

HR Audit:

Wie sind Sie im Transformationsprozess positioniert?

Kennen Sie das?

- Der HR Bereich wird immer wieder mit wechselnden Anforderungen konfrontiert und kann nicht standardisiert auf diese reagieren
- Das Unternehmen befindet sich in einem sich stark ändernden Umfeld und der HR Bereich ist nicht frühzeitig in den Veränderungsprozess einbezogen
- Neue Medien und der technologische Wandel bieten veränderte Möglichkeiten der Rekrutierung von Mitarbeitern, aber auch der Mitarbeiterbetreuung, -entwicklung und der Kommunikation mit den Mitarbeitern – diese neuen Ansätze kennen Sie zwar, Ihnen fehlen aber die Möglichkeiten, sich diese zu Nutzen zu machen
- Die Unternehmensstrategie skizziert den Weg in die Zukunft – die HR Strategie sollte mit der übergeordneten Strategie abgestimmt sein – aber eine Abstimmung beider Strategien ist bisher nicht erfolgt.

HR Audit

- Analyse von HR Aufbau- und Ablauforganisation mit dem Ziel, Standardisierungspotentiale in der Bearbeitung von Aufgabenstellungen zu identifizieren.
- Hinterfragen der Kommunikationsstrukturen, durch die sicher gestellt wird, dass der HR Bereich frühzeitig in Veränderungsprozesse involviert ist und diese kompetent unterstützen kann
- Analyse der eingesetzten Technologien vor dem Hintergrund neuer Medien, Effektivität, gesetzlichen Rahmenbedingungen aber auch dem Umgang der Mitarbeiter des HR Bereiches mit diesen Medien
- Bewertung des HR Strategieentwicklungs- und Abstimmungsprozesses sowie der Bekanntheit der HR Strategie in relevanten Bereichen
- Hinterfragen der gewünschten und gelebten Rollen von HR als Business Partner und der dazu erforderlichen Kompetenzen der HR-Mitarbeiter.

Benefits - Nutzeneffekte

- Identifizieren konkreter Optimierungspotentiale und Begleiten der Realisierung
- Aufzeigen von Stärken und Chancen des HR Bereiches vor dem Hintergrund eines sich wandelnden Umfeldes
- Vergleich des HR Bereiches durch Benchmarking mit internationalen und nationalen Best-Practice Unternehmen und Entwicklung eines mittelfristigen Planes zur Erreichung von Best Practice im eigenen Unternehmen
- Entwicklung eines HR- Kommunikationsplans zur besseren Sichtbarkeit im Unternehmen

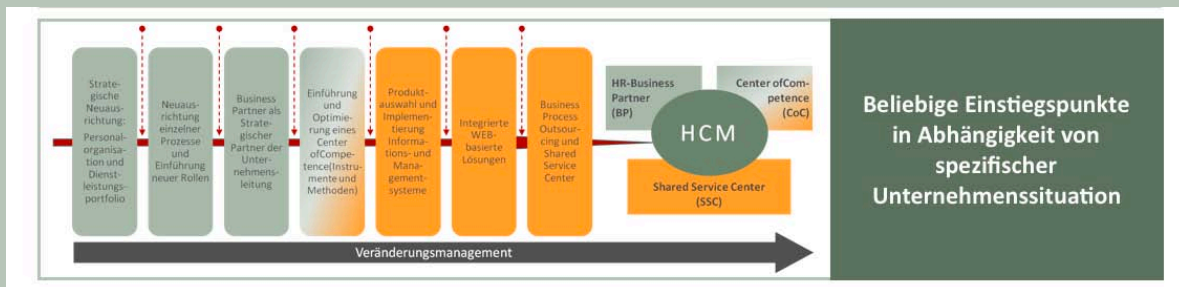


Botschaft

Kernbestandteile

Im Rahmen des HR Audits können – je nach Auftrag und Anforderung verschiedenen Methoden zum Einsatz kommen, z.B.:

- Strukturierte Einzelinterviews
- Moderierte Workshops zur gemeinsamen Erarbeitung einer künftigen Ausrichtung und zum besseren Einbindung der Beteiligten
- Dokumentenanalyse und Abgleich eines beschriebenen Soll-Zustandes mit dem Ist-Zu-stand



- HR-Kundenbefragung mit anschließender Aufbereitung der Ergebnisse in konkreten Verbesserungsmaßnahmen

Wesentliche Ergebnisse

- Identifikation von Abweichungen zu internationalen oder nationalen Best-Practice Unternehmen.
- Skizzieren von Maßnahmen für die Entwicklung zu einem Best Practice HR Bereich
- Priorisierung identifizierter Maßnahmen vor dem Hintergrund von Unternehmens- und HR-Strategie
- Vorschlag zur Begleitung der konkreten Maßnahmen im Transformationsprozess und (sofern Bestandteil des Auftrags) zur Positionierung des HR Bereiches im Unternehmen



Wildbader Straße 9 | 68239 Mannheim – Germany
Office: +49 621 496084-0 | Fax: +49 621 496084-99
www.tci-gmbh.com

TCI GmbH
© 2010 TCI GmbH
Alle Rechte reserviert