

SUNNERBO

SAMORDNINGSFÖRBUND

ÅRSREDOVISNING 2019

2019-01-01 – 2019-12-31

Organisationsnummer: 222000-2147

Innehållsförteckning

1. Bakgrund	3
2. Uppgifter och beslutanderätt	3
3. Organisation	3
3.1 Styrelse	3
3.2 Ordinarie ledamöter	4
3.3 Ersättare	4
3.4 Beredningsgrupp	4
3.5 Förbundschef	4
3.6 Verksamhetssamordnare	5
4. Målgrupp	5
5. Insatser	5
5.1 UNGSAM	5
5.2 FRAMSAM	5
5.3 KAA nätverk	6
5.4 Unga och psykisk hälsa	6
5.5 Insatskatalog	6
5.6 MI utbildning	6
5.7 Samverkansutbildning	7
5.8 SamSIP	7
5.9 Tjänstedesign	7
5.10 SESAM	7
6. Mål	8
7. Måluppfyllelse	8
8. Kommande insatser	9
8.1 Fokus 2.1	9
9. Nätverk	10
10. Utvärdering	10
11. Övrig verksamhet	10
12. Ekonomi	10
13. God ekonomisk hållning	10
14. Balanskrav	10
15. Finansiella mål	11
16. Administration och förvaltning	11
17. Årets resultat	11
18. Budgetavvikelse	12
19. Resultaträkning	13
20. Balansräkning	14
21. Kassaflödesanalys	15
22. Tillämpade redovisningsprinciper	16
23. Noter	16

Förteckning över förkortningar

ASF – Arbetsintegrerade Sociala Företag

KAA – Kommunens Aktivitetsansvar

UVAS- Unga som varken arbetar eller studerar

MI- Motiverande samtal

1. Bakgrund

1 januari 2004 infördes lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Lagen möjliggör en permanent samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting/region. Utifrån denna lag bildades Markaryds samordningsförbund 2006-01-01. Förbundet utökades 2017-07-01 med Ljungby kommun och Älmhults kommun och bytte därmed namn till Sunnerbo Samordningsförbund. I Sunnerbo Samordningsförbund ingår Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg samt kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult.

Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheterna, varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå förstärkt samordning i ett långsiktigt perspektiv. Sunnerbo Samordningsförbund är en egen juridisk person som ska upprätta en årsredovisning som överlämnas till förbundets medlemmar.

Sunnerbo samordningsförbund har under 2019 varit i en svår situation. Förbundets personal, delar av styrelsen och ägarna har haft olika uppfattningar om hur förbundet ska arbeta. Av dessa anledningar togs förbundets operativa personal ur tjänst av arbetsmiljöskäl. Under året har det sammankallats till extra samråd och styrelsemöten där förbundets situation diskuterats. Samtliga parter enades under slutet av 2019 och förbundet tog därmed ett omtag. Förbundet flyttade vid årsskiftet sitt säte från Markaryd till Ljungby och processen med att rekrytera ny förbundschef påbörjades.

2. Uppgifter och beslutanderätt

Sunnerbo Samordningsförbund har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan medlemmarna
- Finansiera insatser avsedda för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inom medlemmarnas områden. Insatser ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta om hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

3. Organisation

3.1 Styrelse

Sunnerbo Samordningsförbund leds av en styrelse med fyra ordinarie ledamöter och fem ersättare. Varje medlem utser en styrelseledamot och en ersättare. Ledamöterna kommer från de fyra parter som ingår i förbundet (Region Kronoberg, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommun). Förbundet har under året haft 8 styrelsesammanträden.

