

**Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2018**  
Med inriktning för 2019

*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor*

## **Innehållsförteckning**

### **Förteckning över förkortningar**

#### **1. Introduktion**

##### **1.1 Framtid**

#### **2. Organisation**

##### **2.1 Styrelsen**

##### **2.2 Beredningsgruppen**

##### **2.3 Verksamhetssamordnare**

##### **2.4 Förbundschef**

##### **2.5 Administrativa tjänster**

#### **3. Verksamhetsmål**

##### **3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp**

##### **3.2 Förbundets vision**

##### **3.3 Förbundets mål 2018**

##### **3.4 Fokusområden**

#### **4. Behovsgrupp**

#### **5. God ekonomisk hushållning**

#### **6. Finansiella mål**

##### **6.1 Balanskrav**

#### **7. Finansierad verksamhet 2018**

##### **7.1 Målsättning med projektet FOKUS**

#### **8. Samverkan**

#### **9. Finansiering och budget**

##### **9.1 Styrelse och revision**

##### **9.2 Administration**

##### **9.3 Finansierade insatser**

##### **9.4 Budget**

#### **10. Uppföljning och utvärdering**

#### **11. Styrelsen undertecknar och godkänner Verksamhetsplan och budget för 2018**

## **Förteckning över förkortningar**

**ASF** – Arbetsintegrerade Sociala Företag

**IOP** – Idéburet Offentligt Partnerskap

**IPS** – Individual Placement and Support

**KAA** – Kommunens Aktivitetsansvar

**SE** – Supported Employment

## **1. Introduktion**

När myndigheter kombinerar sina resurser och sitt kunnande kan de på ett kraftfullt sätt stödja människor i processen att lämna utanförskap för att istället nå självförsörjning och etablera sig på arbetsmarknaden. Den 1 januari 2004 infördes lagstiftningen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Lag 2003: 1 210). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, sjukvård (Region Kronoberg) och kommun. Utifrån denna lag bildades Markaryds Samordningsförbund (MSF) 1 januari 2006. 1 juli 2017 anslöts Älmhults och Ljungby kommun till förbundet som i samband med utökningen bytte namn till Sunnerbo Samordningsförbund (SSF). Finansiell samordning i samordningsförbund är en unik verksamhet som är lönsam för såväl individ som samhälle.

Ett samordningsförbund är ett fristående verktyg för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser både operativt och strukturellt med möjlighet att arbeta såväl preventivt som proaktivt. Förbundet leds av en styrelse. Styrelsen förvaltar en budget med medel från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre medlemskommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. När myndigheterna samverkar kan dess kapaciteter koncentreras för individer i behov av insatser från flera myndigheter samtidigt. Förbundets insatser ägs av de ingående myndigheterna, dvs. förbundsmedlemmarna.

Finansiell samordning är ett unikt arbetssätt för att stimulera gemensamt ansvarstagande mellan myndigheter. Med gemensam budget och gemensamma mål undanröjs tidigare ekonomiska incitament att hänvisa invånare till en annan insats, på så vis förmedlar myndigheterna snabbare och effektivare gemensam rehabilitering. Arbetssättet är lärande och påverkar de fyra myndigheterna att stärka samverkan och utveckla arbetet i de reguljära verksamheterna.

Respektive myndighet utser ledamöter till förbundsstyrelsen vilken fattar beslut om de resurser som samordningsförbundet disponerar, detta innebär en större frihet att möta identifierade lokala behov. Samverkansinsatser ämnar inte lösa brister i medlemsorganisationerna eller ta över verksamheter som ligger inom dessa organisationers ansvarsområde. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och för att testa och utveckla nya arbetssätt och strukturer. Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheter varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv.

## 1.1 Framtid

Förbundet utökades under 2017 genom inträdet av Älmhult kommun och Ljungby kommun. Den operativa uppstarten av Sunnerbo Samordningsförbund sker under hösten 2018, delvis genom att Älmhult och Ljungby tilldelas platser i projektet FOKUS samt att förbundschef tillträtt och att kartläggning kommer inledas för att identifiera behov av nya insatser i samtliga tre kommuner. Fokus i arbetet är att möjliggöra mer preventivt arbete gentemot såväl målgruppen som förbundsmedlemmarnas personal. Som beskrivs mer ingående under sektion 3.4 *Fokusområden* kommer arbetet att kategoriseras i tre fokusområden; individinsatser, arbetsmarknad och strukturutvecklande. 1 november 2018 ska verksamhetsplan för verksamhetsåret 2019 vara färdigställd. 2018-års verksamhetsplan och mål kommer att utgöra en grund i formuleringen av 2019-års verksamhetsplan och mål. Aktiviteter som genomförs 2018 kan vara av kartläggande karaktär inför mer långsiktiga verksamheter från och med 2019.

