

Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2021

Med inriktning för 2022

Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor

Innehållsförteckning

Förteckning över förkortningar

1. Introduktion

1.1 Framtid

2. Organisation

2.1 Styrelsen

2.2 Beredningsgruppen

2.3 Förbundschef

2.4 Administrativa tjänster

3. Verksamhetsmål

3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

3.2 Förbundets vision

3.3 Fokusområden

3.4 Förbundets målsättning 2021

3.5 Aktiviteter under 2021

3.6 Syfte med förbundets insatser

4. Behovsgrupp

5. God ekonomisk hushållning

6. Finansiella mål

6.1 Balanskrav

7. Finansierad verksamhet 2021

8. Samverkan

9. Finansiering och budget

9.1 Styrelse och revision

9.2 Administration

9.3 Finansierade insatser

9.4 Budget

10. Uppföljning och utvärdering

11. Styrelsens godkännande

Förteckning över förkortningar

- ASF – Arbetsintegrerade Sociala Företag
- IOP – Idéburet Offentligt Partnerskap
- IPS – Individual Placement and Support
- KAA – Kommunens Aktivitetsansvar
- SE – Supported Employment

1. Introduktion

När myndigheter kombinerar sina resurser och sitt kunnande kan de på ett kraftfullt sätt stödja människor i processen att lämna utanförskap för att istället nå självförsörjning och etablera sig på arbetsmarknaden. Den 1 januari 2004 infördes lagstiftningen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Lag 2003: 1 210). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan Försäkringskassa, Arbetsförmedling, sjukvård (Region Kronoberg) och kommun. Utifrån denna lag bildades Markaryds Samordningsförbund (MSF) 1 januari 2006. 1 juli 2017 anslöts Älmhults och Ljungby kommun till förbundet som i samband med utökningen bytte namn till Sunnerbo Samordningsförbund (SSF). Finansiell samordning i samordningsförbund är en unik verksamhet som är lönsam för såväl individ som samhälle.

Ett samordningsförbund är ett fristående verktyg för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser både operativt och strukturellt med möjlighet att arbeta såväl preventivt som proaktivt. Förbundet leds av en styrelse. Styrelsen förvaltar en budget med medel från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och de tre medlemskommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. När myndigheterna samverkar kan dess kapaciteter koncentreras för individer i behov av insatser från flera myndigheter samtidigt. Förbundets insatser ägs av de ingående myndigheterna, dvs. förbundsmedlemmarna.

Finansiell samordning är ett unikt arbetssätt för att stimulera gemensamt ansvarstagande mellan myndigheter. Med gemensam budget och gemensamma mål undanröjs tidigare ekonomiska incitament att hänvisa invånare till en annan insats, på så vis förmedlar myndigheterna snabbare och effektivare gemensam rehabilitering. Arbetssättet är lärande och påverkar de fyra myndigheterna att stärka samverkan och utveckla arbetet i de reguljära verksamheterna.

Respektive myndighet utser ledamöter till förbundsstyrelsen vilken fattar beslut om de resurser som samordningsförbundet disponerar, detta innebär en större frihet att möta identifierade lokala behov. Samverkansinsatser ämnar inte lösa brister i medlemsorganisationerna eller ta över verksamheter som ligger inom dessa organisationers ansvarsområde. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och för att testa och utveckla nya arbetssätt och strukturer. Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över medlemsmyndigheter varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv.

1.1 Framtid

Vid 2021 års slut är målsättningen att:

Genom förbundets finansierade insatser lyckats arbeta fram metoder och hållbara insatser som implementerats i befintliga verksamheter och organisationer.

Förbundet har påbörjat ett arbete och en kartläggning för kommande behov. Har sammanställt en plan för 2022 och framåt för att uppnå löpande uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

En översikt av pågående insatser i förbundets geografiska område finns och förbundsmedlemmarnas medarbetare har kännedom om hur de hittar och anvisar till pågående insatser. Dessa insatser har lanserats i Insatskatalogen samt att verktyget uppdateras kontinuerligt utifrån efterfrågan och behov.

Processutvecklingsarbetet fortskrider och att en plan för hur förbundet kan fortsätta detta arbete under 2022 har framtagits. I detta utvecklingsarbete också använda oss av metodiken tjänstedesign och utgå från förbundets prioriterade målgrupper.