3.2 Ordinarie ledamöter

- Angelica Karlsson, Försäkringskassan, Ordförande 2019-01-01 - 2019-04-07
- Majda Khan, Försäkringskassan, 2019-04-08 – 2019-09-02
- Katarina Olander, Försäkringskassan 2019-09-02 -2019-12-31
- Bo Ederström, Ljungby Kommun, 2019-01-01 - 2019-04-07
Ordförande 2019-04-08 - 2019-12-31
- Tilda Ragnarsson, Region Kronoberg, Vice ordförande 2019-01-01 - 2019-05-26
- Ove Löfqvist, Region Kronoberg, Vice ordförande 2019-05-27 – 2019-12-31
- Gustaf Borgarp, Arbetsförmedlingen, 2019-01-01 – 2019-07-31
- Constanze Liljegren, Arbetsförmedlingen, 2019-08-01 – 2019-12-31

3.3 Ersättare

- Marie Rosenqvist, Älmhults kommun 2019-01-01 – 2019-12-31
- Bitte Strid, Markaryds kommun 2019-01-01 – 2019-05-27
- Ingegerd Lenander, Markaryds kommun 2019-05-28 – 2019-11-01
- Bengt Germundsson Markaryds kommun 2019-11-11 – 2019-12-31
- Anna Badh, Arbetsförmedlingen 2019-01-01 – 2019-07-31
- Gustaf Borgarp, Arbetsförmedlingen 2019-08-01 – 2019-12-31
- Linus Bladström, Försäkringskassan 2019-01-01 – 2019-04-08
- Mira Weiland Försäkringskassan 2019-04-09 – 2019-12-31
- Ros-Marie Neckö Jönsson, Region Kronoberg 2019-01-01 – 2019-12-31

3.4 Beredningsgrupp

- Per Lindblom, Region Kronoberg, 2019-01-01 – 2019-10-06
- Petra Becker, Region Kronoberg, 2019-10-07 – 2019-12-31
- Carl Lundkvist, Älmhults kommun, 2019-01-01 – 2019-12-31
- Jenny Smedberg, Älmhults kommun, 2019-01-01 – 2019-12-31
- Elisabeth Fock, Markaryds kommun, 2019-01-01 – 2019-12-31
- Margareta Gabrielsson, Markaryds kommun, 2019-01-01 – 2019-12-31
- Peter Fornander, Ljungby kommun, 2019-01-01 – 2019-11-28
- Per Svensson, Ljungby kommun 2019-11-29 – 2019-12-31
- Majda Khan Försäkringskassan, 2019-01-01- 2019-04-08
- Jenny Bild, Försäkringskassan, 2019-04-09 – 2019-12-31
- Kjell Carlsson, Arbetsförmedlingen, 2019-01-01 – 2019-12-31

Beredningsgruppen har under året haft 7 sammankomster. Beredningsgruppen bereder ärenden, tar fram underlag och ger förslag till beslut till styrelsen. En huvuduppgift för beredningsgruppen är lyfta områden med behov för utvecklad samverkan och nya arbetsmodeller. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar.

3.5 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs. Förbundschefen ska också utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen.

Förbundschefen valde att säga upp sin anställning i förbundet med sista anställningsdag den 2019-09-30. På grund av arbetsmiljöskäl tog Ljungby kommun den 2019-09-19 förbundschefen ur sitt uppdrag i förbundet.

2019-11-18 tillträdde en Tf förbundschef på 50%. Uppdraget handlade om att representera och följa upp förbundets verksamhet, överföra ekonomi och administrativa tjänster från Markaryds kommun till Ljungby kommun. Uppdraget sträckte sig över 3 månader.

3.6 Verksamhetssamordnare

Under 2019 har verksamhetssamordnarens roll varit att ingå och stödja det operativa och strategiska arbetet med att driva och utveckla samverkansprocesser och att vara förbundets resurs i olika typer av arbetsgrupper.

2019-09-02 fattade styrelsen beslut att avveckla verksamhetssamordnarens tjänst, avtalet avslutades vid årsskiftet 2019/2020. På grund av arbetsmiljöskäl tog Markaryds kommun den 2019-09-27 verksamhetssamordnaren ur sitt uppdrag i förbundet. Verksamhetssamordnaren återgick inte mer till sin tjänst i förbundet och avlönades av förbundet tom 2019-12-31.

4. Målgrupp

- Invånare i Markaryd, Ljungby eller Älmhults kommun
- Aktuell hos minst två av medlemsmyndigheterna
- Personer mellan 16 och 64 år
- Personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsnedsättning och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper

5. Insatser

Följande insatser har under 2019 finansierats av förbundet.

