som huvudmännen beslutat om för 2019 samt eget ackumulerat kapital. Det långsiktiga verksamhetsmålet är att genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden inom kommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. Målsättningen är att förbundets målgrupp ska uppnå den optimala arbetsförmågan eller stötta att ta kontakt med rätt myndighet för att nå sina mål. Förbundet ska aktivt verka för jämlikhet. I verksamhetens uppdrag ingår att verka för att deltagare ska bli självförsörjande, tillhöra rätt trygghetssystem och/eller genom samordningsförbundets insatser i möjligaste mån komma närmare förvärvsarbete.

### Övergripande verksamhetsmål för Sunnerbo Samordningsförbund 2018-2021:

*Identifiera stegen till och skapa förutsättningar för varierande och individanpassade inträden (eller utträden) på arbetsmarknaden i Markaryd, Ljungby och Älmhult, och att arbetstagare ska ha rätt kompetens för sitt uppdrag.*

Det övergripande målet avser beskriva att vägen till arbetsmarknaden kan se olika ut för individer som förbundet kommer att arbeta med. Oavsett var i processen eller inom vilken instans en individ befinner sig så ska hen kunna mötas där hen befinner sig; i utbildning, i arbetslöshet, i sjukskrivning eller annan situation. Inträde på arbetsmarknaden ska ske utifrån

individens förutsättningar, en arbetsmarknad kan innefatta en variation av anpassade arbetsplatser. I definitionen arbetstagare ingår de som är anställda hos någon av förbundsmedlemmarna och de som genom insatser av samordningsförbundet träder in på arbetsmarknaden.

### 3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

- Invånare i Markaryd-, Älmhult- eller Ljungby kommun
- Aktuell hos minst två av förbundets medlemsmyndigheter
- Mellan 16 år och 64 år
- I behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

De kriterier som beskrivs ovan avser de invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden - förbundets primära målgrupp. Förbundet även har möjlighet att arbeta med kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal – förbundets sekundära målgrupp.

### 3.2 Förbundets vision

*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor.*

### 3.3 Förbundets mål 2019

Nedan presenteras förbundets fem mål för verksamhetsåret 2018, först i en sammanfattad lista följt av en utförligare beskrivning av respektive mål.

För att uppnå det övergripande verksamhetsmålet formuleras aktivitetsmål på årsbasis. Aktivitetsmålen ska vara av praktisk och mätbar karaktär. Målets mätbarhet beskrivs under punkten *Effekt* för respektive mål.

**Förbundets målsättning är att under 2019 ska:**

- 1:** Preventivt arbete inledas, primärt gentemot gruppen unga (med psykisk ohälsa) och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela primära målgrupp.
- 2:** Förbundets fokala punkt vara att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser.
- 3:** En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.

**4:** Kontakter etableras med det lokala näringslivet och arbete med inkluderande arbetsmarknadsinsatser<sup>1</sup> inleds.

**5:** Löpande informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner ske.

**Mål 1:** Preventivt arbete inledas, primärt gentemot gruppen unga (med psykisk ohälsa) och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela målgrupp.

**Genomförande:** Arbeta tillsammans med skolan, informationsspridning och utbildning. Kartlägga målgrupp i ett tidigare stadie. Utbilda delar av förbundsmedlemmars personal. Samarbeta med KAA. Kartläggning av gruppen nyanlända kvinnor i utanförskap inleds.

**Effekt:** 1/3 av förbundskansliets tid går till arbete med preventiva insatser. Tidigare identifiera och nå de 5% av befolkningen i arbetsför ålder som uppskattas tillhöra samordningsförbundets målgrupp. Preventiv insats riktad till målgruppen unga inleds.

**Mål 2:** Förbundets fokala punkt vara att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser.

**Genomförande:** All finansierad verksamhet är tidsbestämd och har ett hållbarhetsperspektiv. Arbeta fram metod för att göra koncept av projekt för att skapa hållbara insatser som ska kunna användas i fler sammanhang och organisationer.

**Effekt:** Uppstart av insatser samt kartläggning av kommande behov.

**Mål 3:** En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.

**Genomförande:** Samverkansträffar, ärendeforum, arbetsgrupper, samordnade utbildningar, föreläsningar och kompetenshöjande insatser.

**Effekt:** Utbildningstillfällen kring ämnen relevanta för samtliga förbundsmedlemmars personal är planerade.

**Mål 4:** Kontakter etableras med det lokala näringslivet och arbete med inkluderande arbetsmarknadsinsatser<sup>2</sup> inleds.

