



Tuen hakija		Y-tunnus/henkilötunnus
Lähiosoite	Postitoimipaikka	Kotikunta
Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
Sähköpostiosoite	Toimiala	Henkilöstön lukumäärä
IBAN-tilinumero		Pankin BIC-koodi
Tuella palkattava henkilö	Henkilötunnus	Tehtävänimike
Työllistymisetelin käyttö Tuella palkattavalla on käytössään <input type="radio"/> palkkatukiseteli <input type="radio"/> Sanssi -kortti		
Palkkauskustannukset euroa/kk ¹⁾ bruttopalkka euroa/kk sivukulut euroa/kk		Sovellettava työehtosopimus
		Työn arvioitu kesto
Palkkatukea haetaan ajalle _____ / _____ 20 - _____ / _____ 20		
Alan säännöllinen työaika (TES) _____ tuntia _____ minuuttia/viikko		
Tuella palkattavan henkilön työaika _____ tuntia _____ minuuttia/viikko		
Tuella palkattavan henkilön työaika % alan säännöllisestä työajasta (esim. 75,5%) _____		
Onko tuella palkattava henkilö tarkoitus siirtää muulle työnantajalle? <input type="radio"/> ei <input type="radio"/> kyllä, tarkempi selvitys alla		
Onko tuen hakija käynnistämässä tai käynnistänyt yt-neuvotteluja? <input type="radio"/> ei <input type="radio"/> kyllä, tarkempi selvitys alla		
Koskevatko yt-neuvottelut samoja tai samanlaisia työtehtäviä kuin mihin palkkatuella palkattava sijoitetaan? <input type="radio"/> ei <input type="radio"/> kyllä, tarkempi selvitys alla		
Onko tuen hakija hakemuksen jättämistä edeltäneiden 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä samoista tai samanlaisista työtehtävistä tai lyhentänyt heidän työaikaansa? <input type="radio"/> ei <input type="radio"/> kyllä, tarkempi selvitys alla		
Ovatko lomautukset ja työajan lyhennykset päättyneet ja/tai onko irtisanotuille tarjottu mahdollisuutta palata entiseen työhönsä? <input type="radio"/> ei <input type="radio"/> kyllä, tarkempi selvitys alla		

Onko tuen hakijan palveluksessa sellaisia osa-aikatyötä tekeviä työntekijöitä, joille työnantajan on työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan tarjottava töitä? ei kyllä, tarkempi selvitys alla

Onko tuen hakijalla erääntyneitä ja maksamattomia veroja tai tilittämättä jääneitä ennakonpidätyksiä tai sosiaaliturvamaksuja? ei kyllä, kuinka paljon ja miltä ajalta?

Saako tai onko tuen hakija saanut de minimis -tukea kuluvan tai kahden edeltävän verovuoden aikana? ²⁾ ei kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tukea myönnetty (euro)	Vuodelle	Tuesta maksettu (euro)	Vuonna

Saako tuen hakija palkattavan henkilön palkkauskustannuksiin EU:n yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea? ³⁾ ei kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tuen määrä (euro)	Myöntämispvm	Tuesta maksettu (euro)	Maksupvm

Saako tuen hakija muun henkilöstön palkkauskustannuksiin EU:n yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea? ³⁾ ei kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tukea myönnetty (euro)	Vuodelle	Tuesta maksettu (euro)	Vuonna

Saako tuen hakija palkattavan henkilön palkkauskustannuksiin muuta valtion tukea? ei kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tuen määrä (euro)	Myöntämispvm	Tuesta maksettu (euro)	Maksupvm

Saako tuen hakija palkattavan henkilön palkkauskustannuksiin Raha-automaattiyhdistyksen avustusta tai veikkausvaroista maksettavaa avustusta, tai saako tuen hakija palkattavan henkilön oppisopimuskoulutuksesta maksettavaa koulutuskorvausta? ei kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tuen määrä (euro)	Myöntämispvm	Tuesta maksettu (euro)	Maksupvm

Lisätietoja

Jos palkkatuki myönnetään, toimitamme maksatushakemukset yhden kuukauden kahden kuukauden
 kolmen kuukauden jaksoissa ELY-keskukseen

Vakuutamme hakemuksessa ja sen liitteissä annetut tiedot oikeiksi. Hakemuksen allekirjoittaa henkilö, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus.