5.1 UNGSAM

Projektet UNGSAM drivs sedan 2019-06 av förbundets tre kommuner och arbetsförmedlingen. Projektets målgrupp är UVAS (ungdomar som varken arbetar eller studerar) 16-24år samt de ungdomar som riskerar att behöva avbryta sina gymnasiestudier. Ungdomskoordinatorn ska göra individuella planeringar som utgår från kartläggning av ungdomens förmågor. Det arbetar tre ungdomskoordinatorer i projektet, en i varje kommun. Koordinatorernas erfarenheter och metoder ska spridas mellan kommunerna.

5.2 FRAMSAM

FramSam är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Ljungby, Markaryds och Älmhults kommun. Syftet med projektet är att utrusta de nyanlända som står längst från arbetsmarknaden med kunskap så de blir anställningsbara. Syftet är också att bygga en modell/ett arbetssätt för att skapa en större förståelse/kunskap och ta fram nya

evidensbaserade arbetssätt för att öka kunskapen om inlärningssvårigheter i denna grupp och hjälpa dem framåt mot självförsörjning.

Målet är att individer i den aktuella målgruppen skall efter ett år ha gjort en stegförflyttning mot arbetsmarknaden. Majoriteten av deltagarna kommer sannolikt vara i behov av ytterligare kompetensinsatser även efter projekttidens slut.

5.3 KAA nätverk

Värends samordningsförbund har i samverkan med Sunnerbo samordningsförbund stöttat det regionala KAA (kommunala aktivitetsansvar) nätverket. Nätverkets uppgift är att samordna och stötta de som arbetar med unga som varken arbetar eller studerar, 16-20år.

5.4 Unga och psykisk hälsa

Samordningsförbundet har medverkat i planeringen och medfinansierar föreläsningdagarna "göra små saker med stor kärlek". Utbildningsinsatsningen har genomförts tidigare men då med temat nyanlända. Utbildningsdagarna planeras till april 2020, årets tema är unga och psykisk hälsa.

5.5 Insatskatalog

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.

Katalogen innefattar olika insatser och verksamheter som drivs av såväl kommuner, region, arbetsförmedling som projekt finansierade av samordningsförbund och privata aktörer/civilsamhälle. Gemensamt för alla, som riktar sig till olika målgrupper och åldrar, är att de drivs av aktörer inom välfärden som sysslar med individriktade arbetsmarknads-, rehabilitering-, inkluderings- och utbildningsåtgärder samt riktar sig till personer som står utanför arbetsmarknaden. Basen består av aktiviteter som alla syftar till att individen närmar sig, alternativt kommer i, arbete eller studier. Till detta har tillkommit övrigt stöd och service som omfattar stöttning inom andra områden som påverkar den enskildes livskvalitet och/eller förmåga att närma sig arbete eller studier, samt förebyggande åtgärder

5.6 MI-utbildning

Under november – januari 2018/19 genomfördes en utbildning i Motiverande samtal (MI) för 16 stycken av förbundsmedlemmarnas personal. En extern utbildare höll i tre utbildningsdagar där fokus var Motiverande samtal i arbete med ungdomar. Utbildningen riktade sig i första hand till länets KAA-samordnare och utöver dem bjöds förbundsmedlemmars personal som arbetar med ungdomar in. Genomförandet av MI-utbildningen grundas i mål 1 gällande preventivt arbete och mål 3 gällande kompetenshöjande insatser.

5.7 Samverkansutbildning

Samordningsförbundet har under 2019 erbjudit personal från våra medlemmar en tre-dagars samverkansutbildning. Utbildningen är riktad till de som i sitt arbete möter personer som har behov av insatser från två eller flera myndigheter. Värends samordningsförbund har varit drivande och ansvarat för utbildning i samverkan med Sunnerbo samordningsförbund

5.8 SamSIP

I samband med uppstarten av Sunnerbo Samordningsförbund har samtal förts med samtliga parter om deras arbete och behov relaterat till samordningsförbundet. Möjligheten att samlas och göra en gemensam planering kring individer lyftes vid flera tillfällen samt vikten av rätt representation vid gemensamma möten. Samordningsförbunden Varend och Sunnerbo samarbetar nära och har som ambition att kunna göra vissa arbetssätt länsövergripande, SamSip är ett sådant sätt.