## 2. Organisation

### 2.1 Styrelsen

Samordningsförbundet skall ledas av en styrelse. Förbundsstyrelsen skall bestå av fyra ledamöter och fem ersättare. Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen utser vardera en ledamot och en ersättare. Kommunerna representeras av en ordinarie ledamot samt två ersättare.

### 2.2 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av nio tjänstemän, en eller i vissa fall två, från varje förbundsmedlem samt förbundschef. Ersättare för ordinarie representanter i beredningsgruppen ska vara namngivna och förteckning över ordinarie och ersättande representanter från respektive medlem ska finnas att tillgå i skriftlig form. Beredningsgruppen bereder ärenden, tar fram underlag och ger förslag till beslut till styrelsen. En huvuduppgift för beredningsgruppen är lyfta områden med behov för utvecklad samverkan och nya arbetsmodeller. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar. Styrgruppsmöte ska i så fall koordineras med när beredningsgruppen sammankommer.

### 2.3 Verksamhetssamordnare

Verksamhetssamordnare är projektledare för FOKUS samt arbetar operativt i verksamheten. Verksamhetssamordnaren kommer att ha en instrumental roll i vidareutvecklingen av pågående projekt samt metodiseringen därav.

### 2.4 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs. Förbundschefen ska också utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen.

### 2.5 Administrativa tjänster

Ett avtal mellan Sunnerbo Samordningsförbund och Markaryds kommun är upprättat för 2018 gällande kostnaden för Administrativa tjänster.

### 3. Verksamhetsmål

2018 års verksamhetsplan bygger på den budgetram av de medel som huvudmännen beslutat om för 2018 samt eget ackumulerat kapital. Det långsiktiga verksamhetsmålet är att genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden inom kommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. Målsättningen är att förbundets målgrupp ska uppnå den optimala arbetsförmågan eller stöttas att ta kontakt med rätt myndighet för att nå sina mål. Förbundet ska aktivt verka för jämlikhet. I verksamhetens uppdrag ingår att verka för att deltagare ska bli självförsörjande, tillhöra rätt trygghetssystem och/eller genom samordningsförbundets insatser i möjligaste mån komma närmare förvärvsarbete.

#### **Övergripande verksamhetsmål för Sunnerbo Samordningsförbund 2018-2021:**

*Identifiera stegen till och skapa förutsättningar för varierande och individanpassade inträden (eller utträden) på arbetsmarknaden i Markaryd, Ljungby och Älmhult, och att arbetstagare ska ha rätt kompetens för sitt uppdrag.*

Det övergripande målet avser beskriva att vägen till arbetsmarknaden kan se olika ut för individer som förbundet kommer att arbeta med. Oavsett var i processen eller inom vilken instans en individ befinner sig så ska hen kunna mötas där hen befinner sig; i utbildning, i arbetslöshet, i sjukskrivning eller annan situation. Inträde på arbetsmarknaden ska ske utifrån individens förutsättningar, en arbetsmarknad kan innefatta sociala företag och anpassade arbetsplatser. I definitionen arbetstagare ingår de som är anställda hos någon av förbundsmedlemmarna och de som genom insatser av samordningsförbundet träder in på arbetsmarknaden.

#### **3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp**

- Invånare i Markaryd-, Älmhult- eller Ljungby kommun
- Aktuell hos minst två av förbundets medlemsmyndigheter
- Mellan 16 år och 64 år
- I behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

De kriterier som beskrivs ovan avser de invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden - förbundets primära målgrupp. Då förbundet även har möjlighet att arbeta med kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal är det att betrakta som den sekundära målgruppen.

## 3.2 Förbundets vision

*Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor.*

## 3.3 Förbundets mål 2018

Nedan presenteras förbundets sex mål för verksamhetsåret 2018, först i en sammanfattad lista följt av en utförligare beskrivning av respektive mål.

För att uppnå det övergripande verksamhetsmålet formuleras aktivitetsmål på årsbasis. Aktivitetsmålen ska vara av praktisk och mätbar karaktär. Målets mätbarhet beskrivs under punkten *Effekt* för respektive mål.