Paikka ja aika	Allekirjoitus, nimenselvennys ja allekirjoittajan asema yhteisössä
----------------	--

1) Palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen vakuutetun lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä (= bruttopalkka) ja sen lisäksi työnantajan lakisääteistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksua sekä pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua.

2) De minimis -tuella tarkoitetaan perustamissopimuksen 87 ja 88 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annetussa komission asetuksessa (EY) N:o 1998/2006 tarkoitettua tukea. Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle voidaan kohdistaa julkista tukea enintään 200 000 euroa kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Pääsäännöstä poiketen de minimis -tukea voidaan myöntää vain rajoitetusti seuraaville toimialoille: kalastus- ja vesiviljely (de minimis -raja 30 000 euroa) ja maatalouden alkutuotanto (de minimis -raja 7 500 euroa). Maantieliikenteen alalla ko. asetuksen mukainen enimmäismäärä on 100 000 euroa. De minimis -tukea ei voida myöntää lainkaan kivihiihialalle, maanteiden tavarakuljetusalalle, viennin edistämiseen tai vientimääriin liittyviin tukiin, kotimaisten tuotteiden suosimiseen tuonnin kustannuksella eikä vaikeuksissa olevien yritysten tukemiseen (= yritys, jonka vaihtoehdot ovat yrityssaneeraus tai konkurssi). Tuen saaja vastaa siitä, että eri tahojen (esim. ministeriöt, ministeriöiden alaiset virastot, Finnvera Oyj, kunnat, maakuntaliitot) maksamien de minimis -tukien yhteismäärä ei ylitä edellä mainittuja enimmäismääriä. De minimis -tuesta on maininta tukipäätöksessä.

3) Komission asetus (EY) N:o 800/2008, annettu 6.8.2008, tiettyjen tukimuotojen toteamisesta yhteismarkkinoille soveltuviksi perustamissopimuksen 87 ja 88 artiklan mukaisesti (yleinen ryhmäpoikkeusasetus).

Palkkatuen myöntämisen yleiset edellytykset

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jota voidaan myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin. Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa ja näin edistää hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Palkkatuen myöntäminen edellyttää, että tuella palkattavan tuottavuuden arvioidaan olevan tarjolla olevassa työtehtävässä alentunut osaamisessa ja ammattitaidossa olevien puutteiden, työttömyyden keston, vamman tai sairauden taikka muun syyn johdosta.

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkatuki myönnetään ns. yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena, jos tuella palkattava on

- 1) henkilö, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä;
- 2) saanut työttömyysetuutta työttömyyden perusteella vähintään 500 päivältä;
- 3) ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen palkkatuen myöntämistä;
- 4) vailla ammatillista koulutusta;
- 5) yli 50-vuotias; tai
- 6) oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan kotoutumisen edistämisestä annetun lain nojalla.

Jos palkkatuella palkattava on muu kuin edellä mainittu henkilö, palkkatuki myönnetään de minimis -tukena.

Jos palkkatuki myönnetään oppisopimuskoulutukseen, ryhmäpoikkeusasetusta ja de minimis -sääntöä ei sovelleta.

Palkkatuen määrä

Palkkatuki muodostuu kahdesta osasta, perustuesta ja lisäosasta. Perustuki on päivältä työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettun peruspäivärahan suuruinen ilman korotusosaa ja muutosturvalisää. Perustuen lisäksi voidaan myöntää lisäosaa, joka suuruus on enintään 60 prosenttia perustuen määrästä. Jos tuella palkattava on saanut työttömyysetuutta työttömyyden perusteella vähintään 500 päivältä, työnantajalle voidaan maksaa palkkatuki korotettuna lisäosalla, jonka määrä on enintään 90 prosenttia palkkatuen perustuen määrästä (*korkein korotettu palkkatuki*). Palkkatukea maksetaan enintään viideltä päivältä kalenteriviikossa.