Att genom det nystartade projektet SeSam ha ökat och förtydligat kommunernas förutsättningar till att samarbeta med sociala företag samt möjliggöra för sociala företags etablering och utveckling.

Förbundet har drivit befintliga och utvecklat ytterligare kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas medarbetare utifrån behov och efterfrågan.

Investerat i och skapat bättre digitala förutsättningar inom förbundet för att på bästa sätt kunna samverka, nätverka, omvärldsbevaka och erbjuda bästa kvalitet till förbundets medlemmar och de insatser som förbundet bedriver.

Att webbsidan uppdateras kontinuerligt och administreras på ett föredömligt sätt med korrekt och aktuell information.

En bra och stabil struktur, ett förtydligande kring roller och mandat, en djupare samverkan och ökad kunskap och förståelse har skapats inom förbundet och mellan förbundets medlemmar.

Samordningsförbunden Sunnerbo och Varend har ett utökat samarbete och samkoordinerade insatser. Förbundscheferna träffas regelbundet för att ge hela länet gemensam kompetensutveckling.

Samordningsförbundet har arbetat med frågan kring att kompetensförsörja, utveckla, förbättra samt förlänga den lokala överenskommelsen gällande SamSIP.

Samordningsförbundet genom omvärldsbevakning håller sig uppdaterat om medelutlysningar och beaktar möjligheten att ansöka om externa medel för insatser.

Liksom förevarande år är förbundets fokusområden, som beskrivs i sektion 3.3 *Fokusområden*; individinsatser, arbetsmarknad och strukturutvecklande insatser.

2. Organisation

2.1 Styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Förbundsstyrelsen skall bestå av fyra ledamöter och fem ersättare. Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen utser vardera en ledamot och en ersättare. Kommunerna representeras av en ordinarie ledamot samt två ersättare.

2.2 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av nio tjänstemän, en eller i vissa fall två, från varje förbundsmedlem samt förbundschef. Ersättare för ordinarie representanter i beredningsgruppen är namngivna och förteckning över ordinarie och ersättande representanter från respektive medlem finns att tillgå i skriftlig form. Beredningsgruppen bereder ärenden, tar fram underlag och ger förslag till beslut till styrelsen. En huvuduppgift för beredningsgruppen är lyfta områden med behov för utvecklad samverkan och nya arbetsmodeller. Beredningsgruppen kan agera styrgrupp för projekt som drivs inom förbundets ramar. Styrgruppsmöte ska i så fall koordineras med när beredningsgruppen sammanträder.

2.3 Förbundschef

Förbundschefen ansvarar för att uppföljningsarbetet gällande insatser och processer genomförs, för att ärenden bereds samt att styrelsens beslut verkställs. Förbundschefen ska också utveckla förbundets verksamhet genom att identifiera nya behovsgrupper och föreslå lösningar för styrelsen.

2.4 Administrativa tjänster

Ett avtal mellan Sunnerbo Samordningsförbund och Ljungby kommun är upprättat för 2021 och framåt, gällande kostnaden för administrativa tjänster. Vilket omfattar administrativa tjänster i samband med upprättande av den ekonomiska delen av verksamhetsplan, årsredovisning, budgetuppföljning, betalning av fakturor, hantering av löner, utbetalning av arvoden samt arkivering av förbundets dokument. Avtalet fortsätter löpande och uppsägningstiden för avtalet är på 3 månader. Under 2021 kommer en administratör anställas tillsammans med Samordningsförbundet Varend. Administratören kommer arbeta stödjande till förbundschefen samt ansvara för löpande administrativa uppgifter inom ramen för uppdraget. I arbetet ingår också att administrera förbundens webbsidor, sociala medier samt övriga kommunikation- och informationsinsatser.