**Förbundets målsättning är att under 2018 ska:**

- 1:** Preventivt arbete inledas, primärt gentemot gruppen unga med psykisk ohälsa och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela primära målgrupp.
- 2:** Projektet FOKUS utvärderas och metodiseras. I samband med metodisering ska en modell tas fram som ska fungera som verktyg för att metodisera projekt.
- 3:** En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.
- 4:** Kontakter etableras med det lokala näringslivet.
- 5:** Möjligheter att arbeta med inkluderande arbetsmarknadsinsatser<sup>1</sup> undersöks.
- 6:** Löpande informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner ske.

**Mål 1:** Preventivt arbete inledas, primärt gentemot gruppen unga och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela målgrupp.

**Genomförande:** Arbeta tillsammans med skolan, informationsspridning och utbildning. Kartlägga målgrupp i ett tidigare stadie. Utbilda delar av förbundsmedlemmars personal. Samarbeta med KAA.

**Effekt:** 1/3 av förbundschefs tid går till arbete med preventiva insatser. Förbundschef och verksamhetssamordnare deltar i konferens kring samverkan mellan samordningsförbund och skolan. Tidigare identifiera och nå de 5% av befolkningen i arbetsför ålder som uppskattas tillhöra samordningsförbundets målgrupp. Kompetenshöjande preventiv insats riktad till målgruppen unga inleds.

**Mål 2:** Projektet FOKUS utvärderas och metodiseras. I samband med metodisering tas modell fram som ska fungera som verktyg för att metodisera projekt.

---

<sup>1</sup> Inkluderande arbetsmarknadsinsatser avser den sortens verksamheter som kan möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som inte bedöms ha full arbetsförmåga och/eller har en funktionsvariation och/eller andra behov. Exempel är ASF, IOP, SE, IPS, i upphandlingar och socioekonomiska investerings initiativ.

**Genomförande:** Extern utvärdering av FOKUS. Ta fram en metod för hur projektet FOKUS kan gå från projekt till koncept. Arbeta fram metod för att göra koncept av projekt för att skapa hållbara insatser som ska kunna användas i fler sammanhang och organisationer.

**Effekt:** Kunna presentera FOKUS-konceptet till förbundsmedlemmar samt externa organisationer. Påbörjad extern utvärdering. Påbörja framtagandet av metod för att göra koncept av projekt.

**Mål 3:** En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.

**Genomförande:** Samverkansträffar, ärendeforum, arbetsgrupper, samordnade utbildningar, föreläsningar och kompetenshöjande insatser.

**Effekt:** Utbildningstillfällen kring ämne relevant för samtliga förbundsmedlemmars personal är planerade. Minst en kompetenshöjande insats har under 2018 inletts.

**Mål 4:** Kontakter etableras med det lokala näringslivet.

**Genomförande:** Kontakt med Region Kronoberg, kommunernas näringslivsavdelningar och arbetsmarknadssamordnare, samt direktkontakt med företag och arbetsgivare.

**Effekt:** Fler praktikplatser och arbetsträningsplatser, nätverk och dialog med näringslivet, större förståelse för arbetsmarknadens behov och förutsättningar, samarbete med kommunernas arbetsmarknadsavdelningar/näringslivsavdelning. 1/3 av förbundschefs tid går till arbete med arbetsmarknadsinriktade insatser.

**Mål 5:** Möjligheter att arbeta med inkluderande arbetsmarknadsinsatser undersöks

**Genomförande:** Samarbete med Region Kronoberg, arbetsmarknadssamordnare och näringslivsavdelningar samt eventuella sociala företag. Utöka kontakt med psykiatrin för att nå den potentiella delen av målgruppen.

**Effekt:** Beslutsunderlag finns för att fatta beslut om samordningsförbundet ska jobba med inkluderande arbetsmarknadsinsatser eller inte.

**Mål 6:** Informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

**Genomförande:** Aktivt informationsarbete riktat till samtliga sex medlemsorganisationer för att etablera Sunnerbo Samordningsförbund och förbundets möjligheter. Behovskartläggningar i samtliga kommuner med påföljande initiering av relevanta insatser. Kartläggning av pågående arbetsmarknadsinsatser i respektive kommun och hitta samverkansformer. Utöka kontaktytor med psykiatrin. Samverkan och erfarenhetsutbyte med andra förbund. Upprättande av ansökningsrutin för förbundets medel, ämnad för förbundsmedlemmarna.