Under 2019 har förbundets medlemmar skrivit på den lokala överenskommelsen gällande SamSIP. Den ska löpa under en tidsbegränsad period på två år från och med överenskottet datum. Beslut kring förnyandet av överenskommelsen skall ske tre månader innan överenskommelsen löper ut.

Personer som behöver stöd av flera olika myndigheter kan behöva en Samordnad Individuell Plan, SIP. Den ger en överblick över livssituationen och ger bättre förutsättningar för myndigheter att samverka för att personen skall få rätt insats i rätt tid.

En SIP skall alltid utgå från individens behov och situation. Att upprätta en SIP är ett led i att verka för att personen får det stöd och insatser som denne behöver. Det är personens plan inte myndighetens.

SamSIP ger Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen samma rättigheter och skyldigheter i arbetet med SIP.

5.9 Tjänstedesign

Grundkursen i tjänstedesign har vänt sig till de som arbetar i offentlig sektor, samt vill lära sig mer om tjänstedesign och hur det går till när man utvecklar tjänster med utgångspunkt i användarens behov. Genom metoden får användaren insikt om invånarnas verkliga behov, att arbeta i en kreativ process och samtidigt tillsammans ta fram idéer för att sedan testa och se om det fungerar. SKR (Sveriges kommuner och regioner) innovationsguiden har tagit fram utbildningen.

Värends samordningsförbund har varit drivande och ansvarat för utbildning av tjänstedesign i samverkan med Sunnerbo samordningsförbund.

5.10 SESAM

Samordningsförbundet godkände ansökan av projektet SESAM. Projektet förväntas resultera i ett konkret arbetssätt som integreras i respektive medlemskommun för att uppmuntra socialt företagande. Det konkreta tillvägagångssättet kan skilja sig åt mellan kommunerna men exempelvis kan det vara allt ifrån hur befintlig verksamhet kan övergå

till socialt företag till att skriva in sociala krav i upphandlingar. Långsiktiga effekter innebär fler sociala företag i det geografiska området samt fler individer som sysselsätts genom socialt företagande.

6. Mål

Förbundets målsättning var enligt verksamhetsplan för 2019 att:

- 1: Preventivt arbete inleds, primärt gentemot gruppen unga (med psykisk ohälsa) och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela primära målgrupp.
- 2: Förbundets fokala punkt ska vara att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser.
- 3: En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.
- 4: Kontakter etableras med det lokala näringslivet och arbete med inkluderande arbetsmarknadsinsatser¹ inleds.
- 5: Löpande informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

7. Måluppfyllelse

Förbundets resultatuppfyllelse har påverkats av situationen men har trots detta uppnått de huvuddelarna av målen för 2019. Nedan redovisas de verksamheter och insatser som är kopplade till respektive mål och måluppfyllelse. Flera av förbundets insatser passar in under mer än ett mål.

Målsättningen för förbundet 2019 var att:

Mål 1: Preventivt arbete inleds, primärt gentemot gruppen unga (med psykisk ohälsa) och sekundärt gentemot samordningsförbundets hela primära målgrupp.

Uppfyllelse: Förbundets insatser har fokuserat på gruppen unga (med psykisk ohälsa) genom projektet UNGSAM samt genom KAA-nätverket. Vidare har förbundet varit med och planerat föreläsningdagarna, "göra små saker med stor kärlek".

Mål 2: Förbundets fokala punkt ska vara att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser.

