

VIKTIG INFORMATION TILL DIG SOM ÄR ARBETSLÖS

av informationen nedan framgår om du har

- **Rätt till ersättning via omställningsavtal/trygghetsavtal - ansök då direkt till Trygghetsstiftelsen**
eller
- **Om du ska få ersättning från SULF:s inkomstförsäkring – ansök då via blankett på hemsidan**
eller
- **Hur du som även har annan inkomstförsäkring (t ex genom dubbelanslutning till annat förbund) ska göra**

Kontakta mailjouren om du har frågor eller funderingar

Observera att informationen nedan endast gäller dig som har arbetat inom den statliga sektorn. Har du arbetat på annan sektor eller är osäker på om du omfattas av det statliga omställningsavtalet så ber vi dig läsa mer på www.sulf.se/inkomstforsakringsfragor eller kontakta SULF:s medlemsjour på 08-505 836 00 vardagar mellan kl. 9-11 och 13-15 eller på mailjouren@sulf.se.

Vad gäller ersättningsnivå är det ingen skillnad mellan inkomstförsäkringen och utfyllnad via omställningsavtal/trygghetsavtal. I båda fallen ersätts ca 80 procent av den tidigare inkomsten tillsammans med ersättning från a-kassan. När det gäller ersättning från inkomstförsäkringen krävs dock, utöver medlemskap i förbundet under minst ett år, även att man varit medlem i a-kassan i minst ett år. Utfyllnad från Trygghetsstiftelsen kan dock, under förutsättning att man får arbetslöshetsersättning på grundnivå, utgå även om man inte varit medlem i a-kassan i minst ett år. Då ersätts bara den del av tidigare lön som ligger över taket i arbetslöshetsförsäkringen vilket gör att man ändå går miste om en stor del av den totala ersättningen.

Uppsagd på grund av arbetsbrist

- **Vad gäller för dig som blivit uppsagd från din anställning efter den 31/12 2014?**
Om du blivit uppsagd från din anställning på grund av arbetsbrist efter 31/12 2014 och då hade minst ett års sammanhängande anställningstid hos arbetsgivaren omfattas du av omställningsavtalet. Du har då rätt till utfyllnad av din arbetslöshetsersättning, dock högst i fem år efter att din anställning upphörde eller fram till dess du lämnar avtalet genom att få en ny tillsvidareanställning*. Du kan normalt få a-kasseförstärkning i högst 300 ersättningsdagar (450 om du har barn under 18 år) under den period du omfattas av avtalet.

Om detta gäller dig ska du ansöka om ersättning direkt från Trygghetsstiftelsen och inte via SULF:s inkomstförsäkring. Läs dock nedan om kompletterande ersättning i vissa fall.

- **Vad gäller för dig som blivit uppsagd från din anställning senast den 31/12 2014?**

Om du blivit uppsagd från din anställning på grund av arbetsbrist före 31/12 2014 och då hade minst ett års sammanhängande anställningstid inom staten omfattas du av det tidigare trygghetsavtalet. Du har då rätt till utfyllnad av din arbetslöshetsersättning, dock högst i sju år efter att din anställning upphörde eller fram till dess du lämnar avtalet genom att få en ny tillsvidareanställning*.

Om detta gäller dig ska du ansöka om ersättning direkt från Trygghetsstiftelsen och inte via SULF:s inkomstförsäkring. Läs dock nedan om kompletterande ersättning i vissa fall.

Tidsbegränsat anställd?

- **Vad gäller om jag haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter den 31/12 2014?**

OBS! Läs också om övergångsbestämmelserna nedan.

Om din tidsbegränsade anställning upphör efter 31/12 2014 omfattas du i viss utsträckning av omställningsavtalet om du haft anställning hos samma arbetsgivare i minst två år sammanhängande (uppehåll får vara max åtta arbetsdagar för att tiden ska räknas som sammanhängande).

För att ha rätt till utfyllnad av din arbetslöshetsersättning ska du varit anställd hos samma arbetsgivare i minst tre år sammanhängande (uppehåll får vara max åtta arbetsdagar för att tiden ska räknas som sammanhängande). Du har då rätt till utfyllnad under en period av fyra år från det att anställningen upphörde och under högst 44 ersättningsdagar om du samtidigt får arbetslöshetsersättning från a-kassa. Detta gäller även om du varit anställd som doktorand.

Om du har varit anställd hos samma arbetsgivare i minst sex år (varav först minst tre år sammanhängande och därefter minst tre år inom en fyraårsperiod) så får du utfyllnad om du har rätt till arbetslöshetsersättning, dock högst i fyra år efter att din anställning upphörde. Du kan då få a-kasseförstärkning i högst 300 ersättningsdagar (450 om du har barn under 18 år). Observera att tid i anställning som doktorand här inte medräknas.