**Effekt:** Sunnerbo Samordningsförbund har insatser att presentera, utbudet av insatser är sammanställda i ett levande dokument som förändras utifrån medlemmarnas och invånarnas behov. En rutin för ansökning av förbundets medel och handläggning därav finns att tillgå. Nyhetsbrev och hemsida finns att tillgå vid slutet av 2018.

### **3.4 Fokusområden**

De tre övergripande områden som förbundet avser arbeta med är preventiva-, arbetsmarknads- och individinsatser. För att nyttja förbundets kapacitet och inkludera de möjliga insatsområdena till fullo bör resurser fördelas jämnt emellan de tre fokusområdena. Med jämn fördelning hänvisar man inte till antal insatser, geografisk fördelning av insatser eller delar av budget utan till proportion av arbetstid fördelat till respektive fokusområde. En insats kan med fördel kombinera fokusområdena.

#### **Preventiva insatser**

Med preventiva insatser avses förebyggande initiativ riktade gentemot målgruppen, framförallt gentemot gruppen unga. Genom att arbeta proaktivt är målsättningen att i ett tidigt skede kunna kartlägga kommande behov och förebygga långvariga och kostsamma processer i välfärdsystemet. Att påbörja samarbete med skolan är att se som ett exempel på en preventiv insats. Preventiva insatser kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktade.

#### **Arbetsmarknadsinsatser**

Arbetsmarknadsinsatser avser upprättande av kontakt med näringsliv, sociala företag, praktik, handledning, undersöka möjlig samverkan med facken, IPS, SE och IOP. Ambitionen är att förbereda arbetsmarknaden för att ta emot målgruppen och skapa tvåvägskommunikation. Att samarbeta med vuxenutbildning och arbetsmarknadssamordnare är av vikt. En arbetsmarknadsinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktad.

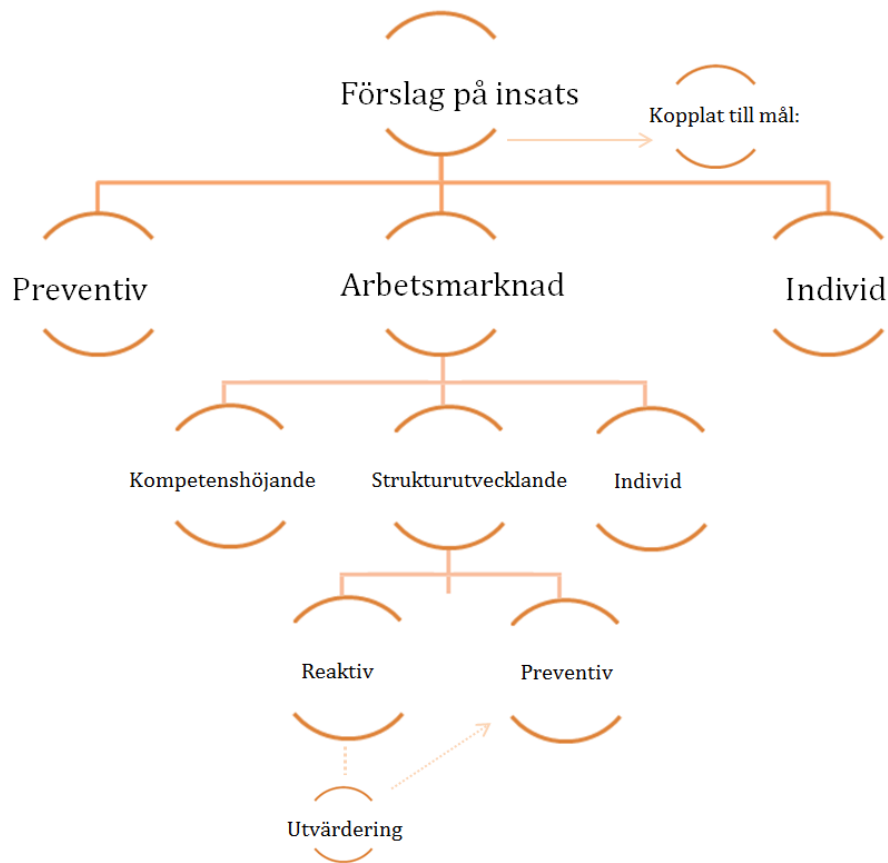
#### **Individinsatser**

Individinsatser innefattar det pågående projektet FOKUS och övrig operativ verksamhet direkt riktad till individer i målgruppen som planeras startas upp framöver. Individinsatser kan ske i grupp eller individuellt. En individinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande och/eller strukturutvecklande om målet med insatsen kommer att ge direkta resultat till inskrivna individer.

