

## Elszámolható munkaórák, a munkaidő és a képzési óraszám viszonya a duális szakirányú oktatásban

### I. ELSZÁMOLHATÓ MUNKAÓRÁK

Valamennyi tényleges teljesített munkaóra elszámolható szocho-kedvezményként, nemcsak a képzési programban rögzített óraszám.

A szocho-kedvezményben elszámolható a képzési program *alapján* megszervezett szakirányú oktatás duális képzőhelyen ténylegesen megvalósított óraszám, a kiadott szabadság és a betegszabadság azon része, ami nem iskolai napra esik.

Az alapvető előírás az, hogy **a duális képzőhely jogosult szocho-kedvezményre, ha a szakképzési munkaszerződés megkötésére a jogszabályoknak megfelelően került sor.**

Szakképzési munkaszerződés hatálya alatt **a szakmát tanulók<sup>1</sup> minden munkanapon munkavégzésre (szakirányú oktatásra) kötelesek a duális képzőhelyen, amikor nem mentesülnek a munkavégzés alól** a jogszabályi előírások értelmében, tehát (a leginkább jellemzően) amikor nem az iskolában vannak. Ez elsősorban abból fakad, hogy a szakképzési munkaszerződéssel munkaviszony jön létre a felek között, így a munkajogi szabályok értelmében rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettsége van a szakmát tanulónak.

Tekintettel arra, hogy a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt **a szakmát tanuló kizárólag szakirányú oktatáson foglalkoztatható és oktatható** [Szkt. 83. § (1)], **valamennyi tényleges teljesített munkaóra el is számolható szocho-kedvezményként** [Szocho tv. 17/A. §].

A szocho-kedvezményben elszámolható munkaórák száma úgy alakul, hogy **elszámolható**

- a képzési program *alapján* megszervezett **szakirányú oktatás** (ami felnőttképzési jogviszony esetén kis eltéréssel a képzési programban és a felnőttképzési

---

<sup>1</sup> szakmát tanulók=tanulók, illetve képzésben részt vevő személyek

szerződésben előírt óraszám) **duális képzőhelyen ténylegesen megvalósított óraszám;**

- **a kiadott szabadság** a szakképzési munkaszerződésben rögzített napi munkaidővel (ha aznap nem volt szakirányú oktatás, azaz oktatási szünet esetén), vagy oktatási napon, igazolt hiányzás esetén a mulasztott óraszám (KRÉTA-ban rögzített órarend vagy a munkaügyi beosztás szerint);
- **a betegszabadság** azon része, ami nem iskolai napra esik, azaz amikor nem mentesül a munkavégzés alól a szakmát tanuló.

**Ha tehát a szakképzési munkaszerződés megkötésére a jogszabályoknak megfelelően került sor, az ez alapján folytatott szakirányú oktatásra, valamint a kiadott szabadságra és betegszabadság duális képzőhelyi napjaira tekintettel jogosult szocho-kedvezményre a duális képzőhely [Szocho tv. 17/A. §].**

## II. FELNŐTTKÉPZÉSI JOGVISZONY ÉS A SZABADSÁG

A képzéseket úgy kell megszervezni, a szakképzési munkaszerződésben foglalt heti munkaidőt, illetve a szakképzési munkaszerződés, valamint a felnőttképzési jogviszony hatályát úgy szükséges megállapítani, hogy a szakmát tanulóknak a munkáltató ki tudja adni az időarányosan járó összes szabadságot a szakirányú oktatási időn kívül. Nem kényszeríthetők a szakmát tanulók arra, hogy hiányozzanak.

Tanfolyamszerű, tanévtől független oktatásszervezés esetén ez azt jelenti, hogy elszámolható szocho-kedvezmény a szakirányú oktatás végéig a képzési program és a felnőttképzési szerződés által a duális képzőhelyen teljesítendőként előírt óraszámra (a kerekítésekből adódóan kis eltéréssel) és az időarányosan járó szabadságra.

**Felnőttképzési jogviszonyra** vonatkozóan az eddigieket megerősítendő idézünk a KIM 2024. május 10-i állásfoglalásából: „A **felnőttképzési szerződés teljes időtartamára vonatkozóan azonban a felek nem szabadon állapodnak meg, hiszen a szakmák esetében a képzési és kimeneti követelményekben (KKK-k) meghatározott minimális óraszámok, valamint a szakmajegyzékben meghatározott évfolyamok alapján számítható maximális óraszámok megadják a felnőttképzési szerződés elvileg lehetséges teljes időtartamát.** (Melyet csökkenteni lehet az Szkr-ben szabályozott mértékig.)”

A felnőttképzési szerződésben szereplő óraszámnak és a képzési programnak ezzel a maximummal mindenképp összhangban kell lennie.

**A szakképzési munkaszerződés felnőttképzési jogviszonyban is a teljes szakirányú oktatásra kötető,** azaz – abban az esetben, ha a duális képzőhely nem a szakirányú oktatás egészét vállalja, hanem részben a szakképző intézmény végzi a

szakirányú oktatást – a heti munkaidőt nem csupán a duális képzőhelyen töltött munkaidőből kell kiszámolni, hanem a szakirányú oktatás teljes képzési idejéből (amelyből a képzési program szerint szakképző intézményben teljesítendő időre mentesül a munkavégzés alól).

