

Strategidokument for Lofoten Turlag.

Strategidokumentet skal gjenspeile satsingsområdene Lofoten Turlag ønsker å jobbe med i den neste perioden på 2015-2020. Hovedpunktene er følgende:

- Samfunnsaktør i større grad enn i dag
- Økning oppslutning/rekruttering
- Hyttedrift
- Turstier
- Turer
- Bemanning kontor

Samfunnsaktør i større grad enn i dag

- Naturvernsaker
- Samarbeid med andre aktører

LT har vært mindre aktiv på naturvernsaker de siste årene. Dette er noe vi ønsker å endre på slik at LT igjen blir en synlig aktiv naturvernaktør. Fra tidligere erfaring med arbeid rundt naturvern, erfarte man at innspill til for eksempel fylkeskommunen som støttet vern av natur var nyttige. Da kunne de som jobbet med naturvern i større grad si at de hadde støtte for sitt forslag. Mål for LT er at styret skal behandle alle naturvernsaker og gi konstruktive tilbakemeldinger i saker som fremmer naturvern.

LT har et samfunnsansvar på lokalt nivå. Dette innebærer at LT må ut og samarbeide med flere aktører som er sentrale samfunnsaktører. Dette inkluderer samarbeid med for eksempel asylmottakene og andre institusjoner. LT har unik erfaring med å arrangere turer, og bør være villig til å bidra til at grupper som til vanlig ikke benytter seg av naturen får en positiv opplevelse med dette. Samarbeidet kan også være med andre frivillige organisasjoner som for eksempel Røde Kors og lokale fiske og jegerforbund.

Økning oppslutning/rekruttering

- Mer publisitet rundt kalender og turprogram, i kombinasjon med prosjekter som går
- Faglige medlemsmøter
- Medlemsblad
- Fortsatt kalender og kalenderkomité
- Profilering/premiering av aktive medlemmer?

LT har et godt produkt i turkalenderen og turprogrammet. Dette er noe LT bør kunne utnytte bedre til publisering i lokal presse. En måte å gjøre dette på kan være å invitere presse til å dekke et lokalt prosjekt samtidig som man presenterer årets kalender. Det er viktig at det er prosjekter som jobbes med uansett presse og kalender, men at vi i større grad er flinke til å presentere prosjektene vi holder på med. Slike prosjekter kan være et kloppeprosjekt, åpning av gapahuk, merking og skilting av stier eller lignende.

LT har i perioder hatt medlemsmøter med faglig tema. Dette har vært populære møter, og er noe som LT må fortsette med. Det er svært mange medlemmer som aldri er med på turer men kunne ha glede av å gå på et foredrag/møte. Som ekstra bonus vil det i tillegg synliggjøre medlemsmassen bedre. Kanskje er det medlemmer i denne gruppen som kan tenke seg å gjøre en administrativ jobb for LT, eller på andre måter vil bidra, men som organisasjonen ikke er oppmerksomme på. Medlemsmøtene bør i stor grad være lokalt forankret, men i noen tilfeller kan det være praktisk å arrangere medlemsmøte for alle medlemmer i Lofoten.

LT har ikke hatt eget medlemsblad. Et forslag er at man deler inn turprogrammet i to, og har det med som en del av medlemsbladet. Sittende styre ønsker å starte forsiktig med for eksempel 2 nr i året. I hvert nr. annonseres turene som er planlagt for det neste halvåret sammen med hilsen fra leder, og noen turartikler. (Det kan være så enkelt som turbeskrivelse av en tur i hver kommune sammen med bilder). Dette skal evt. sendes ut med Fjell og Vidder to ganger i året.

Turkalenderen skal fortsette å eksistere, spesielt så lenge prosjektet går i nulle eller med overskudd. Kalenderkomiteen har eksistert siden oppstart, og det kan være på tide å tenke rekruttering der før alle eksisterende medlemmer gir seg. Det må også i større grad åpnes for at folk kan komme med sine bidrag til kalenderen. Styret ønsker å være med på utvelgelse av hovedbildene.

LT har noen svært aktive medlemmer sammen med de som sitter i arbeidsgrupper og styret. Det kan være nyttig at disse for en påskjønnelse i form av et enkelt, men praktisk plagg der LT sin logo er med. Dette vil profilere LT, men også gi et lite bidrag tilbake for arbeidsinnsats.

Hyttedrift

- Hytte: Dugnadstur med «gulrot»
- Hytte Vestvågøy
- Generell hyttedrift

LT ønsker å ha en turlagshytte i hver av de 4 store Lofotkommunene. Nå er det Vestvågøy som ikke har hytte, men dette jobbes det med. Det er generell ønske om at denne hytten like gjerne kan ligge ved havet som på fjellet. Yttersida / innersida er også likegyldig dersom man får tak i en eiendom med mye friområdet rundt og der det er gode muligheter for å drive friluftsliv. Og det

understrekes her at friluftsliv også inkluderer aktivitet i fjæra, på holmer og svaberg, ikke nødvendigvis bare på tur i fjellet. Utover de fire hyttene, en i hver kommune, ønsker LT ikke flere hytter/boliger som skal driftes med ved og gass. Alternativer kan være at vi setter opp gapahuk / gamle i forbindelse med turstier, men at dette i stor grad blir helt ubetjent uten annen vedlikehold enn reparasjoner.

