

## Strategidokument for Lofoten Turlag 2021 - 2026.

Strategidokumentet skal gjenspeile satsingsområdene Lofoten Turlag ønsker å jobbe med i den neste perioden fra 2021-2026. Hovedpunktene er følgende:

- Samfunnsaktør
- Økning opplutning/rekruttering
- Hyttedrift
- Turstier
- Turer
- Bemanning kontor

### Samfunnsaktør

- Naturvernsaker
- Samarbeid med andre aktører

LT har vært aktiv på naturvernsaker og høringer i offentlige saker der naturvern er en del av høringen, dette er noe vi ønsker å fortsette med. Vi har erfart at innspill til for eksempel fylkeskommunen som støttet vern av natur har vært nyttige.

Mål for LT er at styret skal behandle alle naturvernsaker og gi konstruktive tilbakemeldinger i saker som fremmer naturvern der dette er naturlig.

LT har et samfunnsansvar på lokalt nivå, og dette innebærer at LT også må ut og samarbeide med andre lokale aktører. LT har unik erfaring med å arrangere turer, og har som mål å bidra til at grupper som til vanlig ikke benytter seg av naturen får en positiv opplevelse med dette. Samarbeidet kan også være med andre frivillige organisasjoner som for eksempel Røde Kors, lokale fiske og jegerforbund, historielag og andre.

LT skal også samarbeide med andre aktører om å tilrettelegge turmål for turister/turfolk med fokus på bærekraft og begrensning av slitasje på naturen.

### Økning opplutning/rekruttering

- Mer publisitet rundt prosjekter, kalender og turprogram.
- Faglige medlemsmøter, gjerne i samarbeid med andre aktører
- Bruke sosiale medier og nettsteder til informasjon
- Fortsatt kalender og kalenderkomité
- Utarbeide ny revidert turbok for Lofoten, alternativt turhefte med noen turer for hver kommune.

LT har et godt produkt i turkalenderen og turprogrammet. Dette er noe LT kan utnytte bedre til publisering i lokal presse. En måte å gjøre dette på kan være å invitere presse til å dekke lokale prosjekt samtidig som vi presenterer årets kalender. Det er viktig at det er reelle prosjekter som for eksempel kloppeprosjekt, åpning av gapahuk, merking og skilting av stier eller lignende.

LT har i perioder hatt medlemsmøter med faglig tema. Dette har vært populære møter, og er noe som LT må fortsette med. Det er svært mange medlemmer som aldri er med på turer men kunne ha glede av å gå på et foredrag/møte. Som ekstra bonus vil det i tillegg synliggjøre medlemsmassen bedre. Kanskje er det medlemmer i denne gruppen som kan tenke seg å gjøre en administrativ jobb for LT, eller på andre måter vil bidra, men som organisasjonen ikke er oppmerksomme på. Medlemsmøtene bør i stor grad være lokalt forankret, men i noen tilfeller kan det være praktisk å arrangere medlemsmøte for alle medlemmer i Lofoten. Dette er også en arena hvor det kan være naturlig å samarbeide med andre aktører som for eksempel folkebibliotekene og kulturhusene.

Turkalenderen skal fortsette å eksistere, spesielt så lenge prosjektet går i null eller med overskudd. Medlemmer inviteres til å bidra med bilder. Styret har utarbeidet retningslinjer for hvordan bildene skal velges ut, og kalenderkomiteen skal jobbe etter disse retningslinjene.

LT har noen svært aktive medlemmer sammen med de som sitter i arbeidsgrupper og styret. Det kan være nyttig at disse for en påskjønnelse i form av et enkelt, men praktisk plagg der LT sin logo er med. Dette vil profilere LT, men også gi et lite bidrag tilbake for arbeidsinnsats. Styret ønsker også å innføre mulig godtgjørelse for frivillig som deltar i arbeid for turlaget, da blant annet i form av gratis overnatting på hyttene. Det er utarbeidet mulige retningslinjer for en slik påskjønnelse, så den må nå effektueres.

## **Hyttedrift**

- Hytte: Dugnadstur med «gulrot»
- Hytte Vestvågøy – prosjekt «Odden»
- Generell hyttedrift og hyttetilsyn

LT ønsker å ha en turlagshytte i hver av de 4 store Lofotkommunene. Nå er det Vestvågøy som ikke har hytte, men dette jobbes det med. Det er generelt ønske om at denne hytten like gjerne kan ligge ved havet som på fjellet. Yttersida/innersida er også likegyldig dersom man får tak i en eiendom med mye friområdet rundt og der det er gode muligheter for å drive

friluftsliv. Og det understrekes her at friluftsliv også inkluderer aktivitet i fjæra, på holmer og svaberg, ikke nødvendigvis bare på tur i fjellet.