Uppfyllelse: Förbundet har uppnått målet genom att finansiera projektet UNGSAM och FRAMSAM. Projektens mål är att testa nya metoder och arbetssätt för UVAS och nyanlända på SFI. De olika kommunerna kommer sprida sina metoder och arbetssätt

¹ Inkluderande arbetsmarknadsinsatser avser den sortens verksamheter som kan möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som inte bedöms ha full arbetsförmåga och/eller har en funktionsvariation och/eller andra behov. Exempel är ASF, IOP, SE, IPS, i upphandlingar och socioekonomiska investeringsinitiativ.

under hela projektperioden, arbetet pågår även under 2020. Förbundet har även samordnat arbetet med SamSIP i den västra delen av länet vilket är kopplat till att utveckla nya samverkansprocesser. Den samverkansutbildning som genomförts tillsammans med Värends samordningsförbund har bidragit till att målet är uppfyllt.

Mål 3: En plan för kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal tas fram.

Uppfyllelse:

Förbundet har utifrån den rådande situationen i förbundet inte upprättat en plan för arbetet gällande kompetensförsörjning av medlemmarnas personal. Det arbetet kan med fördel ses över i 2020 års verksamhetsplan. Förbundet har medverkat i flertal utbildningsinsatser:

- Tjänstedesignutbildning
- Samverkansutbildning
- MI-utbildning
- Unga och psykisk hälsa

Mål 4: Kontakter etableras med det lokala näringslivet och arbete med inkluderande arbetsmarknadsinsatser inleds.

Uppfyllelse:

Projekten UNGSAM och SESAM har som mål att deltagare ska närma sig arbetsmarknaden eller få anställning. Projekten samverkar med de kommunala arbetsmarknadsenheterna som har ett samarbete med näringslivet på olika sätt. Förbundet har under 2019 beslutat att godkänna projektansökan SESAM. Projektet bygger på att understödja arbetet för ASF samt underlätta för samverkan mellan kommun för arbetsintegrerade sociala företag.

Mål 5: Löpande informationsarbete och uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

Uppfyllelse

Sunnerbo samordningsförbund har under 2019 finansierat ovan nämnda projekt i samtliga tre kommuner. Informationsarbetet till förbundets medlemmar har delvis skett genom beredningsgruppen men har i övrigt varit vilande utifrån förbundets situation.

8. Kommande insatser

8.1 Fokus 2.1

Samordningsförbundet godkände under slutet av 2019 projektansökan Fokus 2.1. Målgrupperna för projektet är invånare i Markaryd, Ljungby och Älmhults kommun, som är aktuella i minst två av sökande myndigheter, står långt från arbetsmarknaden och/eller är långtidsarbetslösa. Personerna skall vara mellan 16 och 64 år och ha ett behov av samordning och rehabiliteringsinsatser. Samtliga sökande organisationer kan anvisa till projektet.

Projektet väntas starta under första halvåret 2020. Projektägare är förbundets tre kommuner i samverkan med övriga medlemsorganisationer.

9. Nätverk

Kontinuerligt arbete pågår i förbundet att delta i nätverkssammanhang med andra förbund. Under 2019 har förbundspersonal varit delaktig i nätverksträffar i nätverket för norra Sydsverige Kust till Kust. Förbundet har medverkat i samarbetet i nätverket Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg (ASK). Förbundet arbetar aktivt för att stärka relationer mellan förbundet och förbundsmedlemmarna emellan.

10. Utvärdering

Extern utvärdering av projektet FOKUS startade 2018 och färdigställdes under 2019. Utvärderingen har presenterats som en skriftlig rapport samt föredragits för styrelsen och beredningsgruppen. Utifrån resultatet av utvärderingen kommer kunskap och erfarenheter föras vidare till framtida projektinsatser.

11. Uppföljning och utvärdering

Förbundets verksamhet följs upp i Försäkringskassans system för resultatuppföljning SUS (system för uppföljning av samverkan).

Alla förbundets insatser ska mätas utifrån målen i verksamhetsplanen.

Statistik från projektet FOKUS har presenterats för beredningsgrupp och styrelse vid respektive sammanträdestillfällen.

Projektet FOKUS som avslutades 2018-12-31 utvärderades under november 2018 – februari 2019 av extern utvärderare.