A szakképzési munkaszerződésben rögzítendő **heti kötelező munkaidőt úgy kell kiszámítani, hogy egyrészt a teljes** (a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének időpontjában még hátralévő) **szakirányú oktatási órászámmal kell számolni** (a képzési program alapján), **másrészt lehetővé kell tegye az időarányosan járó szabadság kiadását.**<sup>2</sup>

*Példa: Egy szakma esetén a szakirányú oktatást felnőttképzési jogviszonyban 6 hónap alatt, 636 órában szerveznék meg. Ha a szakirányú oktatás 70%-át vállalja a duális képzőhely, akkor a képzési program duális képzőhelyi órászáma 445 óra (ezt, plusz a kiadott szabadságra jutó munkaidőt tudja elszámolni a duális képzőhely socho-kedvezményként). Időarányos szabadság: 6 hónapra 15 nap. Részmunkaidős szakképzési munkaszerződés esetén a részmunkaidő a 636 órából számolandó: 6 hónap 126 munkanapból áll, ebből 15 nap szabadság, azaz 111 nap alatt teljesítendő a 636 óra, 5 napos munkahetekkel számoljuk a heti munkaidőt, azaz  $636/111 \cdot 5 = 29$  óra/hét részmunkaidős szerződés szükséges.*

**A képzéseket úgy kell megszervezni, felnőttképzési jogviszonyban szervezett szakmai oktatás esetén a szakképzési munkaszerződésben foglalt heti munkaidőt, illetve a szakképzési munkaszerződés, valamint a felnőttképzési jogviszony hatályát úgy szükséges megállapítani, hogy a szakmát tanulóknak a munkáltató ki tudja adni az időarányosan járó összes szabadságot a szakirányú oktatási időn kívül. Nem kényszeríthetők a szakmát tanulók arra, hogy hiányozzanak** a képzési programban, illetve a felnőttképzési szerződésben meghatározott kötelező foglalkozásokról, illetve olyan helyzetbe sem hozhatók, hogy akár néhány nap betegszabadság esetén (ami értelemszerűen valódi hiányzás) már meghaladja a „hiányzásuk” a felnőttképzési szerződés alapján hiányozható megengedett mértéket. Tehát a duális képzőhelynek a képzés szervezése során tekintettel kell lennie a szabadság kiadására, például előre tervezett szünetek beiktatásával, hogy a képzésben részt vevő személy számára mulasztás nélkül adhassa ki a szabadságot.

Amennyiben tehát nem kér képzési napon szabadságot a szakmát tanuló, úgy esetében **elszámolható socho-kedvezmény a szakirányú oktatás végéig (a fentiek következtében) a képzési program és a felnőttképzési szerződés által a duális képzőhelyen teljesítendőként előírt órászámra (legfeljebb kis eltéréssel, a kerekítésekből adódóan) és az időarányosan járó szabadságra.**

---

<sup>2</sup> Ha azonban felnőttképzési jogviszonyban a szakmai oktatás nem tanfolyamszerűen, azaz a tanév rendjétől függetlenül kerül megszervezésre, hanem tanéves keretben (klasszikus esti oktatás), akkor a szorgalmi időszak szakirányú oktatási órászámából kell kiszámolni a heti munkaidőt, a szorgalmi időszak időtartamával, és a tanulói jogviszonyhoz hasonlóan kezelni a szüneteket, akkor kiadni a szabadságot, illetve folyamatos szakirányú oktatásban részesíteni a képzésben résztvevőket a szünetekben, amikor nincsenek szabadságon, akkor is, ha ez az órászám nem szerepel a képzési programban.

### III. SZABADSÁG RÖGZÍTÉSE A KRÉTA-BAN

A KRÉTA-ban csak az a szabadság jelenik meg, ami egyúttal hiányzás a szakirányú oktatásról

**A KRÉTA tanügyi nyilvántartás, nem munkaügyi.** Az oktatói, tanulói szabadságok nyilvántartását a képzőhely munkaügyi felületén kell vezetni. **A KRÉTA-ban csak a hiányzásokat kell vezetni,** azaz csak az a szabadság jelenik meg, amikor a szakmát tanuló (tanuló vagy képzésben részt vevő személy) felrögzített órarend szerinti foglalkozásról hiányzik. A tanulók esetén sem jelenik meg a KRÉTA-ban például az, hogy iskolai szünetben szabadságon vannak. A munka törvénykönyve értelmében a munkavállalók, így a szakmát tanulók is csak a **szabadságuk** kisebb részével rendelkeznek<sup>3</sup>, ez az, amit kivehetnek úgy, hogy azzal hiányzás keletkezzen a szakirányú oktatásról, azonban a fent leírtak szerint ez csak a kiadandó szabadság kisebb része lehet, **a nagyobb részét tervezetten kell kiadni olyan napokon, amikor nincs a KRÉTA-ban órarend rögzítve** (praktikusan összehangolva a duális oktató szabadságával).

*Készült: 2026. 04. 16.*

*Készítette: Nagy Katalin duális képzési koordinátor ([nagy.katalin@mkik.hu](mailto:nagy.katalin@mkik.hu) 20/266-7049)*

---

<sup>3</sup> [Mt.](#) 122. § (1)-(2)