**Genomförande:** Kontakt med Region Kronoberg, kommunernas näringslivsavdelningar och arbetsmarknadssamordnare, samt direktkontakt med företag och arbetsgivare. Utöka samverkan med psykiatri för att nå den potentiella delen av målgruppen.

---

<sup>1</sup> Inkluderande arbetsmarknadsinsatser avser den sortens verksamheter som kan möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som inte bedöms ha full arbetsförmåga och/eller har en funktionsvariation och/eller andra behov. Exempel är ASF, IOP, SE, IPS, i upphandlingar och socioekonomiska investerings initiativ.

<sup>2</sup> Inkluderande arbetsmarknadsinsatser avser den sortens verksamheter som kan möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som inte bedöms ha full arbetsförmåga och/eller har en funktionsvariation och/eller andra behov. Exempel är ASF, IOP, SE, IPS, i upphandlingar och socioekonomiska investerings initiativ.

**Effekt:** Fler praktikplatser och arbetsträningsplatser, nätverk och dialog med näringslivet, större förståelse för arbetsmarknadens behov och förutsättningar, samarbete med kommunernas arbetsmarknadsavdelningar/näringslivsavdelning. 1/3 av kanslipersonalens tid går till arbete med arbetsmarknadsinriktade insatser. Beslutsunderlag finns för att fatta beslut om samordningsförbundet ska jobba med inkluderande arbetsmarknadsinsatser eller inte.

**Mål 5:** Löpande informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner ske.

**Genomförande:** Aktivt informationsarbete riktat till samtliga sex medlemsorganisationer för att etablera Sunnerbo Samordningsförbund och förbundets möjligheter. Behovskartläggningar i samtliga kommuner med påföljande initiering av relevanta insatser. Kartläggning av pågående arbetsmarknadsinsatser i respektive kommun och hitta samverkansformer. Utöka kontaktytor med psykiatrin. Samverkan och erfarenhetsutbyte med andra förbund.

**Effekt:** Medlemmarna i Sunnerbo Samordningsförbund är insatta i vilka insatser som finns inom förbundets område och hur man anvisar deltagare dit. Förbundet är anslutet till Insatskatalogen och har infört SamSIP som ett verktyg för förbundsmedlemmarna. Förbundet har en välfungerande rutin kring att hantera ansökningar om insatsmedel från medlemmarna.

### 3.4 Fokusområden

De tre övergripande områden som förbundet avser arbeta med är preventiva-, arbetsmarknads- och individinsatser. För att nyttja förbundets kapacitet och inkludera de möjliga insatsområdena till fullo bör resurser fördelas jämnt emellan de tre fokusområdena. Med jämn fördelning hänvisar man inte till antal insatser, geografisk fördelning av insatser eller delar av budget utan till proportion av arbetstid fördelat till respektive fokusområde. En insats kan med fördel kombinera fokusområdena.

#### Preventiva insatser

Med preventiva insatser avses förebyggande initiativ riktade gentemot målgruppen, framförallt gentemot gruppen unga. Genom att arbeta proaktivt är målsättningen att i ett tidigt skede kunna kartlägga kommande behov och förebygga långvariga och kostsamma processer i välfärdsystemet. Att påbörja samarbete med skolan är att se som ett exempel på en preventiv insats. Preventiva insatser kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktade.

#### Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser avser upprättande av kontakt med näringsliv, sociala företag, praktik, handledning, undersöka möjlig samverkan med facken, IPS, SE och IOP. Ambitionen är att förbereda arbetsmarknaden för att ta emot målgruppen och skapa tvåvägskommunikation. Att samarbeta med vuxenutbildning och arbetsmarknadssamordnare är av vikt. En arbetsmarknadsinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktad.