12. Ekonomi

2019 års anslag från medlemmarna uppgick till totalt 4 184 001 kr varav

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen stod för hälften av medlen. Region Kronoberg stod för en fjärdedel och kommunerna Ljungby, Markaryd och Älmhult stod gemensamt för en fjärdedel.

13. God ekonomisk hushållning

För att förbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Kvalitativa insatser ska utföras till en adekvat kostnad. Förutsättningen för att kunna följa upp verksamhetens effektivitet är att mätbara mål formuleras. Verksamhetens mål ska stå i relation till de ekonomiska resurser som förbundet förfogar över.

14. Balanskrav

Förbundet uppfyller balanskravet för 2019.

15. Finansiella mål

Förbundets finansiella mål för 2019:

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetsätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklande insatser.
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Uppfyllelse:

De finansiella målen har under 2019 uppnåtts genom att förbundet har främjat samverkan och finansierat olika projekt. Under året har förbundet haft en jämn ekonomisk fördelning mellan utbildningar och individinriktade-, strukturutvecklande insatser.

Det finansiella målet gällande budgeten har uppfyllts, då budgeten under 2019 varit i balans.

Förbundet har hjälpt till med att stötta Ljungby kommun och Slussen (ASF) i deras ansökan gällande ESF-projektet Tegelbruket, Grön Rehab. Juni 2019 kom beskedet att projektet inte tilldelades några medel. Det sista halvåret under 2019 har förbundscheftjänsten varit vakant, därav har det heller inte funnits möjlighet att ytterligare stödja eventuella ansökningar.

16. Administration och förvaltning

För 2018 tecknades ett avtal mellan förbundet och Markaryds kommun vilket ålägger Markaryds kommun att svara för administrativa tjänster rörande förbundet.

17. Årets resultat

Årets resultat visar ett överskott på 1 420 tkr, jämfört med antagen budget för verksamhetsår 2019 där överskottet var beräknat till 2 375 tkr. Årets kostnader uppgår till 2 760 tkr och intäkterna uppgår till 4 181 tkr. Årets ränteintäkter uppgår till 73 kronor. Sunnerbo samordningsförbunds balanserade resultat uppgick 2019-01-01 till 3 706 tkr vilket innebär att 5 126 tkr återstår i eget kapital vid årets slut. Ej förbrukade medel överförs till förbundets budget för verksamhetsåret 2020.

18. Budgetavvikelse

Sunnerbo Samordningsförbund	Utfall	Budget	Utfall
Budget (tkr)	2018	2019	2019
Verksamhetens intäkter			
Ägarnas anslag	4 132 000	4 184 000	6 259 000*
Eget kapital IB	847 724	0	3 705 662
Ränteintäkter	73	0	73
S:a intäkter och eget kapital	4 979 797	4 184 000	9 964 735
Verksamhetens kostnader			
Administrativa kostnader	0	135 000**	99 590
Arvode styrelse	73 793	125 000	143 991
Övriga kostnader	0	0	2 577 653***
Lokalkostnader	0	72 000	71 177
Verksamhetssamordnare	0	680 000	610 840
Förbundschef	303 149	797 000	569 060
Finansierade insatser			
Projektet FOKUS	897 193	0	0
Projektet UNGSAM	0	0	766 000
S:a kostnader	1 274 135	1 809 000	4 838 311
EGET KAPITAL UB	3 705 662	3 200 000	5 126 424

* Inkluderar balanserade intäkter från 2018

** Avser kostnader för administrativt stöd samt revisionskostnader

*** Inkluderar balanserade kostnader från 2018

19. Resultaträkning

Belopp i kr		Bokslut	Bokslut
		2019	2018
Verksamhetens intäkter	not 1	4 181 001	4 132 000
Verksamhetens kostnader		2 760 313	1 274 135
Avskrivningar			0
Verksamhetens nettokostnad		2 760 313	1 274 135
Resultat före finansnetto		1 420 688	2 857 865
Finansiella intäkter	not 2	73	73
Finansiella kostnader		0	0
Summa finansnetto		73	73
Resultat före extraordinära poster		1 420 761	2 857 938
Extraordinära intäkter		0	0
Extraordinära kostnader		0	0
Årets resultat		1 420 761	2 857 938