Dugnadsarbeid er en vesentlig del av hyttedrifta. LT må i større grad bruke kombinasjoner med dugnad og "noget ekstra" når det inviteres til dugnad. Felles måltid om ettermiddag / kveld dekket av LT kan være en løsning. Man tror også at det fremover i større grad kreves at folk har satt seg på dugnadslistor for å samle sammen noen som kan være med på dugnadsarbeid. Det er viktig at hyttestyret, bestående av 2-3 personer, har hovedansvar og er de som har oversikt over hva som skal gjøres. De bør da ha en gruppe folk de vet de kan spørre, henvendelsen bør være direkte og ikke generell. Hyttestyret bør ha lokal forankring slik at de som skal drive hytta fast bor geografisk i nærheten av hytta.

Turstier

- Utvikling turstier med gapahuk, gamle e.l.
- Maks 5 i hver kommune (begrensing på grunn av vedlikehold...)
- Premiering av turdeltakere.

LT har i tidligere vedtak bestemt at man skal finne maks 5 turer i hver kommune som LT skal kviste, merke og vedlikeholde. Dette er noe LT fortsatt ønsker å holde på. Derimot bør LT se på hvordan man kan utvikle de turene som er valgt. Det kan være med å sette opp informasjonsskilt, sette opp gapahuk eller gamle i forbindelse med stien. Dette vil bidra til naturlig rasteplass, mulig ly dersom man går i dårlig vær og et mål i seg selv som for eksempel barnefamilier / barnas turlag. Skilting kan være vegetasjonsinformasjon, geologiinformasjon eller kanskje en gammel historie på hvorfor stedet har fått navnet sitt? Det er mange måter å gjøre dette på, men med enkle grep kan man gjøre turen litt mer enn bare en naturopplevelse.

Mange blir motivert av å kunne «fylle» ut et kort med merker eller signaturer for å dokumentere at de har vært på tur. LT kan ha sitt eget «lojalitetsprogram» med for eksempel et kort der man samler 10 underskrifter fra turleder på ulike turer i løpet av en sesong. Kortet sendes så inn for premiering. Det bør være et eget for Barnas Turlag. Alternativ med å holde oppdaterte lister på hvem som har vært på tur mener vi blir for arbeidsomme til at det vil fungere.

Turer

- Tematurer/samarbeid med andre (Historielaget, Røde Kors.)
- Større gradering av turer?
- Legge mer vekt på «historie» på turene,
- Seniorturer
- Barnas turlag/Familieturer

Samarbeid med andre aktører har vist seg å være populært. LT har tidligere hatt samarbeid med historielag, litteratur-turer og botanikkturer. Det har vært populære turer og med litt andre turdeltagere enn på de vanlige turene vi har. Dette er noe LT bør utvide. Det er forslag om samarbeid med Røde Kors, gjerne eget samarbeid mellom BT og Barnas Røde kors. Vi kan samarbeide med institusjoner for å tilrettelegge en tur for grupper med mennesker som sjeldent går turer, og vi kan samarbeide med skoler for å få til større arrangement (Barne- og ungdomsarbeidere, idrettslinjer, mm). Noen naturlige arrangement man har årlig i samarbeid med andre kan være UT-dagen og «til topps» - topptur for 8.klassinger. Dette er noe LT kan søke om støtte til fra DNT.

Tilbakemeldinger fra turer der turlleder har fortalt litt lokal historie, kunne fortelle litt om fjellområdet i nærheten og gjerne lengre borte, eller bare fortelle andre gode historier har ofte vært gode. Dette er en del av DNT sin strategi at turledere skal kunne, men noe som blir svært avhengig av personene som er turledere. Vi kan ikke pålegge noen «å være morsomme» eller «interessante», men LT kan oppfordre turlederne til å fortelle «noe».

Punktene med gradering, Barnas Turlag og Seniorturer handler om det samme. LT bør i større grad få bedre gradering på turene og turer innenfor alle graderinger. Det kan være fra familieturer hvor alle fra 6mnd til 80 år kan være med; turer hvor du skal være fjellvant og må påregne litt tempo, lengre strekk uten pauser, og til de turene vi har hatt mest av; toppturer med nok tid til pauser og mulighet for å ha sosialt samvær med andre turdeltagere. LT har de siste årene blitt bedre på dette, spesielt med blikk på de som har dratt i gang BT og seniorturene.

Bemanning kontor

LT har i en periode prøvd å utrede om det er behov for en ansatt i delstilling. Personen skal i størst mulig grad da jobbe med administrative saker som salg av bøker /kalendere, oppdatere hjemmeside/facebook, besvare henvendelser og post etc. Mye midler hentes nå for spesifikke prosjekt, og det kreves rapportering og dokumentasjon. Dette er også noe som man mener en ansatt skal jobbe med. Mange plasser har en ansatt skaffet nok prosjektmidler til å dekke sin egen stilling. Det er fortsatt tenkt at praktisk arbeid rundt turlleding, hyttedrift, stirydding etc skal drives på dugnad. Styret skal også fortsatt være styrt av frivillighet.

Dersom LT skal være vertskap for DNT sitt landsmøte kan dette og være en oppgave for en ansatt i delstilling.