3. Verksamhetsmål

2021 års verksamhetsplan bygger på den budgetram av de medel som huvudmännen beslutat om för 2021 samt eget ackumulerat kapital. Det långsiktiga verksamhetsmålet är att genom gemensamma insatser och samordnad rehabilitering öka eller återställa arbetsförmågan hos invånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden inom kommunerna Markaryd, Älmhult och Ljungby. Målsättningen är att förbundets målgrupp ska uppnå den optimala arbetsförmågan eller stöttas att ta kontakt med rätt myndighet för att nå sina mål. Förbundet ska aktivt verka för jämlikhet. I verksamhetens uppdrag ingår att verka för att deltagare ska bli

självförsörjande, tillhöra rätt trygghetssystem och/eller genom samordningsförbundets insatser i möjligaste mån komma närmare förvärvsarbete.

Övergripande verksamhetsmål för Sunnerbo Samordningsförbund 2021:

Identifiera stegen till och skapa förutsättningar för varierande och individanpassade inträden (eller utträden) på arbetsmarknaden i Markaryd, Ljungby och Älmhult, och att arbetstagare ska ha rätt kompetens för sitt uppdrag.

Det övergripande målet avser beskriva att vägen till arbetsmarknaden kan se olika ut för individer som förbundet kommer att arbeta med. Oavsett var i processen eller inom vilken instans en individ befinner sig så ska hen kunna mötas där hen befinner sig; i utbildning, i arbetslöshet, i sjukskrivning eller annan situation. Inträde på arbetsmarknaden ska ske utifrån individens förutsättningar, en arbetsmarknad kan innefatta en variation av anpassade arbetsplatser och sociala företag. I definitionen arbetstagare ingår de som är anställda hos någon av förbundsmedlemmarna och de som genom insatser av samordningsförbundet träder in på arbetsmarknaden.

3.1 Kriterier för att ingå i förbundets målgrupp

- Invånare i Markaryd-, Älmhult- eller Ljungby kommun
- Aktuell hos minst två av förbundets medlemsmyndigheter
- Mellan 16 år och 64 år
- I behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.
- Lokalt identifierade målgrupper som lyfts i beredningsgruppen

De kriterier som beskrivs ovan avser de invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden - förbundets primära målgrupp. Förbundet även har möjlighet att arbeta med kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas personal - förbundets sekundära målgrupp.

3.2 Förbundets vision

Vi skapar förutsättningar för ett inkluderande arbetsliv för Sunnerbo-bor.

3.3 Fokusområden

De tre övergripande områden som förbundet avser arbeta med är preventiva-, arbetsmarknads- och individinsatser. För att nyttja förbundets kapacitet och inkludera de möjliga insatsområdena till fullo bör resurser fördelas jämnt emellan de tre fokusområdena. Med jämn fördelning hänvisar man inte till antal insatser, geografisk fördelning av insatser eller delar av budget utan till proportion av arbetstid fördelat till respektive fokusområde. En insats kan med fördel kombinera fokusområdena.

Preventiva insatser

Med preventiva insatser avses förebyggande initiativ riktade gentemot målgruppen, framförallt gentemot gruppen unga. Genom att arbeta proaktivt är målsättningen att i ett tidigt skede kunna kartlägga kommande behov och förebygga långvariga och kostsamma processer i välfärdsystemet. Att påbörja samarbete med skolan är att se som ett exempel på en preventiv insats. Preventiva insatser kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktade.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser avser upprättande av kontakt med näringsliv, sociala företag, praktik, handledning, undersöka möjlig samverkan med facken, IPS, SE och IOP. Ambitionen är att förbereda arbetsmarknaden för att ta emot målgruppen och skapa tvåvägskommunikation. Att samarbeta med vuxenutbildning och arbetsmarknadssamordnare är av vikt. En arbetsmarknadsinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individinriktad.

Individinsatser

Individinsatser innefattar operativ verksamhet direkt riktad till individer i målgruppen. Individinsatser kan ske i grupp eller individuellt. En individinriktad insats kan syfta till att vara kompetenshöjande och/eller strukturutvecklande om målet med insatsen kommer att ge direkta resultat till inskrivna individer.

3.4 Förbundets målsättning 2021

Nedan presenteras förbundets 5 målsättningar för verksamhetsåret 2021

Projekt

Fortsätta att finansiera och följa upp de tidsbestämda insatser som idag bedrivs. Arbeta fram metoder för att skapa hållbara insatser som ska kunna användas i fler sammanhang och organisationer. Påbörja ett arbete och en kartläggning för kommande behov för att sammanställa en plan för 2022 och framåt inom området för att uppnå löpande uppstart av insatser i samtliga tre kommuner.

