

VÅLER KOMMUNE

REGLEMENT ØKONOMISKE VILKÅR FOR VALGTE MEDLEMMER I KOMMUNALE STYRER, RÅD OG UTVALG

Vedtatt av kommunestyret 19.6.2003 – sak 0023/03

Med endringer 15.3.2007 sak 6/07, 20.11.2008 sak 54/08, 30.6.2011 sak 27/11, 13.3.2014 sak 4/14, 10.9.2015 sak 41/15, 13.6.2019 sak 29/19

INNHALDSFORTEGNELSE

	side
I. GRUNNLAGET FOR BEREGNING AV GODTGJØRING	3
II. MØTEGODTGJØRING.	3
III. GODTGJØRING TIL ORDFØRER.	3
IV. GODTGJØRING TIL VARAORDFØRER.	3
V. SKYSSGODTGJØRING.	4
VI. TAPT ARBEIDSFORTJENESTE M.V.	4
VII. ANNET.	4
VIII. TVISTER	4
 VEDLEGG:	 SATSER 5

I. Grunnlaget for beregning av godtgjøring

Grunnlaget for beregning av godtgjørelse i dette reglementet baseres på 100 % av den grunnleggende godtgjørelse Stortingsrepresentantene mottar til enhver tid.

II. Møtegodtgjøring.

Kommunestyrerepresentanter samt medlemmer i kommunale styrer, råd og utvalg som er valgt av kommunestyret eller faste utvalg, tilstås etter fram møte 1,3 o/oo av grunnlaget i reglementets pkt I.

Det samme gjelder medlemmer valgt av kommunestyret eller formannskapet til å representere kommunen i representantskap, interkommunale styrer, regionråd etc.

Medlemmer av formannskapet, samt lederne for faste utvalg tilstås en møtegodtgjøring tilsvarende 2 o/oo av grunnlaget i reglementets pkt. I.

Leder for kontrollutvalget og gruppeledere gis i tillegg en årlig godtgjøring på 1 % av grunnlaget i reglementets pkt I.

III. Godtgjøring til ordfører.

Ordførervervets størrelse tilsvarende en 100 % stilling.

Ordførerens godtgjørelse er 90 % av grunnlaget i reglementets pkt. I.

Vervet kan etter godkjenning av kommunestyret settes til mellom 50 % og 100 %, dersom 100 % ikke er forenlig med ordførerens øvrige arbeid. Settes vervet til lavere enn 100 % reduseres godtgjøringen tilsvarende.

Godtgjøringen utbetales med 1/12 pr. måned – også under ferie og sykdom.

Våler kommunes ordfører med minimum $\frac{1}{3}$ av full godtgjørelse skal fra 1. januar 2014 meldes inn i den ordinære tjenestepensjonsordningen for ansatte. Det skal inngås avtale om AFP 62-64 år for ordfører som faller inn under pensjonsordningen.

Ordføreren tilstås etterlønn i 3 mnd. dersom han/hun ufrivillig ikke gjeninntre i tidligere stilling eller tre inn i ny stilling ved valgperiodens utløp.

IV. Godtgjøring til varaordfører.

Varaordførervervets størrelse tilsvarende en 20 % stilling.

Varaordførerens godtgjørelse er 20 % av 90 % av grunnlaget i reglementets pkt I. Vervet kan etter kommunestyrets godkjenning økes dersom ordføreren har mindre enn 100 %, og i så fall økes godtgjøringen tilsvarende. Vervet kan etter

godkjenning av kommunestyret settes lavere enn 20 %, dersom 20 % ikke er forenlig med varaordførerens øvrige arbeid, og i så fall reduseres godtgjøringen tilsvarende.

I prioriterte oppdrag og sammenhenger hvor det er behov for varaordfører utover 20 % «stilling», skal dette arbeidet godtgjøres med tapt arbeidsfortjeneste.

Godtgjørelsen utbetales med 1/12 pr. mnd. også under ferie og sykdom.

Under ordførerens langtidsfravær oppebærer varaordføreren samme godtgjøring pr. dag som ordfører.

V. Skyssgodtgjøring.

Godtgjøring for skyss til kommunale møter som nevnt under avsnittet om møtegodtgjøring, utbetales etter statens reiseregulativ.

VI. Tapt arbeidsfortjeneste m.v.

- A. Legitimert tapt arbeidsinntekt dekkes fullt, begrenset oppad til 5 o/oo av grunnlaget i reglementets pkt. I
For selvstendig næringsdrivende beregnes tapet på grunnlag av pensjonsgivende inntekt ved siste ligning. Beregning av tapt inntekt pr. møtedag gjøres med utgangspunkt i 260 dager pr. år.
- B. Ulegitimerte tap dekkes med inntil 1 o/oo av grunnlaget i reglementets pkt I. Tapene skal sannsynliggjøres og kan være tap av forventet overtid / ekstravakter og lignende
- C. Legitimert, ekstraordinære utgifter til barnevakt eller omsorgshjelp for nærmeste familie dekkes med inntil 1,5 o/oo grunnlaget i pkt. I.

VII. Annet.

Ordføreren disponerer kommunal mobiltelefon.

Kommunen betaler abonnement på Kommunal Rapport til hvert av formannskapsmedlemmene.

VIII. Tvister

Eventuelle tvister/klager vedrørende dette reglement avgjøres av formannskapet.

Vedlegg: Satser.

Stortingsrepresentants grunngodtgjøring per 1.5.2019	kr. 987 997
<u>Reglementets pkt. I</u>	
100 % av en stortingsrepresentants grunngodtgjøring	kr. 987 997
<u>Reglementets pkt. II</u>	
Møtegodtgjøring	kr. 1 284
Møtegodtgjøring i formannskapet + ledere faste utvalg	kr. 1 976
Årlig godtgjøring til andre utvalgs- og gruppeledere	kr. 9 888
<u>Reglementets pkt. III</u>	
Ordførervervets godtgjørelse tilsvarende 90 % av pkt. I	kr. 889 197
<u>Reglementets pkt. IV</u>	
Varaordførervervets godtgjørelse 20 % av pkt. III + evt. tapt arbeidsfortjeneste	kr. 177 839
<u>Reglementets pkt. V</u>	
Bruk av bil pr. km	Statens satser
<u>Reglementets pkt. VI</u>	
A: Legitimert tapt arbeidsinntekt inntil	kr. 4 940
B: Ulegitimert tapt arbeidsinntekt	kr. 988
C: Legitimert, ekstraordinære utgifter til barnevakt eller omsorgshjelp for nærmeste familie	kr. 1 482