Om detta gäller dig ska du ansöka om ersättning från stiftelsen och inte via SULFs inkomstförsäkring. Läs dock nedan om kompletterande ersättning i vissa fall. Om du har rätt till endast 44 ersättningsdagar ska du först ansöka till Trygghetsstiftelsen. Skulle du efter det fortsatt vara arbetslös så kan du ansöka om ersättning från SULFs inkomstförsäkring under ytterligare 150 ersättningsdagar.

* Den som lämnat trygghetsavtalet/omställningsavtalet med ny tillsvidareanställning eller som startar eget kan i vissa fall ha rätt till förmåner från Trygghetsstiftelsen genom efterskyddet i avtalet om man blir uppsagd från den nya anställningen på grund av arbetsbrist eller tvingas lägga ner företaget. Kontakta SULF eller Trygghetsstiftelsen för mer information om detta. Om du har rätt till efterskydd ska du i första hand vända dig till Trygghetsstiftelsen.

- **Vad gäller om du har haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut senast den 31/12 2014?**

Om du vid den tidpunkt då din anställning upphörde hade varit tidsbegränsat anställd inom det statliga avtalsområdet i minst tre år under en fyraårsperiod omfattas du av det tidigare trygghetsavtalet. Du har då rätt till utfyllnad av din arbetslöshetsersättning under minst en a-kasseperiod, dock högst i sju år efter att din anställning upphörde eller fram till dess du lämnar avtalet genom att få en ny tillsvidareanställning*.

Om detta gäller dig ska du ansöka om ersättning från direkt från Trygghetsstiftelsen och inte via SULF:s inkomstförsäkring. Läs dock nedan om kompletterande ersättning i vissa fall.

- **Övergångsbestämmelser för tidsbegränsat anställda vars anställning löper ut under 2015 eller 2016.**

Om din anställning upphör efter den 31 december 2014 och du vid årsskiftet 2014/15 redan hade varit anställd inom det statliga avtalsområdet i minst tre år inom en fyraårsperiod gäller vissa övergångsbestämmelser.

Övergångsbestämmelserna gäller om din anställning hos samma arbetsgivare fortsätter och anställningen upphör under 2015 eller 2016. I så fall får du samma förmåner som den som omfattas av avtalet efter minst sex års anställningstid även om din anställningstid skulle vara kortare än så. Övergångsbestämmelsen gäller även om du är eller tidigare har varit anställd som doktorand.

Kompletterande ersättning från inkomstförsäkringen i vissa fall

Den ersättning du får från Trygghetsstiftelsen baseras alltid på den lön du hade i din senaste statliga anställning innan du kom att omfattas av förmånerna. Om den ersättningsgrundande inkomst som a-kassan fastställt i ditt fall är högre (kan vara fallet om du efter din statliga anställning haft andra anställningar med högre lön) så kan SULF:s inkomstförsäkring ersätta mellanskillnaden mellan det som a-kassan och Trygghetsstiftelsen betalar och 80 % av den lön a-kassan fastställt. Tänk dock på att du då förbrukar dina ersättningsdagar i SULF:s inkomstförsäkring och måste uppfylla ett nytt kvalifikationsvillkor för att få en ny ersättningsperiod.

- **Vad gäller för mig som är dubbelansluten?**

Som dubbelansluten medlem får du välja vilken inkomstförsäkring som ska gälla för dig, men du kan bara uppbära ersättning från en inkomstförsäkring och du kan inte ändra ditt val under arbetslöshetsperioden. Om du tecknat en tilläggsförsäkring i ditt andra förbund, bör du välja inkomstförsäkringen från det förbundet.

- **Vad gäller för mig som har Saco Inkomstförsäkring**

Du bör överväga att säga upp den individuella inkomstförsäkringen, den täcker visserligen fler ersättningsdagar än SULF:s inkomstförsäkring, men den har ett lägre tak och är dyr. Den genomsnittliga tiden som en SULF-medlem går arbetslös är ca tre månader. Vi planerar att införa en individuell

tilläggsförsäkring senare i höst. Om du väljer att ha kvar din frivilliga inkomstförsäkring (i det fall du omfattas av båda försäkringarna) kommer den individuella försäkringen att ta vid om du är fortsatt arbetslös efter 150 dagar och då kunna ge ersättning under ytterligare upp till 90 ersättningsdagar (utan nya karensdagar). När du når dag 201 i en ersättningsperiod hos AEA sänks dock ersättningsnivån till 70 procent av tidigare fastställd inkomst.