#### Individinsatser

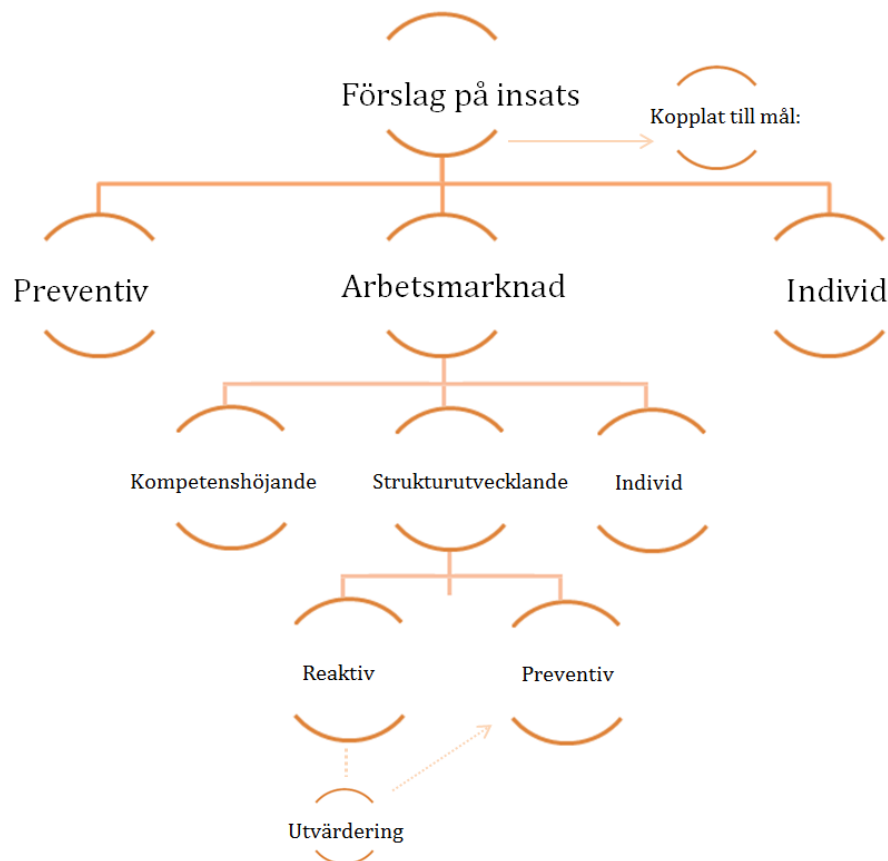
Individinsatser innefattar operativ verksamhet direkt riktad till individer i målgruppen. Individinsatser kan ske i grupp eller individuellt. En individinriktad insats kan syfta till att vara



kompetenshöjande och/eller strukturutvecklande om målet med insatsen kommer att ge direkta resultat till inskrivna individer.

### Syfte med insats

Alla insatser som inleds ska ha minst ett av följande syfte, gärna flera kombinerade; kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individfokuserad. Det ska tydliggöras om en insats är preventiv eller reaktiv. Desamma insatsdefinitions-kriterier ska gälla när initiativ inleds av förbundet som när förbundsmedlem ansöker om medel för att inleda insats. Vid reaktiva insatser ska vid utvärdering av insatsen extra fokus ligga på hur framtida jämförbara insatser kan göras preventiva. Varje insats ska innan den inleds kunna kopplas till minst ett av de sex målen. Arbetslinjen ska vara tydlig och genomgående i alla insatser men möjligheter till annan självförsörjning ska inte uteslutas. Det innebär att varje insats inte måste leda till förvärvsarbete.



## 4. Behovsgrupp

Utifrån FINSAMs beräkningsgrund samt SCBs data kring försörjningskvot, befolkningsutveckling och invånarantal i arbetsför ålder kan man dra slutsatsen att gruppen i behov av samordnad rehabilitering inom området Markaryd, Ljungby och Älmhult är uppskattningsvis 1500 personer.

Styrelsen i Sunnerbo Samordningsförbund har beslutat att samverkansinsatserna riktas till individer som är i behov av samordnad rehabilitering med det primära syftet att uppnå och förbättra sin förmåga till självförsörjning. Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.

## 5. God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Förutom den ekonomiska aspekten ska verksamheten och dess insatser hålla god kvalitet. För att utvärdera verksamheten, ekonomiskt och kvalitativt, är det viktigt att mål och riktlinjer är mätbara och redovisas i årsredovisningen. Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som står till samordningsförbundets förfogande.

## 6. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklandeinsatser.
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

### 6.1 Balanskrav

Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det negativa resultatet regleras. En åtgärdsplan, för hur återställande ska ske, ska upprättas. Vid överskott ges en skriftlig förklaring till varför.

## 7. Finansierad verksamhet 2019

Förbundets målsättning är att alla finansierade insatser ska vara tidsbestämda och att det vid ansökan om medel ska presenteras en plan om den tänkta insatsen ska implementeras i den ordinarie verksamheten. Finansierade insatser är ämnade att hitta och testa nya arbetssätt och metoder samt stärka samverkansprocesser.

## 8. Samverkan

Under verksamhetsåret 2019 kommer Sunnerbo Samordningsförbund att fortsätta utveckla samarbetet med och emellan medlemmarna. Medlemmarnas behov ska styra samverkans upplägg och frekvens. Samverkan mellan medlemmarna bör ske på samtliga nivåer inom organisationerna, hos såväl handläggare som på chefsnivå.

Samverkan ska ske med andra insatser och projekt riktade till densamma målgrupp som Sunnerbo Samordningsförbund arbetar med.