Processutveckling genom tjänstedesign

Utveckla de processer förbundet idag arbetar med och lägga en plan för hur förbundet kan fortsätta sitt arbete under 2022. Använda oss av metodiken tjänstedesign där vi utgår ifrån användaren och tar fram nya arbetssätt, digitala lösningar, nya verktyg mm som sedan kan implementeras utan stora kostnader eller behov av resurskrävande omorganisationer. Denna processutveckling utgår från förbundets prioriterade målgrupper.

Att ge kommunerna bättre förutsättningar att samarbeta med sociala företag samt möjliggöra för sociala företag att etableras och utvecklas.

Kompetensutveckling och samverkan

Driva kompetenshöjande insatser för förbundsmedlemmarnas medarbetare i form av bland annat samverkansträffar, ärendeforum, arbetsgrupper, samordnade utbildningar, föreläsningar och kompetenshöjande insatser. I dagsläget kommer detta genomföras i största mån digitalt eller i enhetlighet med de riktlinjer som finns relaterat till pandemin som råder. Genom kompetensutveckling stärks samverkan och kunskap i och mellan medlemsparter.

Digitalisering

Behovet av digitalisering ökar mer och mer. I dagsläget befinner sig Sunnerbo samordningsförbund på en låg nivå gällande den digitala utvecklingen. Tanken är att under 2021 öka kunskapen, investera i och utveckla de digitala förutsättningarna inom förbundet för att på bästa sätt kunna samverka, nätverka, omvärldsbevaka och erbjuda bästa kvalitet i de insatser som förbundet bedriver.

Struktur

Förbundet har befunnit sig i en svår situation under 2019/2020. Det har under delar av denna period saknats personal i förbundet. På grund utav den rådande situationen har budgetering, administration, samverkan, uppstart av projekt m.m släpat efter och inte utförts enligt planering. Genom detta har många oklarheter skapats. En efterfrågan från beredningsgrupp tillsammans med styrelse finns gällande förtydligande av roller och mandat, en ökad förståelse för varandra och ökad kunskap om varandras verksamheter, gemensamma mål och målbilder, en bättre samverkan, bra uppföljning, och en god kommunikation vilket också innebär rätt information i rätt tid till rätt person.

Tanken är att förbundet ska struktureras, förtydligas och utvecklas enligt önskemålen ovan. Ett gemensamt och fortsatt arbete inom förbundet gällande detta kommer att fortsätta under 2021.

3.5 Aktiviteter under 2021

Projekt

Ungsam - Ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Ljungby, Älmhult och Markaryds kommun.

Målgrupp: UVAS (ungdomar som varken arbetar eller studerar) 16-24 år samt de ungdomar som riskerar att behöva avbryta sina gymnasiestudier. Målgruppen är bredare än KAA, projektet ska även fånga upp ungdomarna mellan 20-24år. Det finns ett stort behov av att ytterligare förstärka resurserna för "hemmasittande unga vuxna" samt för de som är i skolan men riskerar att avsluta sina studier.

FramSam - Ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Ljungby, Markaryds och Älmhults kommun.

Målgrupp: Deltagare inom arbetsförmedlingens etableringsprogram som inte uppnår progression inom SFI.

Fokus 2.1 - Ett samverkansprojekt mellan Ljungby Kommun, Älmhults kommun, Markaryds kommun, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg, Försäkringskassan

Målgrupp: invånare i Markaryd, Ljungby och Älmhults kommun, är aktuella i minst två av sökande myndigheter, står långt från arbetsmarknaden och/eller är långtidsarbetslösa. Personerna skall vara mellan 16 och 64 år och ha ett behov av samordning och rehabiliteringsinsatser.

SeSam - Ett samverkansprojekt mellan Ljungby, Älmhult och Markaryds kommun där samarbetspart är Region Kronoberg.