Sosiaaliselle yritykselle myönnetään palkkatuki 60 prosentin lisäosalla korotettuna, jos se palkkaa tuella työttömän työnhakijan, 1) jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä, 2) joka on ollut yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä työnhakijana tai 3) joka on ollut useammassa työttömyysjaksossa yhteensä vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana ja joka työttömyyden toistuvuuden ja kokonaiskeston perusteella on rinnastettavissa yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä olleeseen työnhakijaan. Edellytyksenä täyden 60 prosentin lisäosan myöntämiselle on, että tuella palkattavan säännöllinen työaika on vähintään 85 prosenttia alan säännöllisestä työajasta. Em. palkkatukea voidaan lisäksi korottaa niin, että palkkatuen perustuen ja lisäosan yhteenlaskettu määrä on 50 prosenttia palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1 300 euroa kuukaudessa (ns. edullisuusvertailu). Työnantajalle myönnetään tuki sen mukaisesti, kumpi vaihtoehto on työnantajalle edullisempi. Valittua perustetta noudatetaan koko tukijakson ajan.

Palkkatuki voi olla yhdessä muiden palkkauskustannuksiin myönnettyjen tukien ja oppisopimuksen perusteella maksettavan koulutuskorvauksen kanssa enintään tuella palkatusta työnantajalle aiheutuvien palkkauskustannusten suuruinen (de minimis -tuki). Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena myönnettävä palkkatuki voi olla enintään 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Jos tuella palkattava on henkilö, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä, tuki voi olla enintään 75 prosenttia palkkauskustannuksista.

Tuen kesto

Yritykselle palkkatukea voidaan myöntää kerrallaan enintään 10 kuukauden ajaksi. Tuen kesto voi olla kuitenkin enintään 24 kuukautta, jos tuella palkattava on saanut vähintään 500 päivältä työttömyysetuutta työttömyyden perusteella.

Jos henkilön vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä, palkkatukea voidaan myöntää ajaksi, joka henkilön alentunut työkyky ja muut työllistymismahdollisuudet huomioon ottaen on tarkoituksenmukaista, kuitenkin enintään 24 kuukaudeksi kerrallaan. Sosiaaliselle yritykselle palkkatuki voidaan kuitenkin myöntää kerrallaan enintään 36 kuukaudeksi.

Sosiaaliselle yritykselle palkkatukea voidaan myöntää kerrallaan enintään 12 kuukaudeksi, jos tuella palkattava on ollut 1) yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä työnhakijana tai 2) vähintään kuusi kuukautta yhtäjaksoisesti ja eri työttömyysjaksot huomioon ottaen yhteensä vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana ja joka työttömyyden toistuvuuden ja kokonaiskeston perusteella on rinnastettavissa yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä olleeseen työnhakijaan.

Oppisopimuskoulutukseen palkkatukea voidaan myöntää koko sopimuskauden ajaksi.

Muu valtion tuki

Palkkatukea ei voida myöntää, jos työnantaja saa tuella palkattavan palkkaamiseen tai työllistämisen edistämiseen samalta ajalta muuta valtion tukea, lukuun ottamatta työnantajalle oppisopimuksen perusteella maksettavaa koulutuskorvausta.

Palkkatukea korkeimpana korotettuna palkkatukena voidaan kuitenkin myöntää, vaikka työnantaja saa Raha-automaattiyhdistyksen avustusta tai veikkausvaroista maksettavaa avustusta tuella palkattavan henkilön palkkauskustannuksiin.

Jos Kela maksaa lasten kodinhoidon tai yksityisen hoidon tukea korvauksena hoidon järjestämisestä, työnantajalle ei voida myöntää palkkatukea saman henkilön palkkauskustannuksiin.

Hakeminen

Palkkatukea haetaan siltä työ- ja elinkeinotoimistolta, jonka alueella työpaikka sijaitsee tai siltä työ- ja elinkeinotoimistolta, jossa palkattava henkilö on työttömänä työnhakijana. Palkkatukea hakee työnantaja.

Palkkatukea ei myönnetä, jos työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.

Hakemukseen on liitettävä

- todistus verojen maksamisesta tai verovelkatodistus, joka ei saa olla kolmea kuukautta vanhempi
- koulutustarkastajan tai vastaavan lausunto (oppisopimuskoulutus)