LT har nå lagt inn bud på eiendommen på Odden på Valberg. Dette er et lite småbruk, med betingelser om å utvikle eiendommen til bruk for allmennheten til friluftsliv. Finansiering av prosjektet må påregnes å skje delvis ved søkte midler, delvis ved dugnad og delvis av LT egne oppsparte midler. Plan for utvikling av området er beskrevet i søknaden som ble sendt til Vestvågøy kommune.

Utover de fire hyttene ønsker LT ikke flere hytter/boliger som skal driftes med ved og gass. Alternativer kan være at vi setter opp gapahuk/gamme i forbindelse med turstier, men at dette i stor grad blir helt ubetjent uten annet vedlikehold enn reparasjoner.

Dugnadsarbeid er en vesentlig del av hyttedrifta. LT må i større grad bruke kombinasjoner med dugnad og "noget ekstra" når det inviteres til dugnad der det sosiale aspektet også kommer fram. Man tror også at det fremover i større grad kreves at folk har satt seg på dugnadslistene for å samle sammen noen som kan være med på dugnadsarbeid. Det er viktig at hyttetilsynsgruppene, bestående av flere personer, har hovedansvar og er de som har oversikt over hva som skal gjøres. De bør da ha en gruppe folk de vet de kan spørre, henvendelsen bør være direkte og ikke generell. Hyttestyret bør ha lokal forankring slik at de som skal drive hytta fast, bor geografisk i nærheten av hytta.

## Turstier

- Utvikling turstier med gapahuk, gamle e.l.
- Maks 5 i hver kommune (begrensing på grunn av vedlikehold)
- Premiering av turdeltakere.

LT har i tidligere vedtak bestemt at man skal finne maks 5 turer i hver kommune som LT skal kviste, merke og vedlikeholde. Vi må jobbe med hvordan vi kan utvikle de turene som er valgt med informasjonsskilt, sette opp gapahuk, gamle eller andre samlingsplasser i forbindelse med stien. Dette vil bidra til naturlig rasteplass, mulig ly dersom man går i dårlig vær og et mål i seg selv som for eksempel barnefamilier/barnas turlag. Skilting kan være vegetasjonsinformasjon, geologiinformasjon eller kanskje en gammel historie på hvorfor stedet har fått navnet sitt? Det er mange måter å gjøre dette på, men med enkle grep kan man gjøre turen litt mer enn bare en naturopplevelse.

Mange blir motivert av å kunne «fille» ut et kort med merker eller signaturer for å dokumentere at de har vært på tur. Dette kan gjøres digitalt eller manuelt. LT ser på muligheten hvordan dette kan gjøres i vår forening.

## Turer

- Tematurer/samarbeid med andre (Historielaget, Røde Kors, etc.)
- Variasjoner i turer
- Turledere i LT

Samarbeid med andre aktører har vist seg å være populært. LT har tidligere hatt samarbeid med historielag, litteratur-turer og botanikkturer. Det har vært populære turer og med litt andre turdeltagere enn på de vanlige turene vi har. Dette er noe LT bør utvide. Det er forslag om samarbeid med Røde Kors, gjerne eget samarbeid mellom BT og Barnas Røde kors. Vi kan samarbeide med institusjoner for å tilrettelegge en tur for grupper med mennesker som sjeldent går turer, og vi kan samarbeide med skoler for å få til større arrangement (Barne- og ungdomsarbeidere, idrettslinjer, mm). Noen naturlige arrangement man har årlig i samarbeid med andre kan være Kom deg Ut-dagen og «til topps» - topptur for 8.klassinger. Dette er noe LT kan søke om støtte til fra DNT.

Turene som gjennomføres i regi av LT er den største aktivitetsposten til turlaget. Det er ønskelig med mye variasjon i turene, og det er nå etablert Barnas Turlag på Vestvågøy, Seniorturer i Vågan, og ellers turer fra enkle turer for alle til svært krevende fjellspotturer. De siste årene har vi også fått tilskudd med terrengløpeturer i regi av turlaget.

LT ønsker at turlederne i så stor grad som mulig har noe «utdanning» innen turledelse, og gjerne noen av kursene på DNT's kursstige. Turene som er krevende skal ha beskrivelse som forbereder deltakerne på hva turen innebærer. LT dekker kostnader til modul 1 og 2 på DNT's turlederstige, og vil også se på hvordan vi kan bidra i forbindelse med grunnkurs skred og sommerturlederkurs.

## Bemanning kontor

LT har i en periode hatt en ansatt i delstilling. Personen jobbet med administrative saker som salg av bøker/kalendere, post etc. Denne stillingen var en prosjektstilling, og er nå avsluttet. Dagens styre velger å fortsatt ha åpent for at det kan ansettes en person i delstilling dersom styret ser at det er behov for dette.

Strategidokumentet legges frem for godkjenning på årsmøtet 23.03.2021.

Styret.