Målgrupp: Primär målgrupp är tjänstemän och politiker, intressenter som avser att starta och driva socialt företag om detta framkommer under projekttiden. Sekundär målgrupp är samarbetsorganisationer så som Coompanion, näringslivet och näringslivsnätverk, Region Kronoberg inklusive kommunerna. I förlängningen är invånare som lever och verkar i de tre kommunerna möjliga att inkluderas av projektet, via arbete eller annan insats.

Processutveckling

SamSIP – Lokal överenskommelse kring utökning av SIP (samordnad individuell plan) där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har samma skyldigheter och rättigheter att sammankalla och hålla i en SIP som övriga parter. Målet är att implementera, utbilda och utveckla verktyget. Överenskommelsen gäller under perioden 2019-12-09-2021-12-08. Samordningsförbudet Varend kommer förlänga sin överenskommelse för att kunna samarbeta med Sunnerbo samordningsförbund kring utvecklingen med SamSIP.

Insatskatalogen – Valfärds katalogen – En digital plattform där parternas insatser finns samlade. Målet är att göra katalogen användarvänlig för både medborgare och medarbetare hos parterna och därmed öka frekvensen av besök i katalogen. Katalogen ägs av Centrala Östergötlands Samordningsförbund. Samordningsförbundet Sunnerbo ingår i katalogen, men har ännu inte lanserat de insatser som finns i Ljungby, Markaryd och Älmhults kommun. Under 2021 kommer detta arbete fortsätta och en lansering av insatser genomföras.

KAA samordning – Syftet är att utveckla nätverket för de yrkesverksamma inom kommunernas aktivitetsansvar (KAA). För att finna goda samverkansstrukturer och på så sätt underlätta övergången från skola till arbetsliv för målgruppen. Detta drivs tillsammans med Samordningsförbudet Varend och startade 2019-01-01 och kommer fortsätta att drivas under 2021.

Kompetensutveckling

Samverkansutbildning – En utbildningsinsats som tidigare erbjudits i ett paket på två dagar fördelat på tre tillfällen för samtliga parter. Målet är att medarbetare ska få mer kunskap om varandras arbete, samt få förståelse för hur det är att behöva få stöd från flera parter samtidigt samt kunskap om SIP/SamSIP. Utbildningen ska bidra till att fler människor får rätt stöd i rätt tid. Utbildningen kommer nu under 2021 omarbetas till en digital utbildning och erbjudas två till tre gånger under året. Utbildningen bedrivs i samarbete med Samordningsförbundet Varend, Växjö kommun och Försäkringskassan.

SIP/SamSIP – Under 2021 planerar förbundet i samarbete med Samordningsförbundet Varend att göra en digital utbildning i SIP/SamSIP. Tanken är att utbildningen kommer att ingå som en del i samverkansutbildningen, men kommer också att erbjudas som en enskild utbildning. Det vill säga att man som deltagare kan välja att bara gå SIP/SamSIP-delen.

Digitalisering

Sammans.se – Under 2020 skapades en plattform för kompetenssatsningen Gör små saker med stor kärlek. Kompetensutveckling inom området "Psykisk hälsa". Gör små saker med stor kärlek är benämningen på regionala kompetensutvecklingsdagar rörande psykisk hälsa som arrangeras av Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Region Kronoberg, Sunnerbo samordningsförbund, Samordningsförbundet Varend och Växjö kommun. Under 2019 genomfördes två kompetensutvecklingsdagar om integration och psykisk hälsa och samlade ca 550 deltagare från länet. För våren 2020 planerades två kompetensutvecklingsdagar om unga och psykisk hälsa, men på grund av coronapandemin flyttades dessa till hösten istället. En halvdags digital livesändning med föreläsningar genomfördes i april, men på grund av tekniska problem blev inte resultatet så bra.

Under hösten insåg vi att det inte skulle gå att genomföra en fysisk konferens på grund utav den fortsatta pandemin och vi bestämde oss istället för att spela in föreläsningarna och sända dem digitalt under perioden 16 – 20 november. En plattform och domännamn skapades www.sammans.se där föreläsningarna publicerades. Denna plattform kommer under 2021 och framåt utvecklas ytterligare beroende på hur behov och efterfrågan ser ut.