20. Balansräkning

Belopp i kr		Bokslut	Bokslut
		2019	2018
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Summa		0	0
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	not 3	354 391	1 101 578
Kassa och bank		5 004 928	2 912 853
Summa		5 359 319	4 014 431
Summa tillgångar		5 359 319	4 014 431
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		-3 705 663	-847 724
Årets resultat		-1 420 761	-2 857 938
Eget kapital		-5 126 424	-3 705 663
Skulder			
Långfristiga skulder			0
Kortfristiga skulder		-232 895	-308 769
Summa skulder		-232 895	-308 769
Summa skulder och eget kapital		-5 359 319	-4 014 431

21. Kassaflödesanalys

	Bokslut	Bokslut
	2019	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets resultat	1 420 761	2 857 938
Justering för av- och nedskrivning	0	0
Justering för gjorda avsättningar	0	0
Justering för ianspråktaga avsättn	0	0
Justering för övr ej likv.påv post	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapitalet	1 420 761	2 857 938
Ökning/minskning kortfr. fordr.	747 187	-885 514
Ökning/minskning kortfr. skulder	-75 874	-113 603
A. Kassaflöde från löpande verksamheten	2 092 074	1 858 821
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investering i inventarier	0	0
Försäljning av inventarier	0	0
Investering i fastigheter	0	0
Försäljning av fastigheter	0	0
Övriga investeringar	0	0
B. Kassaflöde från investeringsvht.	0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Nyupptagna lån	0	0
Amortering av skuld	0	0
Ökning långfristiga fordringar	0	0
Minskning långfristiga fordringar	0	0
C. Kassaflöde från finansieringsverksamhet	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	2 092 074	1 858 821
(A+B+C)		
För. likv. medel enl. bokföring	2 092 074	1 858 764
Likvida medel vid årets början	2 912 853	1 054 032
Likvida medel vid årets slut	5 004 928	2 912 853

22. Tillämpade redovisningsprinciper

Årsredovisningen följer kraven på kommunal redovisning som regleras i Kommunallagen kap 8 samt i Lag om kommunal redovisning. Utöver lagstiftning styrs redovisningen av god redovisningssed, praxis och rekommendationer, vilka i första hand utarbetas och tolkas av Rådet för kommunal redovisning.

23. Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter

Består av anslagen från ägarna, totalt 4 181 001 kronor.

Insats från Ljungby kommun: 348 667 kr

Insats från Älmhult kommun: 348 667 kr

Insats från Markaryds kommun: 348 667 kr

Insats från Region Kronoberg: 1 046 000 kr

Insats från Försäkringskassan: 1 046 000 kr

Insats från Arbetsförmedlingen: 1 046 000 kr

Not 2 Finansiella intäkter

Ränta på förmånskonto i Markaryds Sparbank uppgick till 73 kronor.

Not 3 Fordringar

Momsfordran: 911 kr

Övriga kortfristiga fordringar: 353 480,13 kr

Hela beloppet under övriga kortfristiga fordringar avser fordran till Markaryds kommun.

Not 4 Skulder

Övriga kortfristiga skulder: 232 894,50 kr

189 894,50 kr avser skuld till Markaryds kommun för administrativa tjänster samt kostnad för förbundschef. 43 000 kr avser skuld till KPMG för kostnader kopplade till revision av verksamhetsåret 2019.

Not 5 Händelser efter balansdag

Den snabba spridningen av Covid-19 under mars 2020 har skapat stora osäkerheter i Sverige och i världen med negativa effekter på ekonomin i allmänhet. Samordningsförbundet bedöms inte i någon väsentlig utsträckning ha påverkats av pandemin.

Ljungby 2020-05-14



Bo Ederström
Ordförande
Ljungby kommun



Ove Löfqvist
vice ordförande
Region Kronoberg



Katarina Olander
Försäkringskassan



Porya Khorshid
Arbetsförmedlingen