Löpande utbyte och samarbete ska ske mellan Sunnerbo Samordningsförbund och övriga samordningsförbund. I synnerhet med Samordningsförbundet Värends De båda styrelserna och presidierna ha gemensamma träffar 2 gånger/år.

## 9. Finansiering och budget

För 2019 utgår förslaget till verksamhetsplan från den budgetram om 4 184 000 kr som huvudmännen beslutat om för 2019 samt eget kapital ackumulerat förevarande år.

| <b>Anslag från huvudmännen inför 2019:</b> |                     |
|--|---------------------|
| Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan     | 2 092 000 kr        |
| Region Kronoberg                           | 1 046 000 kr        |
| Markaryd                                   | 348 666 kr          |
| Älmhult                                    | 348 666 kr          |
| Ljungby                                    | 348 666 kr          |
| <b>Totalt:</b>                             | <b>4 184 000 kr</b> |

### 9.1 Styrelse och revision

Sunnerbo Samordningsförbund leds och styrs av en styrelse som utser revisorer för att granska förbundets verksamhet.

|  |            |
|--|------------|
| Beräknad kostnad för revision år 2019:     | 125 000 kr |
| Beräknad kostnad för styrelsearvoden 2019: | 125 000 kr |

## 9.2 Administration

Beräknad kostnad 2019: 10 000 kr

## 9.3 Finansierade insatser

Enligt budget baserad på medelsfördelning inför 2019 och ackumulerade medel från 2018 kommer cirka fem miljoner att finnas till förfogande för insatser inför verksamhetsåret 2019.

De insatser som prognostiseras finansieras av förbundet under 2019 är delvis kompetenshöjande insatser för förbundspersonalen, förbundsmedlemmarnas personal samt beredningsgrupp och styrelse. Även samverkansverktyg ämnade för förbundsmedlemmarnas personal är att betrakta som insats som kommer finansieras av förbundet. Förbundsmedlemmarna uppmanas ansöka om medel för att initiera insatser där man fokuserar på att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser, alltid utifrån tjänstedesign. Områden som framhållits i behov av insatser är unga utan gymnasieutbildning, språksvaga utan progression i SFI och gruppen som är i behov av koordinerade rehabiliteringsinsatser.

## 9.4 Budget

| Belopp i tkr            | Budget 2017 | EFP 2018   | 2019  |
|-------------------------|-------------|------------|-------|
| Akkumulerat kapital     | 247         | 847,7      | 3 200 |
| Anslag                  | 1 668       | 4 130      | 4 184 |
| Intäkter                | 1 915       | 4 130      | 4 184 |
| Lokal                   | 0           | - 3 321,75 | -72   |
| Styrelse                | -125        | -125       | -125  |
| Revisorer               |             |            | -125  |
| Administrativa tjänster | -10         | -10        | -10   |
| Finansierade insatser   | -1 780      | -1 038     |       |
| Förbundschef            | -           | -442,95    | -797  |
| Verksamhetssamordnare   |             |            | -680  |
| Kostnader               | 1 915       | 4 977,7    | 1809  |
| <b>TOTALT</b>           | 0           | 0          | 5575  |

## 10. Uppföljning och utvärdering

För att garantera en god kvalitet i verksamheten är kontinuerlig uppföljning och utvärdering av stor vikt. Extern utvärdering av den finansierade verksamheten FOKUS inleddes 2018-11-19 och löper till 2019-02-28. En skriftlig rapport kommer att lämnas över till förbundet vid utvärderings slut och förbundet kommer att arbeta vidare med det underlaget för att utveckla en metod av FOKUS.

Sunnerbo Samordningsförbund har för avsikt att rapportera alla insatser i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). SUS är ett specialdesignat verktyg för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet.

Utfall och prognos gällande budget samt information, återslag, uppföljning och status från verksamheterna sker som stående punkter vid varje beredningsgruppsmöte och styrelsemöte.

## 11. Styrelsens godkännande

Styrelsen godkänner och undertecknar verksamhetsplanen och budget för verksamhetsåret 2018.

Markaryd den 2018 \_\_\_\_\_

---

Ros-Marie Jönsson Neckö  
Ordförande  
Region Kronoberg

---

Angelica Karlsson  
Vice ordförande  
Försäkringskassan

---

Caroline Lindbergh  
Ordinarie ledamot  
Markaryd kommun

---

Johanna Buchalle  
Ordinarie ledamot  
Arbetsförmedlingen

---

Lars Ingvert  
Ersättande  
Älmhult kommun

---

Bo Ederström  
Ersättare  
Ljungby kommun