Övrig samverkan

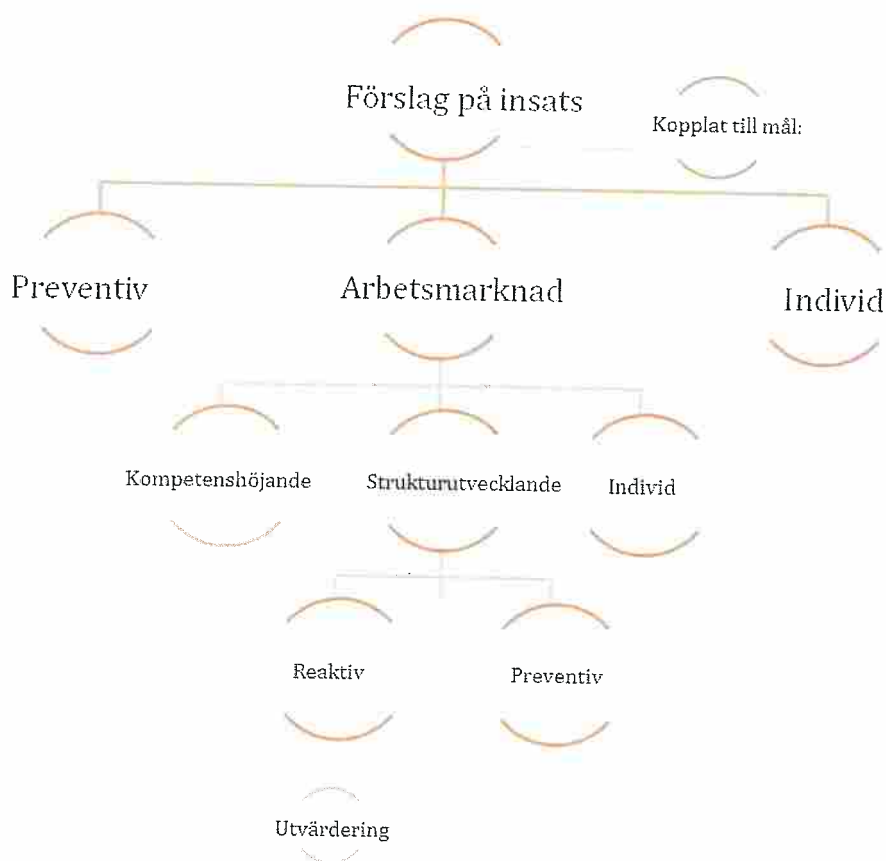
- Strategiska länsgemensamma Överenskommelse (SÖK) kring målgruppen nyanlända
- Styr och verksamhetsgrupp för Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg
- Nätverket med förbundschefer inom Sydsverige – Kust till kust
- NNS – Nationella nätverket för samordningsförbund

- Ledningsråd för Insatskatalogen

- Gör små saker med stor kärlek – Samverkan mellan Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen i Kronoberg, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Region Kronoberg, Samarbetsförbundet Sunnerbo Samarbetsförbundet Varend och Växjö kommun.

3.6 Syfte med förbundets insatser

Alla insatser som inleds ska ha minst ett av följande syfte, gärna flera kombinerade; kompetenshöjande, strukturutvecklande och/eller individfokuserad. Det ska tydliggöras om en insats är preventiv eller reaktiv. Desamma insatsdefinitionskriterier ska gälla när initiativ inleds av förbundet som när förbundsmedlem ansöker om medel för att inleda insats. Vid reaktiva insatser ska vid utvärdering av insatsen extra fokus ligga på hur framtida jämförbara insatser kan göras preventiva. Varje insats ska innan den inleds kunna kopplas till minst ett av de sex målen. Arbetslinjen ska vara tydlig och genomgående i alla insatser men möjligheter till annan självförsörjning ska inte uteslutas. Det innebär att varje insats inte måste leda till förvärvsarbete.



4. Behovsgrupp

Utifrån FINSAMs beräkningsgrund samt SCBs data kring försörjningskvot, befolkningsutveckling och invånarantal i arbetsför ålder kan man dra slutsatsen att gruppen i behov av samordnad rehabilitering inom området Markaryd, Ljungby och Älmhult är uppskattningsvis 1500 personer.