#### **Syfte med insats**

Alla insatser som inleds ska ha minst ett av följande syfte, gärna flera kombinerade; kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individfokuserad. Det ska tydliggöras om en insats är preventiv eller reaktiv. Desamma insatsdefinitions-kriterier ska gälla när insats inleds av förbundet som när förbundsmedlem ansöker om medel för att inleda insats. Vid reaktiva insatser ska vid utvärdering av insatsen extra fokus ligga på hur framtida jämförbara insatser kan göras preventiva. Varje insats ska innan den inleds kunna kopplas till minst ett av de sex målen. Arbetslinjen ska vara tydlig och genomgående i alla insatser men möjligheter till annan självförsörjning ska inte uteslutas. Det innebär att varje insats inte måste leda till förvärvsarbete.





## 4. Behovsgrupp

Utifrån FINSAMs beräkningsgrund samt SCBs data kring försörjningskvot, befolkningsutveckling och invånarantal i arbetsför ålder kan man dra slutsatsen att gruppen i behov av samordnad rehabilitering inom området Markaryd, Ljungby och Älmhult är uppskattningsvis 1500 personer.

Styrelsen i Sunnerbo Samordningsförbund har beslutat att samverkansinsatserna riktas till individer som är i behov av samordnad rehabilitering med det primära syftet att uppnå och förbättra sin förmåga till självförsörjning. Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.

## 5. God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Förutom den ekonomiska aspekten ska verksamheten och dess insatser hålla god kvalitet. För att utvärdera verksamheten, ekonomiskt och kvalitativt, är det viktigt att mål och riktlinjer mätbara och redovisas i årsredovisningen. Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som står till samordningsförbundets förfogande.

## 6. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklandeinsatser
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

### 6.1 Balanskrav

Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det negativa resultatet regleras. En åtgärdsplan, för hur återställande ska ske, ska upprättas. Vid överskott ges en skriftlig förklaring till varför.

## 7. Finansierad verksamhet 2018

Sunnerbo Samordningsförbund finansierar projektet FOKUS där syftet är att anpassa arbetet med deltagaren med ett arbetssätt riktat just med FOKUS på deltagaren. Arbetet anpassas utifrån deltagarens förmåga och förutsättningar både i grupp och individuellt.

Så som beskrivs i målen i sektion 3.3 *Förbundets mål 2018* ska ytterligare insatser inledas och finansieras av förbundets budget.

### 7.1 Målsättning med projektet FOKUS

Målsättningen i projektarbetet är att se individen ur ett helhetsperspektiv och minska rundgång mellan berörda myndigheter och därmed effektivisera användningen av berörda myndigheters resurser. Individen ska ges möjlighet att förvärva sig arbetslivserfarenhet, referenser och kunskap om arbetsmarknaden och/eller utbildningsmöjligheter, detta för att korta individens

väg till förvärvsarbete. Målsättningen är att samtliga deltagare med behov av samordnad rehabilitering ska erbjudas insatser utifrån sina behov och förutsättningar.

Under 2018 är målsättningen i projektet FOKUS att vidga upptagningsområdet av deltagare till att även inkludera Ljungby och Älmhult. Ytterligare målsättning för FOKUS under 2018 är att inleda arbetet med metodutveckling av arbetssättet i FOKUS, för att möjliggöra implementering av liknande insatser i övriga kommuner.

Projektets och förbundets primära mål är att deltagarna ska nå självförsörjning och med självförsörjning menas arbete eller studier som är egenfinansierade eller via CSN. Sekundärt mål är att stötta deltagare till rätt trygghetssystem. Sammanfattningsvis kan man beskriva det övergripande målet att vara rätt insats till rätt individ.

