

Анализ работы по реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО СЮН г.Лебедянь за 2020 год

Антикоррупционная политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности, что закреплено в Положениях «О регулировании конфликта интересов педагогического работника МБУ ДО СЮН г.Лебедянь», «О комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО СЮН г.Лебедянь»

В 2020 году приказом руководителя утверждены планы работы по противодействию коррупции на год, который размещен на официальном сайте учреждения, утверждена комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в новом составе, а также назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционной комиссией были изучены следующие нормативные акты:

- Положение «О регулировании конфликта интересов педагогического работника МБУ ДО СЮН г.Лебедянь»;
- Положение «О комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО СЮН г.Лебедянь».

Проведены два совещания (январь, сентябрь), на которых рассматривались вопросы реализации мероприятий по антикоррупционной политике учреждения, педагогам оказывались индивидуальные консультации.

Для предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника антикоррупционной комиссией проводилась экспертиза проектов локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей, после чего документы рассматривались и утверждались на собрании коллектива или педагогическом совете.

Антикоррупционная политика в 2020 году проводилась согласно плану мероприятий по противодействию коррупции, утверждённому руководителем по следующим направлениям:

- Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения;
- Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения (осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции);
- Антикоррупционное образование (антикоррупционное воспитание обучающихся, антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики);
- Работа с педагогами (правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников);
- Работа с родителями (организация взаимодействия с общественностью).

В рамках антикоррупционной пропаганды и информационного обеспечения в учреждении проводилась информационная поддержка работы всех субъектов образовательного процесса по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде через сайт учреждения (подраздел «Противодействие коррупции») и информационный стенд.

Работники учреждения ознакомлены с изменениями в законодательстве РФ о противодействии коррупции, с действующей антикоррупционной политикой и нормативными локальными актами учреждения.

В учреждении используется телефонная линия с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организован личный приём граждан руководителем в соответствии с утверждённым графиком.

Официальный сайт, как основной информационный ресурс, обеспечивает открытость деятельности учреждения, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности. На сайте расположены следующие локальные акты:

- Положение «Режим образовательного процесса»;
- Правила приема обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- Порядок и основание перевода, отчисления и восстановления обучающихся»;
- Порядок реализации права обучающихся на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению;
- Виды и условия поощрения обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, творческой деятельности»;
- Положение «О системе оценки качества образовательной деятельности»;
- Положение «О формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся»;
- Положение «О документе, подтверждающем обучение»;
- Должностные инструкции сотрудников.
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение «Об оплате труда работников»;
- Положение «О комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда»;
- Положение «О системе нормирования труда»;
- Положение «О защите персональных данных»;
- Положение «Об отпусках работников»;
- Положение «профессиональной переподготовке и повышении квалификации»;
- Положение «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели»;
- Положение «О правах, обязанностях и ответственности работников»;
- Положение «О порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта»;
- Положение «О порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами»;
- Положение «О порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам»;
- Кодекс педагогического работника по предотвращению конфликта интересов;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- Положение «о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»;
- Положение «О регулировании конфликта интересов педагогического работника»;

- Положение «О комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;
- Положение «О Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ ДО СЮН г.Лебедянь»;
- Должностная инструкция контрактного управляющего;
- Положение «О дежурном администраторе»;
- Положение «О методическом совете»;
- Положение «О методическом объединении»;
- Положение «О дополнительной общеразвивающей образовательной программе»;
- Положение «О рабочей программе»;
- Положение «О творческом объединении детей».

Так же на сайте размещены отчетные материалы: отчеты о результатах самообследования и другие документы.

В учреждении утверждены показатели эффективности работы сотрудников, которые применяются при распределении премиальных выплат. Согласно Положению «О комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда» распределение премиальных выплат ведется комиссией, которая утверждается приказом руководителя.

Антикоррупционное просвещение и воспитание обучающихся реализуется во внеурочное время. Ведущим направлением работы учреждения в области антикоррупционного образования является включение тематики антикоррупционной направленности во внеклассные мероприятия. На занятиях изучаются правовые документы. Педагоги активно используют новые педагогические технологии (интерактивные и проектные технологии).

В соответствии с планом воспитательной работы на учебный год были проведены и планируются антикоррупционные воспитательные мероприятия для обучающихся. Формирование у учащихся антикоррупционного мировоззрения осуществляется непосредственно в группах творческих объединений, а также через привлечение обучающихся к участию в массовых заочных мероприятиях антикоррупционной направленности.

Особое внимание уделяется повышению правовой грамотности обучающихся и родителей. В течение года проведены тематические внеклассные мероприятия, направленные на формирование правовых знаний и антикоррупционного мировоззрения детей и взрослых: **«Открытый диалог»**, **«Что такое хорошо и что такое плохо»**, **«Зачем нужна дисциплина»**, **«Делать добрые дела, зачем?»**, **«Мы все разные, но у нас равные права»**. В рамках международного Дня борьбы с коррупцией проведен конкурс рисунков для юннатов **«Коррупции нет»**. Родителей ознакомили с памятками о противодействии коррупции: **«Что нужно знать о коррупции?»**, **«Победим коррупцию вместе!»** Информировали родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждение.

В учреждении принимаются все меры по соблюдению требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств ОУ, а также средств добровольных пожертвований. Проверки надзорных органов в части ведения экономической и финансово-хозяйственной деятельности учреждения, проведённые в 2020 году не выявили нарушений требований антикоррупционного законодательства.

Антикоррупционной комиссией проводился мониторинг по изучению комфортности образовательной среды и уровню удовлетворенности родителей работой учреждения. В анкеты для участников образовательных отношений были включены вопросы по выявлению коррупционных проявлений в работе образовательного учреждения. В данном мониторинге принимали участие 100 родителей. По итогам анкетирования получены следующие результаты:

Уровень комфортности среды оценили как: высокий – 45 человек (45%), средний – 55 человек (55%), низкий – 0 человек (0%).

Качество образования показали: высокий уровень удовлетворённости качеством образовательных услуг – 40 человек (40%); средний уровень – 60 человек (60%); низкий уровень – 0 человек (0%).

Здоровьесбережение оценили: высокий уровень – 75 человека (75%); средний уровень – 35 человек (35%); низкий уровень – 0 человек (0%).

На вопросы по выявлению коррупционной составляющей в работе учреждения 100% респондентов ответили отрицательно. Таким образом, исходя из полученных данных, мы можем говорить о том, что у родителей был выявлен преобладающе высокий и средний уровень удовлетворённости работой образовательного учреждения и его педагогического коллектива.

В исследовании уровня комфортности среды для обучающихся принимали участие 200 детей. По итогам анкетирования получены следующие результаты: высокий уровень комфортности среды показали – 100 человек (50%), средний уровень комфортности – 100 человек (50%), низкий уровень комфортности – 0 человек (0%). По сравнению с результатами прошлого периода значительных изменений не выявлено.

Исследование психологического климата показало следующее. Психологический климат каждого микроколлектива большинство обучающихся оценивают как благоприятный, это говорит о хорошо сформированных групповых коллективах творческих объединений, в которых детям в целом приятно и комфортно заниматься, а так же отдыхать и творчески проявлять себя.

Проведение мониторинговых исследований позволяет оценить возможные коррупционные риски и проблемы, с которыми сталкиваются участники образовательных отношений. Результаты мониторинга являются не только индикаторами, но и средством планирования дальнейшей работы.

Поэтому в следующем 2021 году необходимо продолжить работу по вопросу противодействия коррупции привлекая к антикоррупционному просвещению работников прокуратуры и сотрудников правоохранительных органов.

И.о.директора



Е.В.Якшина