Styrelsen i Sunnerbo Samordningsförbund har beslutat att samverkansinsatserna riktas till individer som är i behov av samordnad rehabilitering med det primära syftet att uppnå och förbättra sin förmåga till självförsörjning. Prioriterade grupper är långtidssjukskrivna och unga personer upp till 30 år med funktionsvariation och aktivitetsersättning samt unga personer med psykisk ohälsa.

5. God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Förutom den ekonomiska aspekten ska verksamheten och dess insatser hålla god kvalitet. För att utvärdera verksamheten, ekonomiskt och kvalitativt, är det viktigt att mål och riktlinjer är mätbara och redovisas i årsredovisningen. Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som står till samordningsförbundets förfogande.

6. Finansiella mål

- Förbundets medel ska användas för att uppnå förbundets syfte, att främja samverkan och testa nya arbetssätt. Vid långvariga insatser ska medlemsmyndigheterna själva finansiera personal och aktiviteter.
- Jämn ekonomisk fördelning mellan individinriktade insatser och strukturutvecklande insatser. (Då förbundet har ett stort överskott kommer budgeterade medel för 2021 väga över till individinriktade insatser).
- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Möjligheten att söka externa medel ska beaktas och övervägas när nya initiativ initieras inom samordningsförbundet.

Det åligger samordningsförbundet att upprätta en ekonomisk planering för innevarande verksamhetsår såväl som en långsiktig ekonomisk plan för en treårs period.

6.1 Balanskrav

Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det negativa resultatet regleras. En åtgärdsplan, för hur återställande ska ske, ska upprättas. Vid överskott ges en skriftlig förklaring till varför.

7. Finansierad verksamhet 2021

Förbundets målsättning är att alla finansierade insatser ska vara tidsbestämda och att det vid ansökan om medel ska presenteras en plan om den tänkta insatsen ska implementeras i den ordinarie verksamheten. Finansierade insatser är ämnade att hitta och testa nya arbetsätt och metoder samt stärka samverkansprocesser.

8. Samverkan

Under verksamhetsåret 2021 kommer Sunnerbo Samordningsförbund att fortsätta utveckla samarbetet med och mellan medlemmarna. Samverkans och kompetensutvecklingsdagar för förbundets medlemmar ska planeras in under 2021. Medlemmarnas behov ska styra samverkans upplägg och frekvens. Samverkan mellan medlemmarna bör ske på samtliga nivåer inom organisationerna, hos såväl handläggare som på chefsnivå.

Samverkan ska ske med andra insatser och projekt riktade till densamma målgrupp som Sunnerbo Samordningsförbund arbetar med.

Löpande utbyte och samarbete ska ske mellan Sunnerbo Samordningsförbund och övriga samordningsförbund. I synnerhet med Samordningsförbundet Varend. De båda styrelserna och presidierna eftersträvar att ha gemensamma träffar 2 gånger/år.

9. Finansiering och budget

För 2021 utgår förslaget till verksamhetsplan från den budgetram om 4 184 000 kr som huvudmännen beslutat om för 2021 samt eget kapital ackumulerat förevarande år.

Anslag från huvudmännen inför 2021:	
Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan	2 092 000 kr
Region Kronoberg	1 046 000 kr
Markaryd	348 666 kr
Älmhult	348 666 kr
Ljungby	348 666 kr
Totalt:	4 184 000 kr

9.1 Styrelse och revision

Sunnerbo Samordningsförbund leds och styrs av en styrelse som utser revisorer för att granska förbundets verksamhet.

Beräknad kostnad för revision år 2021: 125 000 kr
Beräknad kostnad för styrelsearvoden 2021: 125 000 kr

9.2 Administration

Beräknad kostnad 2021: 75 000 kr

9.3 Finansierade insatser

Enligt budget baserad på medelsfördelning inför 2021 och ackumulerade medel från 2020 kommer cirka 8,6 miljoner att finnas till förfogande för insatser inför verksamhetsåret 2021.