Arbetssättet i projektet bygger på en hög grad av flexibilitet, ett stort anpassat stöd för individen, ett målmedvetet och strukturerat arbete enligt MI, KBT, mindfulness, självkänsla, mental träning, läran om kost och motion och ICF-coaching. Ett medvetet strukturerat arbetssätt både i grupp och på individnivå har det visat sig framgångsrikt för individer i sin rehabilitering och därmed förbättra sina möjligheter till förvärvsarbete, studier eller andra aktiviteter och insatser. En del i projektet är ett basprogram som riktar sig till individer som är långt ifrån arbetsmarknaden. Syftet med basprogrammet är att stärka motivation och självkänsla.

## **8. Samverkan**

Under verksamhetsåret 2018 kommer Sunnerbo Samordningsförbund att fortsätta utveckla samarbetet med och emellan medlemmarna. Medlemmarnas behov ska styra samverkans upplägg och frekvens. Samverkan mellan medlemmarna bör ske på samtliga nivåer inom organisationerna, såväl handläggare som chefsnivå.

Sunnerbo Samordningsförbund har som avsikt under 2018 att utöka arbetet med anskaffning av praktik och prövningsplatser inom de egna myndigheterna samt inom det lokala näringslivet.

Samverkan ska ske med andra insatser och projekt riktade till densamma målgrupp som Sunnerbo Samordningsförbund arbetar med.

Löpande utbyte och samarbete ska ske mellan Sunnerbo Samordningsförbund och övriga samordningsförbund.

## 9. Finansiering och budget

För 2018 utgår förslaget till verksamhetsplan från den budgetram om 4 130 000 kr som huvudmännen beslutat om för 2018 samt eget kapital.

<b>Anslag från huvudmännen:</b>	
	2 065 000
Region Kronoberg	1 032 000
Markaryd	344 166
Älmhult	334 166
Ljungby	334 166
<b>Totalt:</b>	<b>4 130 000</b>

### 9.1 Styrelse och revision

Sunnerbo Samordningsförbund leds och styrs av en styrelse som utser revisorer för att granska förbundets verksamhet.

Beräknad kostnad för revision år 2018: 125 000 kr

### 9.2 Administration

Beräknad kostnad 2018: 10 000 kr\*

\* Budgeterad till 50 000 kr

### 9.3 Finansierade insatser

<b>Budget projekt FOKUS:</b>	
(tkr)	
Personalkostnader	577 500
Fasta verksamhetskostnader (lokal)	92 925
Rörliga verksamhetskostnader	367 500
<b>Totalt:</b>	<b>1 037 925</b>

Beräknad kostnad 2018: 1 037 925 kr

Anslag för nya projekt 2018: 3 321 750 kr

## 9.4 Budget

Belopp i tkr	Budget 2017	EFP 2018	2019
Eget kapital	247	847,7	0
Anslag	1 668	4 130	4 130
Intäkter	<b>1 915</b>	<b>4 977,7</b>	<b>4 130</b>
Anslag nya projekt	0	- 3 321,75	0
Styrelse och Revisorer	-125	-125	-125
Administrativa tjänster	-10	-50	-50
Finansierade insatser projekt FOKUS	-1 780	-1 038	-1 038
Förbundschef	-	-442,95	-442,95
Kostnader	<b>1 915</b>	<b>4 977,7</b>	<b>1655,95</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 10. Uppföljning och utvärdering

För att garantera en god kvalitet i verksamheten är kontinuerlig uppföljning och utvärdering av stor vikt. För att på ett konstruktivt vis kunna vidareutveckla verksamheten bör en utvärdering göras av verksamheten i dess nuvarande form.

Sunnerbo Samordningsförbund har för avsikt att rapportera alla insatser i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). SUS är ett specialdesignat verktyg för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet.

Utfall och prognos gällande budget samt information, återslag, uppföljning och status från verksamheterna sker som stående punkter vid varje beredningsgruppsmöte och styrelsemöte.

Extern utvärdering av projektet FOKUS ska inledas under 2018.

## 11. Styrelsens godkännande

Styrelsen godkänner och undertecknar verksamhetsplanen och budget för verksamhetsåret 2018.

Markaryd den 2018\_\_\_\_\_

---

Ros-Marie Jönsson Neckö  
Ordförande  
Region Kronoberg

---

Angelica Karlsson  
Vice ordförande  
Försäkringskassan

---

Caroline Lindberg  
Ordinarie ledamot  
Markaryd kommun

---

Johanna Buchalle  
Ordinarie ledamot  
Arbetsförmedlingen

---

Lars Ingvart  
Ersättande  
Älmhult kommun

---

Bo Ederström  
Ersättare  
Ljungby kommun