De insatser som prognostiseras finansieras av förbundet under 2021 är delvis kompetenshöjande insatser för förbundspersonalen, förbundsmedlemmarnas personal samt beredningsgrupp och styrelse. Även samverkansverktyg ämnade för förbundsmedlemmarnas personal är att betrakta som insats som kommer finansieras av förbundet. Förbundsmedlemmarna uppmanas ansöka om medel för att initiera insatser där man fokuserar på att hitta och testa nya arbetsmetoder och att driva och utveckla samverkansprocesser, alltid utifrån tjänstedesign. Områden som framhållits i behov av insatser är unga utan gymnasieutbildning, språksvaga utan progression i SFI och gruppen som är i behov av koordinerade rehabiliteringsinsatser.

9.4 Budget

Belopp i tkr	Budget 2021	EFP 2022	EFP 2023
Ackumulerat kapital	4 423	1 118	1 118
Anslag	4 184	4 184	4 184
Intäkter	8 607	5 302	5 302
Styrelse	- 125	- 125	- 125
Revisorer	- 125	- 125	- 125
Administrativa tjänster	- 75	- 75	- 75
Finansierade insatser	- 5 584	- 2 344	- 2 552
Förbundschef	- 912	- 934	- 957
Digitalisering	- 130	---	---
Administrativt stöd	- 189	- 231	---
Övriga kostnader	- 350	- 350	- 350
Kostnader	- 7 489	4 184	4 184
TOTALT (Kvarvarande)	1 118	1 118	1 118

10. Uppföljning och utvärdering

För att garantera en god kvalitet i verksamheten är kontinuerlig uppföljning och utvärdering av stor vikt. Sunnerbo Samordningsförbund har bland annat för avsikt att rapportera alla insatser i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). SUS är ett specialdesignat verktyg för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet.

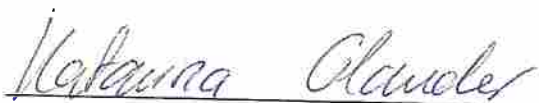
Vid varje projektavslut ska en projektrapport sammanställas och presenteras för både beredningsgrupp samt styrelse.

Utfall och prognos gällande budget samt information, återrapportering, uppföljning och status från verksamheterna sker som stående punkter vid beredningsgruppsmöten och styrelsemöten.

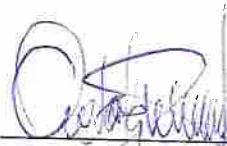
11. Styrelsens godkännande

Styrelsen godkänner och undertecknar verksamhetsplanen och budget för verksamhetsåret 2021.

Ljungby den 2021 0507



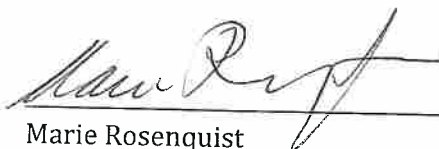
Katarina Olander
Ordförande
Försäkringskassan



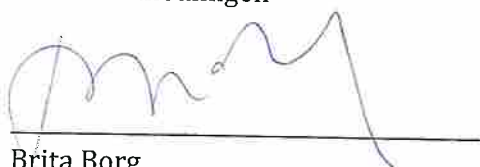
Ove Löfqvist
Vice ordförande
Region Kronoberg



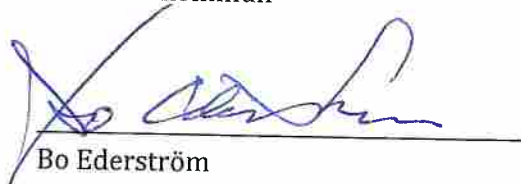
Constanze Liljegren
Ordinarie ledamot
Arbetsförmedlingen



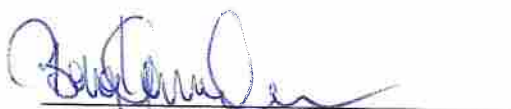
Marie Rosenquist
Ordinarie ledamot
Älmhults kommun



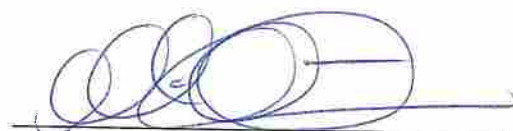
Brita Borg
Ersättare
Arbetsförmedlingen



Bo Ederström
Ersättare
Ljungby kommun



Bengt Germundsson
Ersättare
Markaryds kommun



Mira Weiland
Ersättare
Försäkringskassan



Ros-Marie Jönsson-Neckö
Ersättare
Region Kronoberg